



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 47 del 17/06/2022

Repertorio Generale n. 676 del 21/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE " DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA " IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione Dirigenziale n. 47 del 17/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE " DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA " IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021..

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;
- che, altresì, con delibera di Giunta Comunale n° 120 del 30.04.2019 è stato approvato un nuovo modello di Organigramma ed il Funzionigramma relativo alla attribuzione delle funzioni alle Aree ed i Servizi, nonché modificato ed integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione di una ulteriore ulteriore unità organizzativa di terzo livello denominata "Ufficio";
- che sulla base del citato organigramma l'Area denominata "Economico - Finanziaria" si compone dei seguenti Servizi:
 1. *Programmazione, bilancio, gestione economica del Personale;*
 2. *Entrate tributarie e Patrimoniale;*
 3. *Rapporti con Enti controllati, vigilati e Società partecipate;*
 4. *Economato e Provveditorato.*
- che l'art.17 del Regolamento degli Uffici e Servizi dispone che al Responsabile del Servizio compete:

- la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
- la responsabilità dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa.

Dato atto che:

- con Determina Dirigenziale n° 149 del 12.11.2020 è stato nominato il dipendente Scarcella Santino Responsabile della gestione economica del personale;
- con Determina Dirigenziale n° 160 del 30.11.2020 è stata nominata la dipendente Maddalena Nicita Responsabile dell'Ufficio "Registrazioni e controllo movimenti contabili entrate e pago pa" - "Servizio economato e provveditorato";
- con Determina Dirigenziale n° 161 del 30.11.2020 è stata nominata la dipendente Lo Pò Rosa Responsabile dell'Ufficio "Registrazioni e controllo movimenti contabili spese" dell'Area Economico - Finanziaria;
- con Determina Dirigenziale n° 159 del 30.11.2020 è stato nominato il dipendente Cacopardo Giovanni "Programmazione finanziaria" dell'Area Economico - Finanziaria;

Vista la Determina Sindacale n°19 del 03/12/2020 di nomina a Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria in P.O. la Dott.ssa Angela La Torre;

Dato atto, altresì, che sono state adottate le seguenti Determine di nomina a responsabili dei seguenti uffici ricadenti nell'Area Economico - Finanziaria:

- Detemina Dirigenziale n°79 del 14/10/2021 - Ufficio "Registrazioni e controllo movimenti contabili spese e Ufficio Economato Finanziaria" - Responsabile Lo Pò Rosa;
- Detemina Dirigenziale n°80 del 14/10/2021 - Ufficio "Gestione economica del personale" e "Vigilanza partecipate e/o controllate"- Responsabile Scarcella Santino;
- Detemina Dirigenziale n°81 del 14/10/2021 - Ufficio " Programmazione finanziaria" - Responsabile Cacopardo Giovanni;
- Detemina Dirigenziale n°82 del 14/10/2021 - Ufficio " Registrazioni e controllo movimenti contabili entrate " - Responsabile La Face Elena, transitata in questa Area in corso d'anno;

Vista la deliberazione di G.M. n°179 del 16.06.2021 di collocamento a riposo della dipendente Nicita Maddalena a decorrere dal 01.12.2021;

Visti:

- l'articolo 17 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 - indennità per specifiche responsabilità - (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) che al comma 1 recita " *Ai sensi del Comma 1 art. 70 quinquies è prevista una indennità di importo massimo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa*";
- il comma 4 dell'articolo 17 del CCDI che stabilisce ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione della pesatura degli incarichi.

Richiamati:

- l'art.4 della legge 241/90 come recepito dall'art. 4, co. 1 della l.r. 10/91 che testualmente dispone *“Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.”*;

- l'art. 5, co. 1 della suddetta L.R. 10/91 che testualmente dispone: *“Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto alla unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale”*;

- l'art. 6 della l.r. n. 10/91 e l'art. 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che individua le competenze dei responsabili del procedimento amministrativo.

Visto il D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i ed in particolare il comma 2, art.5 che testualmente dispone *“Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.”*.

Atteso che con propria Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

Tenuto conto che:

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;
- per ogni dipendente delle categorie B, C e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 119 del 12/05/2022, avente ad oggetto: *“Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria - Punto 9.1 - Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità - Esercizio 2021”*;

Dato atto che con Determina Dirigenziale n°42 del 10.05.2022 sono state determinate le somme da erogare al personale assegnato all'Area Economico - Finanziaria, con riferimento al trattamento economico accessorio relativo all'anno 2021 a valere sul Fondo risorse decentrate anno 2021, impegnate con propria Determina Dirigenziale n°103 del 30.12.2021;

Dato atto, altresì, che con la medesima Determina si è proceduto al riaccertamento parziale e alla re-imputazione per esigibilità, delle relative somme, all'anno 2022 nel rispetto del principio contabile applicato alla contabilità finanziaria - All. A/1 al D.Lgs n°118/2011;

Richiamate le schede di valutazione/pesatura in atti d'ufficio e relative alla valutazione delle attività in argomento, rese dai responsabili degli uffici afferenti all'Area Economico - Finanziaria per l'anno 2021.

Vista la Determina Sindacale n°1 del 03/02/2021 di nomina a Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria in P.O. la Dott.ssa Angela La Torre;

Visti:

- il D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- la legge 241/90
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il vigente CCDI 2019/2021
- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;
- la legge 241/1990;
- l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia.

D E T E R M I N A

1) Prendere atto delle schede di pesatura - in atti d'ufficio - dell'incarico assegnato per ogni dipendente della categoria B e C, che risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità.

2) Liquidare le indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018), ammontanti ad € 11.192,50 oltre O.R., annualità economica 2021 - ai dipendenti appartenenti all'Area Economico - Finanziaria di seguito indicati:

Dipendenti	Categoria	Servizio/Ufficio	Pesatura -Indennità lorda annuale
Lo Pò	C	Responsabile "Registrazione e controllo movimenti contabili Uscite"	Punti 99=€ 2.970,00
Nicita Maddalena	C	Responsabile "Registrazione e controllo movimenti contabili Entrate"	Punti 95=€ 2.612,50 sino al 30.11.2021
Cacopardo Giovanni	B	Responsabile "Programmazione Finanziaria"	Punti 95=€ 2.850,00

La Face Elena	B	Responsabile “ Registrazione e controllo movimenti contabili Entrate”	Punti 92=€.2.760,00
---------------	---	---	---------------------

3) Liquidare, altresì, l'indennità di maneggio valori (comma 1, art. 70-bis quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018), ammontanti ad € 235,00 oltre O.R., annualità economica 2021, al personale dipendente, Nicita Maddalena e Lo Pò Rosa, in rapporto al periodo di effettivo servizio prestato;

4) Dare atto che:

- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 - 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha espresso parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

4) Dare atto che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con propria Determina n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022;

5) Pubblicare, nelle forme di legge, la presente Determinazione all'Albo On Line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 47 del 17/06/2022

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE " DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA " IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 21/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale