



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 55 del 23/06/2022

Repertorio Generale n. 695 del 23/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021..



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 55 del 23/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021..

II DIRIGENTE

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che con Delibera di G.M. n. 445 del 13/12/2001 è stato approvato il vigente Regolamento del Corpo di Polizia Municipale.

Viste le determina dirigenziale n. 81 de 01/09/2019, n. 166 del 19/12/2020 e 31 del 13/03/2021 con le quali sono stati nominati i Responsabili dei Servizi e degli uffici del corpo di Polizia Municipale, che si richiamano integralmente

Rilevato:

che l'art.17 del Regolamento degli Uffici e Servizi, prevede la figura del Responsabile del Servizio, cui compete:

- la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
- la responsabilità dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa;

che, altresì, con l'integrazione del comma 3 bis dell'art. 3 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, è stata introdotta nella struttura dell'Ente, una unità di terzo livello così disciplinata “ *Gli Uffici rappresentano unità organizzativa di terzo livello, affidate a dipendente professionalmente idoneo, inquadrato nelle categorie C o B, in possesso di maturata esperienza nelle funzioni di riferimento. Ai responsabili degli uffici possono essere attribuite autonome responsabilità di*

procedimento o di sub – procedimento”;

Visto l'articolo 17 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 indennità per specifiche responsabilità (comma

1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) che al comma 1 recita “ *Ai sensi del Comma 1 art. 70 quinquies è prevista una indennità di importo massimo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa*”.

Visto altresì il comma 4 dell' articolo 17 del CCDI che stabilisce ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione;

Visto l'articolo 20 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 indennità di funzione per la Polizia Locale (art.

56-sexies CCNL 21 maggio 2018) che ai commi 1 e 2 così recita:

"1. Gli enti possono erogare al personale inquadrato nelle categorie C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa, una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

2. L'ammontare dell'indennità di cui al comma 1 è determinato, tenendo conto specificamente del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali degli enti, fino a un massimo di €. 3.000,00 annui lordi, da corrispondere per dodici mensilità."

Visti i commi 3 e 4 dell'articolo 20 del sopracitato CCDI per l'anno 2019 che stabiliscono ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione;

Richiamati:

l'art.4 della legge 241/90 come recepito dall'art. 4, co. 1 della l.r. 10/91 che testualmente dispone “*Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.*”;

l'art.5, c. 1 della suddetta L.R. 10/91 che testualmente dispone : “*Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto alla unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale*”;

l'art.6 della l.r. n. 10/91 e l'art. 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che individua le competenze dei responsabili del procedimento amministrativo.

Visto il D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i ed in particolare il comma 2, art. 5 che testualmente dispone:

"Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9"

Atteso:

- che con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

Tenuto conto che:

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

- per ogni dipendente delle categorie B, C e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n° 119 del 12/05/2022, avente ad oggetto: "Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria – Punto 9.1 – Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità – Esercizio 2021";

Considerato, che con nota prot. n. 3972 del 09/02/2022, questo comando ha posto quesito, in merito al salario accessorio per particolari condizioni di espletamento dell'attività di servizio.

Atteso:

- che la somma complessiva necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità per specifiche responsabilità nel Corpo di Polizia Municipale, relativamente all'anno 2021 a carico del datore di lavoro è pari a €. 15,241,67 oltre oneri riflessi pari ad €. 5.520,02 per un totale complessivo di €. 20,761,69;
- che la somma complessiva necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità per l'indennità di funzione (art. 56 sexies CCNL 2016/2018) nel Corpo di Polizia Municipale, relativamente all'anno 2021 a carico del datore di lavoro è pari a €. 17,475,00 oltre oneri riflessi pari ad €. 6.147,71 per un totale complessivo di €. 23.622,71;
- che la somma complessiva da erogare al personale dipendente assegnato al Corpo di Polizia Municipale per il trattamento economico accessorio anno 2021 riferito all'indennità per specifiche responsabilità e per indennità di funzione ammonta ad € 32.716,67 oltre oneri riflessi per €. 11,667,72 per un ammontare complessivo di €. 43,284,15
- che si è ritenuto opportuno, anche al fine di prevenire eventuali futuri contenziosi riconducibili alla mancata valutazione delle attività in argomento, provvedere alla pesatura delle attività rese all'interno dell'area amministrativa ed ascrivibili a specifiche responsabilità ex comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018.

Richiamate le schede di valutazione/pesatura in atti d'ufficio e relative alla valutazione delle attività in argomento, rese dai responsabili degli uffici afferenti al Corpo di Polizia Municipale per l'anno 2021.

Visti:

- il D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- la legge 241/90

- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il vigente CCDI 2019/2021
- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;
- la legge 241/1990;
- l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia.

D E T E R M I N A

Prendere atto delle schede di pesatura – in atti d’ufficio - dell’incarico assegnato per ogni dipendente della categoria B/C e D, che risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Liquidare le indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018)- annualità economica 2021 - ai dipendenti appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di seguito indicati:

Dipendenti	Categori a	Servizio/Ufficio	Pesatura -Indennità lorda annuale
Lo Presti Daniele	D1	1° Servizio “Polizia Giudiziaria”	Punti 100 = €3.000,00
Cacopardo Giuseppe	C5	2° Servizio “Ufficio Verbali” e 3° Servizio “Segreteria”	Punti 95 = €2.850,00
Brunetto Ausilia	B4	Ufficio Ordinanze etc	Punti 81,67= €2.450,00
Lo Turco Antonella	B2	Ufficio reintestazioni spv e formazione ruoli	Punti 81,67= €2.450,00
Alligo Elisabetta	B4	Ufficio gestione pass (mesi 10)	Punti 81,67= €2.041,67
Scarcella Santino	B6	Ufficio gestione economica -acquisti	Punti 81,67= €2.450,00

Liquidare le indennità di funzione (art. 56 sexies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) - annualità economica 2021 - ai dipendenti appartenenti al Corpo di Poizia Municipale di seguito indicati:

Dipendenti	Categori a	Servizio/Ufficio Det. 166 del 19/12/2020	Pesatura -Indennità lorda annuale
Cacopardo Epifano	C5	Ufficiale di P.G. e Ag.te P. S.	Punti 95 = €2.850,00
Costa Fausto	C5	Ufficiale di P.G. e Ag.te P. S.	Punti 95 = €2,850,00
Gullotta Andrea	C5	Ufficiale di P.G. e Ag.te P. S. (mesi 8)	Punti 95 = €1.900,00
Islanda Carmelo	C5	Ufficiale di P.G.	Punti 91,67 = €2.750,00
Lo Turco Francesco	C5	Ufficiale di P.G e Ag.te P. S.	Punti 95 = €2.850,00
Puglia Alfio	C5	Ufficiale di P.G. e Ag.te P. S. (gestione parco mezzi- randagismo – (det. 83-19/11/2012)	Punti 95 = €2.850,00
Raneri Antonino	C5	Ufficiale di P.G. e Ag.te P. S. in convenzione (salvo conguaglio)	Punti 95 = €1.425,00

Dare atto che:

- I superiori importi, vengono erogati, salvo conguaglio, in attesa dell' esito del quesito posto con nota prot.3972 del 09/02/2022.
- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 – 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

Dare atto che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022;

Trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria per i conseguenti provvedimenti di competenza.

Pubblicare, nelle forme di legge, la presente Determinazione all'Albo On Line dell'Ente e nella sezione Amministrazione Trasparente.

Taormina, 23 giugno 2022

Il comandante
dr. A. Pappalardo

IL DIRIGENTE

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PAPPALARDO AGOSTINO)

con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 55 del 23/06/2022

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ ED INDENNITÀ DI FUNZIONE AL PERSONALE DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 23/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale