



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione Dirigenziale n. 40 del 02/05/2022

Repertorio Generale n. 502 del 03/05/2022

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA LSU A SUPPORTO DEL SERVIZIO "CONTENZIOSO" DELL' AREA AMMINISTRATIVA.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA

II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Determinazione Dirigenziale n. 40 del 02/05/2022

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA LSU A SUPPORTO DEL SERVIZIO "CONTENZIOSO" DELL' AREA AMMINISTRATIVA.

IL RESPONSABILE DI AREA

Considerato che il Servizio " Contenzioso" dell'Area Amministrativa è in atto gestito dal Responsabile dell'Area Amministrativa, peraltro incarico temporaneamente assegnato al Segretario Generale, con il supporto di due unità impegnate in LSU in possesso della Laurea in Giurisprudenza;

Rilevato che con delibera di Giunta Municipale n° 348 del 30.12.2021 è stata autorizzata la prosecuzione di n° 33 lavoratori utilizzati in ASU presso l'Ente, fino al 31.12.2023;

Ritenuto di potere fronteggiare la cronica carenza di personale a tempo indeterminato, tramite l'integrazione dell'orario di lavoro del personale già impegnato in LSU, che svolgono attività di supporto al Servizio " Contenzioso";

Che con delibera di Giunta Municipale n° 101 del 26.04.2022 è stata autorizzata l'integrazione oraria, nel limite di 14 ore settimanali, sino al 30.06.2022;

Considerato che, ai sensi dell'art.8 - comma 2°, del D.Lgs 1 dicembre 1997, n°468, ai lavoratori impegnati per un orario superiore, entro il limite del normale orario contrattuale, compete un importo integrativo corrispondente alla retribuzione oraria relativa al livello retributivo iniziale, calcolato detraendo le ritenute previdenziali ed assistenziali previste per i dipendenti che svolgono

attività analoghe presso il soggetto utilizzatore;

Ritenuto che l'aumento dell'orario debba avvenire nell'ambito dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle disposizioni, dei vincoli e dei tetti di spesa operanti in materia di personale nei confronti degli enti sottoposti al patto di stabilità interno;

Precisato che, l'utilizzazione delle lavoratrici non determina l'instaurazione di un rapporto di lavoro e non comporta la sospensione e la cancellazione dalle liste di Collocamento e dalle liste di mobilità;

Rilevato che con Delibera del Consiglio Comunale n° 66 del 22.07.2021 è stato dichiarato lo stato di dissesto finanziario;

Che da tale data l'Ente fino all'approvazione Ministeriale dell'ipotesi di bilancio stabilmente riequilibrato può effettuare esclusivamente spese obbligatorie oppure necessarie ad evitare che siano arrecati danni gravi e certi all'Ente medesimo;

Che la spesa di cui al presente atto, rientra nelle fattispecie di cui al punto precedente;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.lgs 267/00;

DETERMINA

- **Di prendere atto** della delibera di Giunta Municipale n° 101 del 26.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto all'assegnazione somme di €. 3.800,00 al Responsabile di Area per l'integrazione oraria in favore delle lavoratrici LSU Dott.ssa Di Cara Antonella e Dott.ssa La Ianca Domenica a supporto del Servizio "Contenzioso" nel limite di 14 ore settimanali, dal 02 Maggio sino al 30 Giugno 2022;
- **Di impegnare** la somma di €. 3.559,92 comprensiva di IRAP, calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 che graverà nei seguenti capitoli di spesa:
 - Retribuzione €. 3.281,04 alla Missione 1 - Programma 10 - Titolo 1 - Macroaggregato 01 del bilancio dell'Ente annualità 2022 - cap. 01101.01.00110126 del redigendo ipotesi di bilancio esercizio finanziario 2021 - 2023 esercizio 2022, (prenotazione impegno 10876/2022);
 - Irap €. 278,88 alla Missione 1 - Programma 2 - Titolo 1 - Macroaggregato 02 del bilancio dell'Ente annualità 2022 - cap. 01021.02.00102111 del redigendo ipotesi di bilancio esercizio finanziario 2021 - 2023 esercizio 2022, (impegno 7/2022);
- **Di dare atto** che trattasi di spesa necessaria per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti e che la mancata adozione del presente provvedimento potrebbe arrecare, indirettamente, danno patrimoniale certo e grave all'Ente;
- **Di dare atto** che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti;

- **Di trasmettere** il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 40 del 02/05/2022

Servizio.3 II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

Oggetto: INTEGRAZIONE ORARIA LSU A SUPPORTO DEL SERVIZIO " CONTENZIOSO " DELL' AREA AMMINISTRATIVA .

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNI

	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
U	2022	01101.01.00110126	398/2022	€ 3.281,04
	2022	01021.02.00102111	7/2022	€ 278,88

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 03/05/2022

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale