



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Determinazione Dirigenziale n. 117 del 20/06/2022

Repertorio Generale n. **702** del **23/06/2022**

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISCHIO ANNO 2021 AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA URBANISTICA E LL.PP. -SERVIZIO MANUTENTIVO..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Determinazione Dirigenziale n. 117 del 20/06/2022

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISCHIO ANNO 2021 AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA URBANISTICA E LL.PP. -SERVIZIO MANUTENTIVO..

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso:

- che ai sensi dell'art. 89 del D.Lgs 267/2000, gli Enti Locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- che con delibera di Giunta Comunale n° 68 del 28.12.2016, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, con gli allegati Organigramma e Funzionigramma, successivamente modificato con deliberazione di Giunta Comunale n° 5 del 17.01.2018;
- che in data 21 maggio 2018 l'A.R.A.N. (Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni) e le Organizzazioni e Confederazioni Sindacali rappresentative di computo hanno definitivamente sottoscritto il "Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale del Comparto Funzioni Locali", concernente il Triennio 2016/2018 sia per la parte giuridica che per la parte economica ai sensi dell' art. 2, comma 1;
- che, secondo quanto stabilito all'articolo 2, comma 2, gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, quindi dal 22 maggio 2018, salvo diversa prescrizione nel medesimo contenuta.

Preso Atto:

- che, a seguito di autorizzazione da parte della Giunta Comunale con Delibera n. 199 del 29/06/2018, il Presidente della delegazione trattante ha sottoscritto l'accordo decentrato integrativo definitivo, secondo quanto riportato nella preintesa sottoscritta in data 22/02/2018, che ha conservato la sua efficacia fino alla stipulazione del nuovo C.C.N.L. del 21.05.2018;

- che nel corso della riunione di Delegazione Trattante del 22/02/2018, le parti hanno convenuto che si sarebbe proceduto al pagamento dei compensi relativi a tutti gli istituti a carattere accessorio previsti dalla contrattazione nazionale in vigore;

- che, in particolare, trovano ancora applicazione:

- l'articolo 37, comma 1 del C.C.N.L. stipulato in data 14.09.2000, il quale stabilisce:

«Gli enti individuano, in sede di contrattazione integrativa decentrata, le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, assicurando comunque le condizioni di rischio già riconosciute presso l'ente.»;

- l'articolo 37, comma 2 del medesimo C.C.N.L., come modificato dall'articolo 41 del C.C.N.L. del 22.01.2004, il quale prevede che ai dipendenti che svolgano le prestazioni di cui al comma 1, compete, per il periodo di effettiva esposizione al rischio, un'indennità mensile di €. 30,00 lorde e che ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 1°04.1999;

- l'articolo 6, rubricato "Disciplina delle risorse decentrate" del sopra richiamato Contratto Collettivo Decentrato del 31.12.2015, il quale, al comma 2, prevede che le risorse decentrate vengano utilizzate, fra l'altro, per:

«compensare le diverse condizioni disagiate in relazione all'organizzazione dei servizi da erogare alla collettività, secondo la disciplina vigente e le specificazioni concordate» nel medesimo CCDI, quali turno, rischio, reperibilità, maneggio valori (n.d.r. : art. 6, comma 2, punto 5);

«compensare le attività svolte in particolari condizioni disagiate oltre quelle previste dal precedente punto 5) e previste dalla contrattazione nazionale e comunque finanziate con risorse di cui all'art.31 del CCNL 22.1.2004» (n.d.r. : art. 6, comma 2, punto 5);

- l'articolo 16, rubricato "Indennità di rischio" del medesimo C.C.D.I. del 31.12.2015, il quale elenca le prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale e fissa in € 30,00 mensili lorde per effettiva esposizione la misura dell'indennità di rischio;

- l'articolo 17, rubricato "Indennità di disagio" del suddetto C.C.D.I., il quale precisa la tipologia di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale delle categorie A, B e C che danno diritto all'indennità di disagio, da erogare in misura proporzionale al tempo effettivo di esposizione alle condizioni disagiate o anche con cadenza mensile, secondo la seguente graduazione scandita dal competente dirigente o responsabile:

- a. sensibile C 20,00 mensili;
- b. intenso C 25,00 mensili;
- c. notevole C 30,00 mensili.

Ritenuto:

che con Determinazione Sindacale n. 19 del 23/05/2019 lo scrivente è stato temporaneamente incaricato della Responsabilità dell'Area Urbanistica e Lavori Pubblici dell'Ente;

- che con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.

Tenuto conto che:

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di

preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;

- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

Dato atto:

- che la costituzione del "Fondo per le risorse decentrate" è materia sottratta alla contrattazione decentrata integrativa, salvo che nei casi specificamente previsti dal Contratto con riferimento a particolari integrazioni delle risorse;
- che la determinazione delle risorse stabili, mera applicazione delle norme contrattuali, costituisce un'attribuzione gestionale ed è quindi posta direttamente in capo all'ente, in particolare al funzionario competente per materia;
- che spetta, tuttavia, all'organo politico di governo la determinazione dell'entità delle risorse di parte definita "variabile" e alla parte stabile di cui all'art. 67, comma 5, lettera a), con esclusione delle risorse derivanti da disposizioni di legge da utilizzare per specifici trattamenti economici in favore del personale o comunque disciplinate e stabilite dalla legge o dai contratti vigenti;
- che in merito alla quantificazione del Fondo è dovuta, esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;
- che, invece, sono oggetto di contrattazione decentrata le modalità di utilizzo delle sopra dette risorse, nei limiti, in ogni caso, degli istituti retributivi previsti dai contratti nazionali vigenti;
- che, quindi, resta demandato alla Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa il compito di stabilire i criteri di utilizzo delle risorse (art. 7, comma 4, lettera a), nonché gli importi da destinare ai vari istituti contrattuali demandati alla sua competenza, come si evince dal contenuto dell'art. 68, comma 3;

Preso atto, di quanto si evince dai fogli di rilevazione presenze depositati presso l'ufficio Amministrazione del personale, dei dipendenti appartenenti all'Area Urbanistica e LL..PP. - Servizio Manutentivo, Sig.ri Lo Pinto Salvatore, Monte Rosario, Sterrantino Francesco.

Ritenuto:

- che, con riferimento alle indennità in questione, occorre procedere alla liquidazione in quanto si tratta di emolumenti connessi a specifiche situazioni connesse allo svolgimento di attività ordinarie del personale interessato;
- che provvedere, alla liquidazione dell'indennità di rischio relativa all'anno 2021 in favore del personale per il quale sono state acquisite le necessarie preventive attestazioni, rilasciate conformemente alle prescrizioni del C.C.D.I. , come da prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Preso atto:

- che con determina del Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2021;
- che con delibera di Giunta Municipale n. 344 del 28.12.2021 è stato deliberato lo schema di preintesa del contratto decentrato integrativo 2021 ed i conseguenti adempimenti;

Atteso

- che la somma complessiva necessaria per la corresponsione dell' indennità di che trattasi relativamente all'anno 2021 ai dipendenti interessati, come sopra specificato a carico del datore di lavoro è pari a €. 2.085,00 oltre oneri riflessi pari ad €. 673,46 per un totale complessivo di €. 2.758,46;

Visti:

- il "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" approvato con Decreto Legislativo

- 18 agosto 2000, n. 267 ss.mm.ii, nel testo vigente;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii.;
 - il CCNL e il Contratto integrativo decentrato di riferimento;
 - le disposizioni vigenti in materia di spesa del personale;

DETERMINA

Richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Liquidare, in favore del personale preposto al Servizio Manutentivo, gli importi risultanti dall'allegato prospetto, a lordo delle ritenute di legge, a titolo di indennità di rischio relativa all'anno 2021, così determinati, €. 2.085,00 a carico del datore di lavoro oltre oneri riflessi pari ad €. 673,46, per un totale complessivo di €. 2.758,46.

Dare atto che:

- con Determina Dirigenziale n. 101 del 21.12.2021 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2021.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 17.10.2019, con la sottoscrizione del CCDI 2019/2021 ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nelle riunioni del 23.12.2021 e del 30.12.2021, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2021 come dall'allegato prospetto al verbale del 23.12.2021;
- con Determina Dirigenziale n° 103 del 30.12.2021 è stata impegnata la somma nel redigendo bilancio 2021 – 2023, esercizio finanziario 2021 in corso di formazione;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 351 del 30.12.2021 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2021, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 30.12.2021 con verbale n° 40, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2021;

Dare atto che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 110, Titolo 1, Macroaggregato 1, giusti impegni di spesa assunti con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 103 del 30/12/2021 e reimputati all'esercizio finanziario 2022 con delibera di Giunta Municipale n° 119 del 12/05/2022;

Autorizzare gli uffici finanziari all'emissione dei relativi mandati di pagamento da effettuarsi in favore del Personale interessato.

Dare Atto che la presente Determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicato all'Albo Pretorio Comunale sul sito Internet del Comune di Taormina.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PUGLISI MASSIMO)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA														
Città Metropolitana di MESSINA														
AREA Urbanistica e LL.PP. - Servizio Manutentivo														
INDENNITA' DI RISCHIO 2021 personale manutentivo														
N°	Dipendente	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.	Pres.
		Gen.	Feb.	Mar.	Apr.	Mag.	Giu.	Lug.	Ago.	Set.	Ott.	Nov.	Dic.	
1	LO PINTO SALVATORE	19	20	23	20	20	21	18	20	21	21	14	16	
2	MONTE ROSARIO	19	19	24	21	20	18	20	24	23	23	14	9	
3	STERRANTINO FRANCESCO	17	20	24	20	16	20	18	13	23	21	21	15	
	Sommano													€ 2.085,00
	Oneri Riflessi a carico dell'Ente													
	CPDEL = 23,80 %													€ 496,23
	IRAP = 8,50 %													€ 177,23
	TOTALE													€ 2.758,47

Taormina li 01/03/2022

Il Responsabile dell'Area Urbanistica e Lavori Pubblici
Ing. Massimo Puglisi



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 117 del 20/06/2022

AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ DI RISCHIO ANNO 2021 AL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA URBANISTICA E LL.PP. -SERVIZIO MANUTENTIVO.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 23/06/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale