



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA CITTA'

Determinazione Dirigenziale n. 95 del 20/06/2022

Repertorio Generale n. 677 del 21/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA CITTA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DEECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA CITTA'

Determinazione Dirigenziale n. 95 del 20/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA CITTA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DEECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DI AREA

Il sottoscritto responsabile dell'Area Servizi alla Città, ai sensi dell'art. 6 della L. 241/90, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto.

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;
- che, con delibera di Giunta Comunale n° 120 del 30.04.2019 è stato approvato un nuovo modello di Organigramma ed il Funzionigramma relativo alla attribuzione delle funzioni alle Aree ed i Servizi, nonché, modificato ed integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi con l'introduzione delle unità organizzative di terzo livello denominate " *Uffici* ";
- che, altresì, con delibera di Giunta Comunale n° 329 del 13.12.2019 sono state approvate ulteriori misure finalizzate alla riorganizzazione degli uffici e dei Servizi relativi alle Entrate Tributarie e Patrimoniali dell'Ente;
- che a seguito della citata riorganizzazione, l'Area Servizi alla Città si articola nei seguenti servizi:
 1. *Entrate Tributarie, Patrimoniali e Cimiteriali*;
 2. *Commercio, Attività Produttive e SUAP*;

3. Turismo e Sport;

- che l'art.17 del Regolamento degli Uffici e Servizi, prevede la figura del Responsabile del Servizio, cui compete:

- la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
- la responsabilità dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa.

Dato Atto che:

- con Determina Dirigenziale n° 35 del 19/09/2019 è stato nominato Responsabile del Servizio Commercio e Attività Produttive e SUAP - del Servizio C.O.S.A.P., il dipendente Sig. Cilona Mario cat. C4;
- con propria Determina Dirigenziale n° 128 del 13/11/2020 è stato confermato Responsabile del Servizio II, Commercio e Attività Produttive e SUAP - del Servizio C.O.S.A.P., il dipendente Sig. Cilona Mario cat. C4;
- con propria Determina Dirigenziale n° 129 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile del Ufficio Commercio e Attività Produttive e SUAP, appartenente al servizio II "Commercio, Attività Produttive e SUAP" e dell'Ufficio Entrate Cimiteriali, appartenente al Servizio I, il dipendente Sig. Gemma Pietro cat. C1, posizione economica C5;
- con propria Determina Dirigenziale n° 127 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio Acquedotto, la dipendente Dott.ssa Bucolo Santa cat. B1 posizione economica B1, appartenente al servizio "Entrate Tributarie , Patrimoniali e Cimiteriali" dell'Ente;
- con propria Determina Dirigenziale n° 130 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio ICI- IMU - TASI, la dipendente Sig.ra Muscolino Fernanda cat. B1 posizione economica B2, appartenente al servizio "Entrate Tributarie , Patrimoniali e Cimiteriali" dell'Ente;
- con propria Determina Dirigenziale n° 131 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio TARSU - TARI, Il dipendente Sig. Lo Monaco Salvatore cat. B1 posizione economica B1, appartenente al servizio "Entrate Tributarie , Patrimoniali e Cimiteriali" dell'Ente;
- con propria Determina Dirigenziale n° 132 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio TURISMO e SPORT, la dipendente Dott.ssa Leo Carmela cat. B1 posizione economica B1, appartenente al servizio "III Servizio dell'Ente, e dell'Ufficio "Entrate Patrimoniali", appartenente al servizio I "Entrate Tributarie , Patrimoniali e Cimiteriali" dell'Ente;
- con propria Determina Dirigenziale n° 133 del 13/11/2020 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio "Imposta di Pubblicità e Pubbliche Affissioni" e "Entrate Patrimoniali, Fitti attivi", la dipendente Sig. Sietta Antonina cat. B1, posizione economica B1, appartenente al servizio I "Entrate Tributarie , Patrimoniali e Cimiteriali" dell'Ente.
- con Determina Dirigenziale n° 274 del 30/09/2019 è stato nominato Responsabile dell'Ufficio "Edilizia privata non residenziale, occupazioni suolo pubblico, pratiche edilizie SCIA-CILA-CIL-SCA, ecc." il dipendente Bucolo Giuseppe, cat. B5 posizione economica B5, il quale attualmente svolge attività lavorativa nell'ambito dell'Area Servizi alla Città e specificatamente presso il Servizio II "Ufficio Commercio, Attività Produttive e SUAP" dell'Ente.

Atteso che:

- con l'integrazione del comma 3 bis dell'art. 3 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, è stata introdotta nella struttura dell'Ente, una unità di terzo livello così disciplinata *"Gli Uffici rappresentano unità organizzativa di terzo livello, affidate a dipendente professionalmente idoneo, inquadrato nelle categorie C o B, in possesso di maturata esperienza nelle funzioni di riferimento. Ai responsabili degli uffici possono essere attribuite autonome responsabilità di procedimento o di sub - procedimento"*;

- che con Determina Dirigenziale n° 136 del 31/07/2019 sono stati istituiti i seguenti Uffici:

1. Servizio Commercio e Attività Produttive e SUAP: Responsabile Sig. Cilona Mario cat. C;
2. Servizio C.O.S.A.P.: Responsabile Sig. Cilona Mario cat. C;
3. Ufficio Cimiteriale: Responsabile Sig. Gemma Pietro cat.C;
4. Ufficio S U A P: Responsabile Sig. Gemma Pietro cat.C;
5. Ufficio ACQUEDOTTO: Responsabile Sig.ra Bucolo Santa cat. B;
6. Ufficio ICI - IMU - TASI: Responsabile Sig.ra Muscolino Fernanda cat. B;
7. Ufficio TARSU - TARI: Responsabile Sig. Lo Monaco Salvatore cat. B;
8. Ufficio TURISMO e SPORT: Responsabile Sig.ra Leo Carmela cat. B;
9. Ufficio ENTRATE PATRIMONIALI: Responsabile Sig.ra Leo Carmela cat. B;
10. Ufficio IMPOSTA di PUBBLICITA' e AFFISSIONI: Responsabile Sig.ra Saetta Antonina cat. B;
11. Ufficio ENTRATE PATRIMONIALI - FITTI ATTIVI: Responsabile Sig.ra Saetta Antonina cat. B;
12. Ufficio Commercio-Occupazioni suolo pubblico e pratiche edilizie SCIA-CILA-CIL-SCA: Responsabile Sig. Bucolo Giuseppe cat. B.

Visti:

- l'articolo 17 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 - indennità per specifiche responsabilità - (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) che al comma 1 recita *" Ai sensi del Comma 1 art. 70 quinquies è prevista una indennità di importo massimo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa"*.

- il comma 4 dell' articolo 17 del CCDI che stabilisce ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione della pesatura degli incarichi.

Richiamati:

- l'art.4 della legge 241/90 come recepito dall'art. 4, co. 1 della l.r. 10/91 che testualmente dispone *"Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale."*;

- l'art. 5, co. 1 della suddetta L.R. 10/91 che testualmente dispone : *"Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto alla unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale"*;

- l'art. 6 della l.r. n. 10/91 e l'art. 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che individua le competenze dei responsabili del procedimento amministrativo.

Visto il D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i ed in particolare il comma 2, art 5 che testualmente dispone *"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro"*

nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9".

Atteso:

- che con Determinazione Sindacale n. 11 del 09/06/2020 lo scrivente è stato temporaneamente incaricato della Responsabilità dell'Area Servizi alla Città dell'Ente;
- che con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

Tenuto conto che:

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;
- per ogni dipendente delle categorie B e C, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n° 119 del 12/05/2022, avente ad oggetto: "Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria - Punto 9.1 - Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità - Esercizio 2021".

Atteso:

- che la somma complessiva necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità per specifiche responsabilità nell'area Servizi alla Città, relativamente all'anno 2021 a carico del datore di lavoro è pari a €. 21.585,00 oltre oneri riflessi pari ad €. 6.971,95 per un totale complessivo di €. 28.556,95;
- che si è ritenuto opportuno, anche al fine di prevenire eventuali futuri contenziosi riconducibili alla mancata valutazione delle attività in argomento, provvedere alla pesatura delle attività rese all'interno dell'area amministrativa ed ascrivibili a specifiche responsabilità ex comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018.

Richiamate le schede di valutazione/pesatura in atti d'ufficio e relative alla valutazione delle attività in argomento, rese dai responsabili degli uffici afferenti all'Area Servizi alla Città per l'anno 2021.

Visti:

- il D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il vigente CCDI 2019/2021;
- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;
- la legge 241/1990;
- l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

Prendere atto delle schede di pesatura - in atti d'ufficio - dell'incarico assegnato per ogni dipendente della categoria B e C , che risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Liquidare le indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018)- annualità economica 2021 - ai dipendenti appartenenti all'Area Servizi alla Città di seguito indicati:

| Dipendenti | Categoria | Servizio/Ufficio | Pesatura -Indennità lorda annuale |
|---------------------|-----------|---|---|
| Cilona Mario | C | Responsabile Servizio Commercio e Attività Produttive e SUAP + Servizio C.O.S.A.P. | Punti 95 = €. 1.425,00 |
| Gemma Pietro | C | Responsabile Ufficio SUAP e ENTRATE CIMITERIALI | Punti 96 = €. 2.880,00 |
| Bucolo Santa | B | Responsabile Ufficio ACQUEDOTTO | Punti 98 = €. 2.940,00 |
| Muscolino Fernanda | B | Responsabile Ufficio ICI - IMU - TASI | Punti 95 = €. 2.850,0 |
| Lo Monaco Salvatore | B | Responsabile Ufficio TARSU - TARI | Punti 95 = €. 2.850,00 |
| Leo Carmela | B | Responsabile Ufficio TURISMO e SPORT - ENTRATE PATRIMONIALI | Punti 98 = €. 2.940,00 |
| Saetta Antonina | B | Responsabile Ufficio IMPOSTA di PUBBLICITA' e PUBBLICHE AFFISSIONI- ENTRATE PATRIMONIALI | Punti 95 = €. 2.850,00 |
| Bucolo Giuseppe | B | Responsabile Ufficio Commercio-Occupazioni suolo pubblico e pratiche edilizie SCIA-CILA-CIL-SCA | Punti 95 = €. 2.850,00 |

Dare atto che:

- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 - 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;

- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021.

Dare atto che la spesa comprensiva di oneri riflessi, necessaria alla liquidazione delle indennità di specifiche responsabilità relative all'anno 2021, trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022.

Trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Pubblicare, nelle forme di legge, la presente Determinazione all'Albo On Line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(MANGANO LEO ANTONIO)
con firma digitale**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 95 del 20/06/2022

AREA SERVIZI ALLA CITTA'

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA CITTA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DEECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 21/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale