# COMUNE DI TAORMINA

**Città Metropolitana di Messina**

## CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

**Determinazione Dirigenziale n. 125 del 20/10/2021**

Repertorio Generale n. **1205 del 21/10/2021**

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2021.**

copia informatica per consultazione

# COMUNE DI TAORMINA

**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

## Determinazione Dirigenziale n. 125 del 20/10/2021

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2021.**

IL COMANDANTE

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessita, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 331 del 31/12/2020 avente per oggetto "Schema di preintesa del Contratto Decentrato Integrativo 2020 e conseguenti adempimenti", con cui per il 2021 è stata confermata la parte economica già istituite e previste per il 2020 e precedenti.

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:
*1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*
*2) Esso ha validità triennale ed i suo effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*
*3) Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*
*4) E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane,il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale*

Visti :
• il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
• il C.C.N.L. 14.9.2000 che all' art. 23, disciplina l' istituto della reperibilità.

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2021, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2020.

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL

copia informatica per consultazione

dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL dell 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità, turnazione e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19.

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Locale effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 24 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Locale per il servizio reperibilità, equamente.

Visto il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dal quale si evince che questo Corpo di Polizia Locale ha fatto servizio di reperibilità nel mese di Settembre 2021, per TSO, ordine pubblico, viabilità, incidenti ed eventi atmosferici.

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia Locale per il citato servizio di reperibilità, dal quale si evince un importo di Euro 1146,34

Ritenuto che per esigenze di servizio nel mese di Settembre 2021:
i dipendenti: Comm. dott. Daniele LO PRESTI, I.C. PUGLIA Alfio, I.C., CACOPARDO Epifanio, I.C. COSTA Fausto, I.C. LO TURCO Francesco, e I. SMIROLDO Giuseppe hanno dovuto svolgere 6 turni di reperibilità.

Ritenuto altresì di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/09/2021 al 30/09/2021 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 728,33, oltre oneri accessori quantificati in Euro 173,34 a titolo di CPDEL ed Euro 61,91a titolo di IRAP, per la complessiva somma di Euro 963,59.

Visti:
il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
l'Ordinamento EE.LL.
la L.R. 17/90;
lo Statuto Comunale
il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
il CCDI;
l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

copia informatica per consultazione

Di impegnare e liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/09/2021 al 30/09/2021 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 726,33 , oltre oneri accessori quantificati in Euro 173,34 a titolo di CPDEL ed Euro 61,91 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di Euro 963,59.

Di dare atto che:
1) la superiore somma di Euro 728,33, a titolo di reperibilità, graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1 , Macroaggregato 01, cap. 01101.0100110109 del redigendo bilancio 2021-2023;
2) la superiore somma di Euro 173,34 a titolo di contributi, graverà alla Missione 03 Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 03011.01.00301109 (imp.88/2021) del redigendo bilancio 2021-2023;
3) la superiore somma di Euro 61,91 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 03, Programma 01, Titolo 1 Macroaggregato 02 cap. 03011.02.00301113 (imp. 64/2021).

Di dare atto che le somme verranno erogate in assenza di CCDI per garantire i servizi previsti (ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali, ecc.) dal C.I.D. precedentemente stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 331 del 31/12/2020, fino alla stipula del C.I.D. 2021, secondo gli importi previsti dall'ultima contrattazione, salvo variazioni e conguagli.

Di provvedere, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione dei mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Taormina, 16 ottobre 2021

Il comandante
Dott. Agostino PAPPALARDO

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(PAPPALARDO AGOSTINO)**
**con firma digitale**

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

## COMANDO DI POLIZIA LOCALE
## REPERIBILITA' SETTEMBRE 2021

| DIPENDENTE | COD | ore Feriali | rep. Orar. | Totale | ore Festivi | rep. or. Fest | Totale | ore Riposi/ sett | rep. Ore. Rip. | Totale | Totale Complessivo | CPDEL 23,80% | IRAP 8,50% |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| LO PRESTI DANIELE * | 196 | 60 | 0,86 | € 51,60 | 24 | 1,72 | € 41,28 | 24 | 1,72 | € 41,28 | € 134,16 | € 31,93 | € 11,40 |
| CACOPARDO EPIFANIO | 215 | 69,3 | 0,86 | € 59,60 | 18 | 1,72 | € 30,96 | 24 | 1,72 | € 41,28 | € 131,84 | € 31,38 | € 11,21 |
| COSTA FAUSTO | 258 | 86 | 0,86 | € 73,96 | 18 | 1,72 | € 30,96 | 0 | 1,72 | € - | € 104,92 | € 24,97 | € 8,92 |
| LO TURCO FRANCESCO | 286 | 51 | 0,86 | € 43,86 | 0 | 1,72 | € - | 20,3 | 1,72 | € 34,92 | € 78,78 | € 18,75 | € 6,70 |
| PUGLIA ALFIO | 773 | 54 | 0,86 | € 46,44 | 18 | 1,72 | € 30,96 | 48 | 1,72 | € 82,56 | € 159,96 | € 38,07 | € 13,60 |
| SMIROLDO GIUSEPPE | 290 | 90 | 0,86 | € 77,40 | 0 | 1,72 | € - | 24 | 1,72 | € 41,28 | € 118,68 | € 28,25 | € 10,09 |
| RANERI ANTONINO | 290 | 0 | 0,86 | € - | 0 | 1,72 | € - | 0 | 1,72 | € - | € - | € - | € - |
| TOTALE | | | | | | | | | | | € 728,33 | € 173,34 | € 61,91 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | € 963,59 | | |

Il Responsabile del procedimento
Comm dott. Daniele LO PRESTI

Il Comandante della Polizia Locale
dott. Agostino PAPPALARDO

# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 125 del 20/10/2021

**Funzione.1 CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Oggetto:** IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2021 .

**IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA**

In relazione al disposto dell'art. 183, comma 7 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267,

**APPONE**

Il visto di Regolarità Contabile e

**ATTESTA**

che la complessiva spesa di € **963,58** trova la relativa copertura come da prospetto che segue:

| Codice Bilancio | Importo | Impegno | Data Impegno | Esercizio Imputazione |
|---|---|---|---|---|
| **01101.01.00110109** | **€ 728,33** | **1178/2021** | **18/10/2021** | **2021** |
| **03011.01.00301109** | **€ 173,34** | **88/2021** | **18/10/2021** | **2021** |
| **03011.02.00301113** | **€ 61,91** | **64/2021** | **18/10/2021** | **2021** |

Taormina , 21/10/2021

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
( LA TORRE ANGELA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione