



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 52 del 19/06/2022

Repertorio Generale n. 681 del 21/06/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MAGGIO 2022.**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 52 del 19/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MAGGIO 2022.

IL COMANDANTE

Premesso:

- che con delibera di G.M. n°348 del 30/12/2021 sono state prorogate le attività socialmente utili di questo Ente, con sino al 31/12/2023.
- che con deliberazione n° 101 del 26/04/2022, la Giunta Municipale, per le motivazioni in essa indicate che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ha stabilito di incrementare sino al 30/06/22, nel limite di 14 ore settimanali, l'orario di lavoro alle lavoratrici LSU Giuseppina Curcuruto e D'Angelo Manuele, assegnando al Comandante del Corpo di Polizia Municipale la somma complessiva di €. 3.000,00;
- che con determina del Comandante del Corpo di Polizia Municipale n° 38 del 02/05/2022 da intendersi qui integralmente riportata e trascritta, si è preso atto di quanto stabilito dalla delibera di G.M. n° 101 del 26/04/2022 ed è stata impegnata la somma di €. 2.775,21 comprensiva di IRAP come segue:
 - Retribuzione €. 2.557,80 alla Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 01101.01.00110126 (imp. N°420/22);
 - IRAP €. 217,41 alla Missione 3 – Programma 03 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo 03011.02.00301113 (imp. N° 12/22);del redigendo bilancio dell'Ente 2021-2023, annualità 2022;

Dato atto:

- che l'integrazione oraria è stata svolta dalle lavoratrici di cui sopra, in aggiunta alle 20 ore settimanali previste in attività socialmente utili e l'importo deve essere liquidato nel limite di 14 ore settimanali;

- che la corresponsione di tale integrazione non comporta, in ogni caso, l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra il soggetto utilizzato e l'amministrazione comunale;
- che la predetta integrazione salariale è a carico del Comune ai sensi dell'art. 8 comma 6 del D.L.vo 468/1997 e che, configurandosi come una integrazione all'assegno INPS, avente natura assistenziale/previdenziale, ha pure essa tale natura;

Visto il prospetto delle ore di integrazione effettivamente svolte dalla lavoratrice LSU, durante il periodo Maggio 2022;

COGNOME E NOME:	CURCURUTO GIUSEPPINA
CODICE FISCALE	CRCGPP71C54E142X
CATEGORIA	B
ORE INTEGRAZIONE	50,48

COGNOME E NOME:	D'ANGELO MANUELA
CODICE FISCALE	DNGMNL76A56F158V
CATEGORIA	B
ORE INTEGRAZIONE	53,41

Ritenuto di dovere procedere alla liquidazione delle competenze spettanti per il mese di periodo Maggio 2022;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- Di liquidare quale compenso dovuto per le ore integrative dell'attività svolta in LSU retribuita dall'INPS, effettivamente prestate dalla medesima nel periodo Maggio 2022;
 - a) la somma di €. 512,37 oltre IRAP pari ad €. 43,55 a favore della LSU sig.ra Curcuruto Giuseppina;
 - b) la somma di €. 542,11 oltre IRAP pari ad €. 46,08 a favore della LSU sig.ra D'Angelo Manuela;
- Di dare atto che la somma complessiva di €. 1.054,48 oltre IRAP pari ad €. 89,63 calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 risulta impegnata come segue:
 - Retribuzione €. 1.054,48 alla Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1, Macroaggregato 1 (imp. N°420/22); Capitolo 01101.01.00110126;
 - IRAP €. 89,63 alla Missione 3 – Programma 01 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo (imp. N° 12/22); cap. 03011.02.00301113;
 del redigendo bilancio dell'Ente 2021-2023, annualità 2022;
- Di dare atto che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti.
- Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale.

Il Comandante
Dott. Agostino Pappalardo.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

**(PUGLIA ALFIO)
con firma digitale**

Comune di Taormina

costo Periodo Maggio2022

ai sensi della L.R. 23.12.2002 n. 23 art. 44

Tabella costo lavoratore Isu categoria "b" con titolo di accesso in LSU – Impiegato d' Ordine -

A	B	C	D	E	F	G	H	periodoo	L	M	N
Retribuzion e mensile dipendente per 35 ore settimanali	Ritenute prev.li ed ass.li su retribuzio ne + (8,85% CPDEL + 0,35% Fondo Credito) totale 9,20%	Ritenute INADE L (2,50% su 80% della base retributi va) Totale 2,50%	Totale Ritenute	Assegno A.S.U	Importo mensile al netto delle ritenute e dell'asseg no A.S.U. (B-E-F)	Tariffa Unitaria Oraria	01/05/2022-29/05/2022	costo periodo	IRAP 8,50% SU TOTALE H	TOTALE COMPLES SIVO (H+I)	
Curcuruto Giuseppina											
€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	50,48	€ 512,37	€ 43,55	€ 555,92	
D'Angelo Manuela											
€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	53,41	€ 542,11	€ 46,08	€ 588,19	
TOTALE									€ 1.054,48	€ 89,63	€ 1.144,11



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 52 del 19/06/2022

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO MAGGIO 2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 21/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale