



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 29 del 13/04/2022

Repertorio Generale n. 373 del 14/04/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MARZO 2022.**



COMUNE DI TAORMINA

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 29 del 13/04/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MARZO 2022.

IL COMANDANTE

Premesso:

- che con delibera di G.M. n°348 del 30/12/2021 sono state prorogate le attività socialmente utili di questo Ente, con sino al 31/12/2023.
- che con deliberazione n° 35 del 22/02/2022, la Giunta Municipale, per le motivazioni in essa indicate che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ha stabilito di incrementare sino al 30/04/22, nel limite di 14 ore settimanali, l'orario di lavoro alle lavoratrici LSU Giuseppina Curcuruto e D'Angelo Manuele, assegnando al Comandante del Corpo di Polizia Municipale la somma complessiva di €. 3.000,00;
- che con determina del Corpo di Polizia Municipale n° 17 del 02/03/2022 da intendersi qui integralmente riportata e trascritta, si è preso atto di quanto stabilito dalla delibera di G.M. n° 35 del 22/02/2022 ed è stata impegnata la somma di €. 2.775,21 comprensiva di IRAP come segue:
 - Retribuzione €. 2.557,80 alla Missione 01 – Programma 1 – Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 01101.01.00110126 (imp. N°205/22);
 - IRAP €. 217,41 alla Missione 3 – Programma 01 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo 03011.02.00301113 (imp. N° 12/22);del redigendo bilancio dell'Ente 2021-2023, annualità 2022;

Dato atto:

- che l'integrazione oraria è stata svolta dalle lavoratrici di cui sopra, in aggiunta alle 20 ore settimanali previste in attività socialmente utili e l'importo deve essere liquidato nel limite di 14 ore settimanali;
- che la corresponsione di tale integrazione non comporta, in ogni caso, l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra il soggetto utilizzato e l'amministrazione comunale;
- che la predetta integrazione salariale è a carico del Comune ai sensi dell'art. 8 comma 6 del D.L.vo 468/1997 e che, configurandosi come una integrazione all'assegno INPS, avente natura assistenziale/previdenziale, ha pure essa tale natura;

Visto il prospetto delle ore di integrazione effettivamente svolte dalla lavoratrice LSU, durante il periodo Marzo 2022;

COGNOME E NOME: CURCURUTO GIUSEPPINA
CODICE FISCALE CRCGPP71C54E142X
CATEGORIA B

ORE INTEGRAZIONE 62,27

COGNOME E NOME: D'ANGELO MANUELA
CODICE FISCALE DNGMNL76A56F158V
CATEGORIA B
ORE INTEGRAZIONE 57,41

Ritenuto di dovere procedere alla liquidazione delle competenze spettanti per il mese di periodo Marzo 2022;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- Di liquidare quale compenso dovuto per le ore integrative dell'attività svolta in LSU retribuita dall'INPS, effettivamente prestate dalla medesima nel periodo Marzo 2022;
 - a) la somma di €. 632,04 oltre IRAP pari ad €. 53,72 a favore della LSU sig.ra Curcuruto Giuseppina;
 - b) la somma di €. 582,71 oltre IRAP pari ad €. 49,53 a favore della LSU sig.ra D'Angelo Manuela;
- Di dare atto che la somma complessiva di €. 1.214,75 oltre IRAP pari ad €. 103,25 calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 risulta impegnata come segue:
 - Retribuzione €. 1.214,75 alla Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1, Macroaggregato 1 (imp. N°205/22); Capitolo 01101.01.00110126;
 - IRAP €. 103,25 alla Missione 3 – Programma 01 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo (imp. N° 12/22); cap. 03011.02.00301113;del redigendo bilancio dell'Ente 2021-2023, annualità 2022;
- Di dare atto che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti.
- Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale
- Pubblicare la presente determina secondo le vigenti norme.

Taormina, 13 aprile 2022

Il comandante
Dott. Agostino Pappalardo

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PAPPALARDO AGOSTINO)

con firma digitale

Comune di Taormina

costo Periodo Marzo 2022
ai sensi della L.R. 23,12,2002 n. 23 art. 44

Tabella costo lavoratore lsu categoria 'b' con titolo di accesso in LSU – Impiegato d' Ordine -

A	B	C	D	E	F	G	H	periodoo	L	M	N
	Retribuzion e mensile dipendente per 35 ore settimanali	Ritenute prev.li ed ass.li su retribuzio ne + (8,85% CPDEL + 0,35% Fondo Credito) totale 9,20%	Ritenute INADE L (2,50% su 80% della base retributi va) Totale 2,50%	Totale Ritenute	Assegno A.S.U	Importo mensile al netto delle ritenute e dell'asseg no A.S.U. (B-E-F)	Tariffa Unitaria Oraria	01/03/2022-31/03/2022	costo periodo	IRAP 8,50% SU TOTALE H	TOTALE COMPLES SIVO (H+I)
Curcuruto Giuseppina											
	€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	62,27	€ 632,04	€ 53,72	€ 685,76
D'Angelo Manuela											
	€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	57,41	€ 582,71	€ 49,53	€ 632,24
TOTALE									€ 1.214,75	€ 103,25	€ 1.318,01





COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 29 del 13/04/2022

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MARZO 2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 14/04/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale