



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

Determinazione Sindacale n. 15 del 14/07/2022

Repertorio Generale n. 757 del 14/07/2022

**Oggetto: NOMINA DELLA DOTT.SSA ANGELA LA TORRE, RESPONSABILE DELLA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "AREA ECONOMICO FINANZIARIA"
FINO AL 31.08.2022..**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione Sindacale n. 15 del 14/07/2022

Oggetto: NOMINA DELLA DOTT.SSA ANGELA LA TORRE, RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "AREA ECONOMICO FINANZIARIA" FINO AL 31.08.2022.

IL SINDACO

Premesso:

- **che**, in conformità a quanto previsto dal comma 1 lett. a) e b) dell'art. 13 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018, gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- **che** ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, l'organizzazione dell'Ente si articola in *"Aree, Servizi e Uffici"*;
- **che** l'Area è la struttura organizzativa di primo livello, aggregante servizi e uffici secondo criteri di omogeneità coincidente con la Posizione Organizzativa istituita nell'Ente, coordinata e diretta dal titolare di P.O.;
- **che** con Deliberazione di Giunta Comunale n.120 del 30.04.2019 avente ad oggetto *"Modifica ed integrazione al Regolamento degli Uffici e dei Servizi"* sono state previste le seguenti aree:
 - *"Area Amministrativa"*;
 - *"Area Economico Finanziaria"*;
 - *"Area Servizi alla Persona"*;

- *“Area Servizi alla Città”;*
- *“Area Urbanistica e Lavori Pubblici”.*

- **che** ai sensi del comma 2, art. 13 del vigente CCNL EE.LL. stipulato in data 21.5.2018 *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; - omissis”;*

- **che**, altresì, ai sensi del comma 3, art. 13 del medesimo CCNL *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”.*

Atteso che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 21.05.2019, è stato approvato il regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative.

Considerato:

- **che** l’Area Economico Finanziaria si articola nei seguenti servizi:

“Programmazione e Bilancio”;

“Gestione Economica del Personale”;

“Rapporti con Enti controllati, vigilati e Società Partecipate”;

“Economato e Provveditorato”.

- **che** ai sensi del comma 2, art. 14 del vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi, *“L’individuazione dei dipendenti ai quali assegnare la titolarità della posizione organizzativa, è effettuato dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso dei seguenti requisiti:*

- *esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico, valutando l’ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;*

- *adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;*

- *attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.”*

Dato Atto:

- **che** con atto di Giunta Comunale n° 168 del 14 luglio 2022, reso immediatamente esecutivo nella forme di legge, questo ente ha deliberato di avvalersi della dipendente di cui trattasi, con decorrenza dal 14 luglio 2022, fino al 31.08.2022;

- **che** con deliberazione di Giunta Comunale n° 60 del 13.07.2022, resa immediatamente esecutiva ai sensi di legge, il Comune di Gaggi ha autorizzato l’utilizzo in convenzione della Dott.ssa La Torre, per n. 9 ore settimanali, dal 14.07.2022 al 31.08.2022;

- **che** in data 14.07.2022, veniva sottoscritta dalle parti la relativa convenzione;

Ritenuto, di nominare la Dott.ssa Angela La Torre, Responsabile dell’Area Economico – Finanziaria del Comune di Taormina, alla luce delle competenze e della professionalità dimostrata;

Dato atto che ai sensi e per gli effetti dell’art.17, c.6 del nuovo CCNL del 21.05.2018, nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22.01.2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono

corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- (terzo capoverso, comma 6, art.17 CCNL 21.05.2018) *“al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa”*;

Considerato che ricorrono le condizioni ed i presupposti per la corresponsione della maggiorazione di che trattasi, stante la maggiore gravosità della prestazione svolta in diversi sedi di lavoro e la complessità della struttura, anche alla luce della situazione finanziaria dell'Ente e del notevole carico di lavoro di competenza dell'Area Economico – Finanziaria;

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia;
- lo Statuto Comunale;
- il CCNL del comparto Funzioni Locali 21.05.2018;
- il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

DETERMINA

Nominare la Dott.ssa Angela La Torre, Istruttore Direttivo Contabile, cat. D6, del Comune di Gaggi ed in convenzione presso questo ente, Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Taormina, a far data dal 14.07.2022 fino al 31 Agosto 2022, per numero ore 9 settimanali;

Incaricare la dipendente in argomento di tutte le funzioni attribuite all'Area Economico – Finanziaria, in applicazione del vigente Funzionigramma, allegato al Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nonché, di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., dall'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i e di quant'altro previsto dallo Statuto, dai Regolamenti e dalla vigente disciplina in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

Dare atto che, in ragione della maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro e per la ragioni indicate nella premessa narrativa, ai sensi dell'art.17 comma 6 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, alla Dott.ssa La Torre debba essere corrisposta la maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione già stabilita per l'Area Finanziaria di questo Comune dal Nucleo di Valutazione.

Dare atto:

- **che** ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza del titolare della P.O. oggettivata, le sue funzioni sono esercitate dal Responsabile dell'Area Servizi alla Città;

- **che** fino a nuova determinazione in merito, alla Dott.ssa Angela La Torre, viene confermata l'indennità di P.O. nella misura previgente determinata dal Nucleo di Valutazione per la medesima Area Economico – Finanziaria, riproporzionata alle ore di effettivo utilizzo presso il Comune di Taormina, con la maggiorazione del 30%, ai sensi dell'art.17, comma 6, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

- **che** alla predetta Area Organizzativa rimane assegnato il personale già in servizio.

DISPONE

La trasmissione della presente determinazione:

- alla Dott.ssa Angela La Torre ai fini della relativa accettazione;
- al Segretario Comunale, ai Titolari di P.O. del Comune di Taormina, per quanto di competenza.

La pubblicazione della presente, nelle forme di legge, all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'ente.

**Sottoscritta dal Sindaco
(BOLOGNARI MARIO)
con firma digitale**