



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Determinazione Dirigenziale n. 72 del 17/07/2020**

Repertorio Generale n. 917 del 17/07/2020

**Oggetto: SERVIZIO DI TURNAZIONE DEL CORPO DELLA P.M. PERIODO DA GENNAIO A GIUGNO 2020 .**



# COMUNE DI TAORMINA

## CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

### Determinazione Dirigenziale n. 72 del 17/07/2020

**Oggetto: SERVIZIO DI TURNAZIONE DEL CORPO DELLA P.M. PERIODO DA GENNAIO A GIUGNO 2020 .**

IL COMANDANTE

**Premesso** che:

- con Determina Dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria n. 90 del 15/07/2020 è stato costituito provvisoriamente il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.
- il personale dipendente ha effettuato il proprio servizio, in particolar modo nel periodo COVID 19, per sopperire a tutte le necessita, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

**Ritenuto** che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

*1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*

*2) Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*

*3) Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*

*3) E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale*

**Visti :**

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che, all'art. 22 , disciplina l' istituto della turnazione come segue:

Art. 22 – Turnazioni

*Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite*

*articolazioni giornaliera.*

*Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.*

*OMISSIS...*

*L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.*

*Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999,*

**Considerato** che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2020, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2019, il quale prevede che:

### **ART. 27 Indennità di turno**

*1. Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliera.*

*2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.*

*3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:*

*a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno,*

*b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;*

*c) all'interno dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;*

*c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;*

*d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;*

*e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.*

*4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.*

*5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:*

*a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano (tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2 lett. C) del C.C.N.L. del*

09/05/2006;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2 lett. C) del CCNL del 09/05/2006;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2, lett. C) del C.C.N.L del 09/05/2006.

6. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

7. agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67.

8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 27, comma 4, può a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001. sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

**Considerato che** in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.199, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo

**Rilevato** che l'indennità di turno spetta al personale dipendente sulla base delle seguenti condizioni:

- 1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornaliere;
- 2) servizio continuativo e senza interruzioni;
- 3) distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni nell'arco del mese.

**Rilevato** altresì che l'indennità di pronta reperibilità, turnazione e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione della stessa, nel limite massimo individuabile di 6 giorni mensili.

**Richiamato** il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”.

**Ritenuto** necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19;

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Municipale effettua servizio di turnazione nell'arco delle 24 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Municipale per il servizio di turnazione , equamente.

Visti i prospetti allegati che fanno parte della presente determinazione, dalla quale si evince che questo Corpo di Polizia Municipale ha fatto servizio di turnazione nei mesi da Gennaio a Giugno o 2020, per TSO, ordine pubblico, viabilità, incidenti ed eventi atmosferici,

Visti gli allegati elaborati da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia Municipale per il citato servizio di turnazione, dal quale si evince un importo di €.10.355,56 come segue:

TURNAZIONE	
Gennaio	€ 2.073,84
Febbraio	€ 1.425,34
Marzo	€ 1.612,98
Aprile	€ 1.685,58
Maggio	€ 1.680,94
Giugno	€ 1.876,88
Totale	€ 10.355,56

Ritenuto altresì di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Municipale le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/01/2020 al 30/06/2020 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di €. 10.355,56.

Visti:  
il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;  
il bilancio in corso ddi formazione del corrente esercizio;  
l'Ordinamento EE.LL.  
la L.R. 17/90;  
lo Statuto Comunale  
il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;  
il Regolamento degli Uffici e dei Servizi,  
il CCDI  
l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

#### **DETERMINA**

**Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

**Di liquidare** al Personale del Corpo di Polizia Municipale le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/01/2020 al 30/06/2020 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di €. 10.355,56. come segue:

TURNAZIONE	
Gennaio	€ 2.073,84
Febbraio	€ 1.425,34
Marzo	€ 1.612,98
Aprile	€ 1.685,58
Maggio	€ 1.680,94
Giugno	€ 1.876,88
Totale	€ 10.355,56

**Di dare** atto che la superiore somma è stata graverà alla missione 01, programma 0110, macroaggregato 1,01 del bilancio 2020-2022 in corso di formazione annualità 2020.

**Di dare** atto che con Determina Dirigenziale dell'Area Economico Finanziaria n. 90 del 15/07/2020 è stato costituito provvisoriamente il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2020.

**Di dare** atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi (ordine

pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali, ecc.) previsti dal C.I.D. precedentemente stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 393 del 31/12/2019, fino alla stipula del C.I.D. 2020, con gli importi previsti dall'ultimo, salvo variazioni e conguagli.

**Di statuire** che il giorno di riposo settimanale verrà stabilito con l'ordinaria programmazione settimanale e che la turnazione dovrà essere liquidata mensilmente.

**Di provvedere**, in attesa della definizione del contratto decentrato 2020, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2019, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi.

**Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione de mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

**Di provvedere** alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Taormina, 17 luglio 2020

Il comandante  
Dott. Agostino Pappalardo

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(PAPPALARDO AGOSTINO)**  
**con firma digitale**