



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Determinazione Dirigenziale n. 176 del 22/06/2022

Repertorio Generale n. 696 del 23/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Determinazione Dirigenziale n. 176 del 22/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DI AREA

Atteso:

- che con Determinazione Sindacale n° 20 del 23/05/2019 lo scrivente è stato temporaneamente incaricato della Responsabilità dell'Area Servizi alla Persona dell'Ente;
- che con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

Tenuto conto:

- che la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- che le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- che in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;
- che per ogni dipendente delle categorie B e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n° 119 del 12/05/2022, avente ad oggetto: “Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria – Punto 9.1 – Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità – Esercizio 2021”.

Premesso che:

- ai sensi dell’art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;
- con delibera di Giunta Comunale n° 120 del 30.04.2019 è stato approvato un nuovo modello di Organigramma ed il Funzionigramma relativo alla attribuzione delle funzioni alle Aree ed i Servizi, nonché, modificato ed integrato il Regolamento degli Uffici e dei Servizi con l’introduzione delle unità organizzative di terzo livello denominate “ *Uffici*”;
- l’Area denominata “ Servizi alla Persona ” si compone dei seguenti Servizi:
 - I. Servizi Sociali;*
 - II. Servizi Demografici ed Informatici;*
 - III. Pubblica Istruzione e Cultura;*
 - IV. Autoparco*
- con Determina Dirigenziale n° 309 del 28/10/2020 è stata nominata Responsabile del Servizio Servizi Sociali la dipendente Sig.ra Valentino Venera cat. C5 con decorrenza 01/02/2020;
- con Determina Dirigenziale n° 260 del 02/09/2019 è stata nominata Responsabile del Servizio Pubblica Istruzione e Cultura la dipendente Sig.ra Caristina Giuseppa cat. C5;
- l’art.17 del Regolamento degli Uffici e Servizi, prevede la figura del Responsabile del Servizio, cui compete:
 1. la verifica del funzionamento organizzativo del Servizio, dell’evoluzione delle normative e delle esigenze dell’utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con la Posizione Organizzativa nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
 2. la responsabilità dell’istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del servizio, ai sensi degli artt.5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241 e della L.R. n. 10/91, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti, nonché la responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi e delle procedure negoziali attribuitegli dalla Posizione Organizzativa;
- altresì, con l’integrazione del comma 3 bis dell’art. 3 del vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi, è stata introdotta nella struttura dell’Ente, una unità di terzo livello così disciplinata “ *Gli Uffici rappresentano unità organizzativa di terzo livello, affidate a dipendente professionalmente idoneo, inquadrato nelle categorie C o B, in possesso di maturata esperienza nelle funzioni di riferimento. Ai responsabili degli uffici possono essere attribuite autonome responsabilità di procedimento o di sub – procedimento*”;
- con Determina Dirigenziale n° 261 del 02/09/2019 sono stati istituiti gli Uffici e nominati i responsabili:
 - Ufficio Anagrafe Responsabile: vacante;
 - Ufficio Gestione Carte d’Identità Elettroniche ed Aire Responsabile: vacante;
 - Ufficio Stato Civile Responsabile: Sig.ra Nucifora Giuseppina cat.B1;

- Ufficio Servizi Informatici e Statistici Responsabile: vacante;
- Ufficio Attività Decentrate – Delegazioni Responsabile: Sig.ra Gullotta Caterina cat.C5;
- Ufficio Autoparco e Sportello Catastale Decentrato Responsabile: Sig.ra Lenzo Vera cat. B1;
- Ufficio Pubblica Istruzione Responsabile: Sig.ra D'Agostino Giuseppa cat.B1;
- con Determina Dirigenziale n° 313 del 29/10/2020 è stata nominata, a decorrere dal 09/04/2020, Responsabile dell'Ufficio Servizi Sociali la Sig.ra Stracuzzi Maria Luisa cat B1;
- con Determina Dirigenziale n° 324 del 06/11/2020 è stata nominata, a decorrere dal 01/08/2020, Responsabile dell'Ufficio Elettorale la Sig.ra Spartà Catena cat. B1;
- con Determina Dirigenziale n° 334 del 13/11/2020 è stata nominata, a decorrere dal 09/04/2020, Responsabile dell'Ufficio Cultura la Sig.ra D'Agostino Giuseppa cat. B1.

Visto l'articolo 17 del CCDI sottoscritto in data 17.10.2019 - indennità per specifiche responsabilità - (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) che al comma 1 recita “ *Ai sensi del Comma 1 art. 70 quinquies è prevista una indennità di importo massimo non superiore a €. 3.000,00 annui lordi per compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, al personale delle categorie B, C e D, che non risulti incaricato di posizione organizzativa*”.

Visto altresì il comma 4 dell'articolo 17 del CCDI che stabilisce ai fini dell'erogazione dell'indennità i criteri di quantificazione.

Richiamati:

- l'art.4 della legge 241/90 come recepito dall'art. 4, co. 1 della l.r. 10/91 che testualmente dispone “*Ove non sia già direttamente stabilito per legge o per regolamento, le pubbliche amministrazioni sono tenute a determinare per ciascun tipo di procedimento relativo ad atti di loro competenza l'unità organizzativa responsabile della istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale.*”;
- l'art. 5, co. 1 della suddetta L.R. 10/91 che testualmente dispone : “*Il dirigente di ciascuna unità organizzativa provvede ad assegnare a sè o ad altro dipendente addetto alla unità la responsabilità dell'istruttoria e di ogni altro adempimento inerente il singolo procedimento nonché, eventualmente, dell'adozione del provvedimento finale*”;
- l'art. 6 della l.r. n. 10/91 e l'art. 18 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi che individua le competenze dei responsabili del procedimento amministrativo.

Visto il D.Lgs.vo 165/2001 e s.m.i ed in particolare il comma 2, art 5 che testualmente dispone “*Nell'ambito delle leggi e degli atti organizzativi di cui all'articolo 2, comma 1, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, nel rispetto del principio di pari opportunità, e in particolare la direzione e l'organizzazione del lavoro nell'ambito degli uffici sono assunte in via esclusiva dagli organi preposti alla gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro, fatte salve la sola informazione ai sindacati ovvero le ulteriori forme di partecipazione, ove previsti nei contratti di cui all'articolo 9.*”

Tenuto conto che:

- la Delegazione trattante, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS. E gli R.S.U. interessati dal procedimento nella riunione del 28/12/2020, hanno condiviso lo schema di preintesa, confermando per l'anno 2020 gli istituti contrattuali e la parte normativa già prevista per il 2019;

- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 331 del 31/12/2020, ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2020 ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 31.12.2020 l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2020;
- per ogni dipendente delle categorie B e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Atteso che la somma complessiva necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità per specifiche responsabilità nell'Area Servizi alla Persona, relativamente all'anno 2021, a carico del datore di lavoro è pari ad € 20.782,50 oltre oneri riflessi pari ad € 6.712,75 per un totale complessivo di € 27.495,25.

Richiamate le schede di valutazione / pesatura, allegate alla presente, relative alla valutazione delle attività in argomento per l'anno 2021.

Visti:

- il D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- la legge 241/90;
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;
- la legge 241/1990;
- l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di liquidare l'indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018) – annualità 2021 ai dipendenti appartenenti all'Area Servizi alla Persona, di seguito indicati:

Dipendenti	Cat.	Servizio/Ufficio	Pesatura -Indennità lorda annuale
Valentino Venera	C5	Responsabile I Servizio Servizi Sociali	Punti 100 = € 3.000,00
Caristina Giuseppa	C5	Responsabile III Servizio Pubblica Istruzione e Cultura	Punti 94 = € 2.820,00
Gullotta Caterina	C5	Responsabile Ufficio Attività Decentrate Delegazioni	Punti 95 = € 712,00 *
Lenzo Vera	B1	Responsabile Ufficio Autoparco – Catasto Decentrato	Punti 100 = € 3.000,00
Nucifora Giuseppina	B1	Responsabile Ufficio Stato Civile	Punti 100 = € 3.000,00
Spartà Catena	B1	Responsabile Ufficio Elettorale	Punti 100 = € 3.000,00
Stracuzzi Maria Luisa	B1	Responsabile Ufficio Servizi Sociali	Punti 90 = € 2.700,00
D'Agostino Giuseppa	B1	Responsabile Ufficio Pubblica Istruzione e Cultura	Punti 85 = € 2.550,00

* = valutazione per mesi 3.

2. Dare atto che:

- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 – 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

3. Dare atto che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022;

4. di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

5. di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.l.gs. n° 33/2013.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(CACOPARDO GIUSEPPE)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 176 del 22/06/2022

AREA SERVIZI ALLA PERSONA

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'AREA SERVIZI ALLA PERSONA IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 23/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale