



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Determinazione Dirigenziale n. 106 del 14/04/2022

Repertorio Generale n. 407 del 14/04/2022

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA GENNAIO A MARZO 2022.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

II SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

Determinazione Dirigenziale n. 106 del 14/04/2022

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA GENNAIO A MARZO 2022.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che:

- il Personale dell'Ufficio di Stato Civile ha effettuato il proprio servizio, in particolar modo nel periodo COVID 19, per garantire tutte le attività obbligatorie per legge, svolgendo la propria attività in reperibilità nei giorni prefestivi e festivi.
- con la Deteminazione Dirigenziale n.101 del 21/12/2021 con cui è stato costituito il Fondo risorse Decentrate anno 2021.
- con Delibera di Giunta Municipale n.351 del 30/12/2021 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo" con cui per il 2021 è stata confermata la parte economica già istituita e prevista per il 2020 e precedenti.

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

1) *Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*

2) *Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*

3) *Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*

3) *E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

Visti :

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che, all' art. 23, disciplina l' istituto della reperibilità .

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2021.

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità prefestivi e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione .

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”.

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di reperibilità nelle giornate prefestive e festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19;

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale dell'Ufficio di Stato civile effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 12 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale dell'ufficio Stato Civile per il servizio reperibilità, equamente.

Visti i prospetti allegati che fanno parte integrante della presente determinazione, dalla quale si evince che l'ufficio di Stato Civile ha fatto servizio di reperibilità nei mesi da Gennaio a Marzo 2022 per accettazione decessi, nonché le predisposizione di atti di stato civile e partecipazione alla celebrazione di matrimoni nelle giornate festive e prefestive;

Visti gli allegati elaborati da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di stato civile per il citato servizio di reperibilità, dal quale si evince un importo di €. 573,95.

Ritenuto che per esigenze di servizio :

dal mese di Gennaio al mese di Marzo 2022 la dipendente codice 385 Lenzo Vera ha svolto 6 turni

prefestivi e 8 turni festivi di reperibilità;

dal mese di Gennaio al mese di Marzo 2022 la dipendente codice 389 Nucifora Giuseppina ha svolto 6 turni prefestivi e 7 turni festivi di reperibilità;

Ritenuto altresì di liquidare al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/01/2022 al 31/03/2022 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 573,95.

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
l'Ordinamento EE.LL.

lo Statuto Comunale

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi,

il CCDI.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

Di Impegnare e liquidare al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/01/2022 al 31/03/2022 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 433,86, oltre a oneri accessori quantificati in € 103,24 a titolo di CPDEL ed € 36,85 a titolo di IRAP per complessivi € 573,95;

Di imputare la spesa complessiva di € 573,95 oltre oneri riflessi a carico del datore di lavoro così distribuita:

- 1) la superiore somma di € 433,86 graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01101.01.00110109** del redigendo bilancio ;
- 2) la superiore somma di € 103,24 a titolo di CPDL graverà alla Missione 01 Programma 07 Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01071.01.00107105** (imp.42/2022) del redigendo bilancio ;
- 3) la superiore somma di € 36,85 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 01 Programma 07, Titolo 1, Macroaggregato 02, Cap. **01071.02.00107108** (imp.11/2022)

Di dare atto che le somme verranno erogate giusta Determinazione Dirigenziale n.101 per i servizi previsti (accettazione decessi, nonché le predisposizione di atti di stato civile e partecipazione alla celebrazione di matrimoni nelle giornate festive, ecc.) e dal C.I.D. stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 344 del 28/12/2021 e approvato con delibera di Giunta Municipale n.351 del 30/12/2021.

Di provvedere, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Ufficio di Stato civile le indennità di reperibilità.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione de mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in

materia

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(CACOPARDO GIUSEPPE)
con firma digitale

INDENNITA' DI REPERIBILITA' GENNAIO 2022

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERIALE	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
385	LENZO VERA	2	€10,33	€ 20,66	4	€20,66	€82,64	€ 103,30
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	2	€10,33	€ 20,66	3	€ 20,66	€ 61,98	€ 82,64
							TOTALE	€ 185,94

INDENNITA' DI REPERIBILITA' FEBBRAIO 2022

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERIALE	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
385	LENZO VERA	2	€10,33	€ 20,66	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 61,98
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	2	€10,33	€ 20,66	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 61,98
							TOTALE	€ 123,96

INDENNITA' DI REPERIBILITA' MARZO 2022

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERIALE	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
385	LENZO VERA	2	€10,33	€ 10,33	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 61,98
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	2	€10,33	€ 20,66	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 61,98
							TOTALE	€ 123,96

RIPILOGO INDENNITA' DI REPERIBILITA' GENNAIO - MARZO 2022

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERIALI	IMPORTO	TOTALE	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE	TOTALE CPDEL	TOTALE IRAP
385	LENZO VERA	6	€10,33	€ 61,98	€ 14,75	€ 5,26	8	€ 20,66	€ 165,28	€ 39,33	€ 14,04	€ 227,26	€ 54,08	€ 19,30
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	6	€10,33	€ 61,98	€ 14,75	€ 5,26	7	€ 20,66	€ 144,62	€ 34,41	€ 12,29	€ 206,60	€ 49,16	€ 17,55
									TOTALE			€ 433,86	€ 103,24	€ 36,85
									TOTALE COMPLESSIVO			€ 573,95		



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 106 del 14/04/2022

Servizio.3 II SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA GENNAIO A MARZO 2022 .

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2022	01101.01.00110109	350/2022	€ 433,86
	2022	01071.01.00107105	42/2022	€ 103,24
	2022	01071.02.00107108	11/2022	€ 36,85

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 14/04/2022

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale