



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA SERVIZI ALLA CITTA'**

**Determinazione Dirigenziale n. 97 del 21/06/2022**

Repertorio Generale n. 697 del 23/06/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI TURNAZIONE PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI IV TRIMESTRE 2021.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

AREA SERVIZI ALLA CITTA'

### Determinazione Dirigenziale n. 97 del 21/06/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI TURNAZIONE PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI IV TRIMESTRE 2021.**

IL RESPONSABILE DI AREA

**Ritenuto** che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

- 1) *Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*
- 2) *Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*
- 3) *Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*
- 4) *E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale*

**Visti :**

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che all'art. 22 disciplina l' istituto della turnazione come segue:

Art. 22 - Turnazioni

*Gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative o di servizio funzionali, possono istituire copia informatica per consultazione*

turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in un'effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni giornaliere.

Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità, devono essere distribuite nell'arco del mese in modo tale da far risultare una distribuzione equilibrata e avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano, e se previsto, notturno, in relazione alla articolazione adottata nell'ente.

OMISSIS...

L'indennità di cui al comma 5 è corrisposta solo per i periodi di effettiva prestazione di servizio in turno.

Agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso, con le risorse previste dall'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999,

**Considerato** che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2021,

**Considerato** che la CCDI 2019-2021 parte giuridica definisce:

ART. 27 Indennità di turno

1. Gli Enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, possono istituire turni giornalieri di lavoro. Il turno consiste in una effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni orarie giornaliere.

2. Le prestazioni lavorative svolte in turnazione, ai fini della corresponsione della relativa indennità devono essere distribuite nell'arco di un mese, sulla base della programmazione adottata, in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni effettuati in orario antimeridiano, pomeridiano e, se previsto, notturno, in relazione all'articolazione adottata dall'ente.

3. Per l'adozione dell'orario di lavoro su turni devono essere osservati i seguenti criteri:

a) la ripartizione del personale nei vari turni deve avvenire sulla base delle professionalità necessarie in ciascun turno,

b) l'adozione dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;

c) all'interno dei turni può anche prevedere una parziale e limitata sovrapposizione tra il personale subentrante e quello del turno precedente, con durata limitata alle esigenze dello scambio delle consegne;

c) all'interno di ogni periodo di 24 ore deve essere garantito un periodo di riposo di almeno 11 ore consecutive;

d) i turni diurni, antimeridiani e pomeridiani, possono essere attuati in strutture operative che prevedano un orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore;

e) per turno notturno si intende il periodo lavorativo ricompreso dalle ore 22 alle ore 6 del giorno successivo; per turno notturno-festivo si intende quello che cade nel periodo compreso tra le ore 22 del giorno prefestivo e le ore 6 del giorno festivo e dalle ore 22 del giorno festivo alle ore 6 del giorno successivo.

4. Fatte salve eventuali esigenze eccezionali o quelle dovute a eventi o calamità naturali, il numero dei turni notturni effettuabili nell'arco del mese da ciascun dipendente non può essere superiore a 10.

5. Al fine di compensare interamente il disagio derivante dalla particolare articolazione dell'orario di lavoro, al personale turnista è corrisposta una indennità, i cui valori sono stabiliti come segue:

a) turno diurno, antimeridiano e pomeridiano ( tra le 6,00 e le 22,00): maggiorazione oraria del 10% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2 lett. C) del C.C.N.L. del 09/05/2006;

b) turno notturno o festivo: maggiorazione oraria del 30% della retribuzione di cui all'art. 10, comma 2 lett. C) del CCNL del 09/05/2006;

c) turno festivo-notturno: maggiorazione oraria del 50% della retribuzione di cui all'art 10, comma 2, lett. C) del C.C.N.L del 09/05/2006.

6. L'indennità di cui al comma 5, è corrisposta per i soli periodi di effettiva prestazione in turno.

7. agli oneri derivanti dal presente articolo si fa fronte, in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67.

8. Il personale che si trovi in particolari situazioni personali e familiari, di cui all'art. 27, comma 4, può a richiesta, essere escluso dalla effettuazione di turni notturni, anche in relazione a quanto previsto dall'art. 53, comma 2, del D.Lgs. n. 151/2001. sono comunque escluse le donne dall'inizio dello stato di gravidanza e nel periodo di allattamento fino ad un anno di vita del bambino.

**Considerato** che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

**Rilevato** che l'indennità di turno spetta al personale dipendente sulla base delle seguenti condizioni:

1) orario del servizio pari o almeno a 10 di ore giornaliere;

2) servizio continuativo e senza interruzioni;

3) distribuzione equilibrata ed avvicinata dei turni nell'arco del mese.

**Richiamato** il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

**Ritenuto** necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19.

**Ritenuto**, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale impiegato presso il settore Servizi Cimiteriali effettua servizio di turnazione nell'arco delle 24 ore.

**Ritenuto**, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale presso il settore Servizi Cimiteriali.

**Visto** il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dal quale si evince il personale ha fatto servizio di turnazione nel mese di ottobre, novembre e dicembre anno 2021 al fine di garantire l'apertura del cimitero, nonché i servizi annessi di pubblico ufficiale per le tumulazioni ed estumulazioni salme e tenuta dei registri.

**Atteso:**

- che con Determinazione Sindacale n. 11 del 09/06/2020 lo scrivente è stato temporaneamente incaricato della Responsabilità dell'Area Servizi alla Città dell'Ente;

- che con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

**Tenuto conto che:**

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
  - le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
  - la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
1. in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;
  2. per ogni dipendente delle categorie B e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

**Preso atto** della delibera di Giunta Comunale n° 119 del 12/05/2022, avente ad oggetto: "Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria - Punto 9.1 - Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità - Esercizio 2021".

**Visto** l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale in argomento per il citato servizio di turnazione, per un importo complessivo di € 1.437,82

**Ritenuto** altresì di liquidare al Personale del settore Servizi Cimiteriali le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/10/2021 al 31/12/2021 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di € 1.086,78 oltre oneri riflessi per €. 351,04, per un totale complessivo di € 1.437,82.

**Visti:**

- il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
- l'Ordinamento EE.LL.;
- la L.R. 17/90;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- il CCDI;
- l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

**DETERMINA**

Richiamata la narrativa in premessa che qui si intende integralmente riportata:

**Liquidare** al Personale impiegato presso il Settore Servizi Cimiteriali le spettanze relative all'indennità di turnazione effettuata nel periodo dal 01/10/2021 al 31/12/2021 come si evince dai prospetti allegati, parte integranti del presente provvedimento, per l'ammontare di € 1.086,78

oltre oneri riflessi per €. 351,04, per un totale complessivo di € 1.437,82.

**Dare atto** che:

- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 - 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021.

**Dare atto** che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022.

**Provvedere** a corrispondere al personale impiegato presso il settore Servizi Cimiteriali le indennità di turnazione, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI ai sensi dell'art. 5 comma 4, del CCNL del 01/04/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 21/04/2004, il precedente CCDI continua nella sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

**Trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

**Provvedere** alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(MANGANO LEO ANTONIO)  
con firma digitale**



# **COMUNE DI TAORMINA**

## **Città Metropolitana di Messina**

**Visto per la Parte di Competenza**

Determina N. 97 del 21/06/2022

**AREA SERVIZI ALLA CITTA'**

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI TURNAZIONE PERSONALE SERVIZI CIMITERIALI IV TRIMESTRE 2021

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 23/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area  
(LA TORRE ANGELA)  
con firma digitale