



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA CITTA'

Determinazione Dirigenziale n. 68 del 23/03/2021

Repertorio Generale n. 382 del 23/03/2021

Oggetto: CONCESSIONE PERMESSO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 104 DEL 05 FEBBRAIO 1992..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA CITTA' II SERVIZIO COMMERCIO ATTIVITA PRODUTTIVE E SUAP

Determinazione Dirigenziale n. 68 del 23/03/2021

Oggetto: CONCESSIONE PERMESSO RETRIBUITO AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE N. 104 DEL 05 FEBBRAIO 1992.

IL RESPONSABILE DI AREA

Il sottoscritto responsabile dell'Area Servizi alla Città, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto.

Vista l'istanza acquisita agli atti del Comune di Taormina, con Protocollo Generale n. 7.680 del 22.03.2020, con la quale la Dipendente Matricola n° 476, chiede di beneficiare dei permessi previsti dalla Legge 104 del 5 febbraio 1992 art. 33, per la propria suocera Saetta Rosaria nata a Graniti il 03.01.1934;

Vista la Sentenza del Tribunale di Messina - Sezione Lavoro n. 833/2018 - pubblicata il 14/05/2018 - RG n° 5600/2017, che ha riconosciuto alla signora Saetta Rosaria nata a Graniti il 03/01/1934, suocera della dipendente sopra indicata, l'handicap in situazione di gravità ai sensi della Legge 104 del 5 febbraio 1992 art. 3, comma 3;

Dato atto che in base alla dichiarazione presentata dalla dipendente, la stessa ha dichiarato nelle modalità previste:

- a) di prestare un'assistenza sistematica ed adeguata alla persona sopra indicata;
- b) che la persona per la quale vengono richiesti i permessi non è ricoverata a tempo pieno presso alcun istituto specializzato;
- c) che, per la stessa persona, nessun altro familiare beneficia dei permessi retribuiti di cui alla L. 104/1992;
- d) di impegnarsi a comunicare immediatamente eventuali variazioni relative a quanto comunicato o autocertificato con la presente dichiarazione, consapevole che le amministrazioni possono effettuare controlli, sulla veridicità delle stesse, ai sensi degli artt. 71, 75 e 76 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamenti in materia di documentazione

amministrativa – D.P.R. N. 445/2000.

Richiamati :

- l'art. 33 comma 3, della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
la circolare INPDAP – Direzione Centrale delle Entrate contributive n. 35/2000 la quale dispone che per i dipendenti pubblici le tre giornate di permesso mensile ai sensi dell'art. 33 comma 3° della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., debbono essere interamente retribuite ed assoggettate all'ordinaria contribuzione previdenziale;
 - l'art. 19 comma 6 del C.C.N.L. Enti Locali del 6 Luglio 1995, così modificato dai C.C.N.L. successivi, in materia di permessi retribuiti ai sensi della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
- Ritenuto, che per quanto premesso ed in forza alla normativa vigente, sussistono le motivazioni per accogliere l'istanza della Dipendente Matricola n° 476, autorizzandone la fruizione dei permessi retribuiti così come previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa descritte, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. di accogliere l'istanza della dipendente ASU Matricola n. 476, come da istanza Prot. n. 7680 del 22.03.2021, tendente ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i., allegata alla presente;
2. di consentire la fruizione dei permessi retribuiti come previsti dall'art. 33 comma 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e s.m.i.;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'interessato e al Servizio Personale per quanto di competenza.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(MANGANO LEO ANTONIO)
con firma digitale**