COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Determinazione Dirigenziale n. 155 del 26/08/2022

Repertorio Generale n. **915 del 01/09/2022**

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITÀ CANTONIERI DEI MESI DI LUGLIO E AGOSTO 2022..

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Determinazione Dirigenziale n. 155 del 26/08/2022

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITÀ CANTONIERI DEI MESI DI LUGLIO E AGOSTO 2022.

IL RESPONSABILE DI AREA

Il sottoscritto responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/90, attestando di non incorrere in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente e dalla normativa anticorruzione e di non trovarsi in conflitto di interessi in relazione all'oggetto dell'atto.

Premesso:

- che, per esigenze di funzionalità riconducibili alla copertura degli orari di servizio di alcuni settori importanti per l'economia gestionale della Città, ha istituito i turni giornalieri e la reperibilità al fine di realizzare la più ampia fruibilità dei servizi aperti al pubblico e il miglior sfruttamento degli impianti e delle strutture;

- che, la reperibilità è stata caratterizzata dalla rotazione ciclica degli addetti in prestabilite articolazioni di giorni e comunicati mensilmente all'Amministrazione ed agli Enti interessati (Carabinieri, Polizia, VV.UU. Etc);

- il personale dipendente ha effettuato il proprio servizio, in particolar modo nel periodo COVID 19, per sopperire a tutte le necessita, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021 avente per oggetto: "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo", con cui per il 2021 è stata confermata la parte economica già istituita e prevista per il 2020 e precedenti.

copia informatica per consultazione

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

1) *Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*
2) *Esso ha validità triennale ed i suo effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*
3) *Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*
4) *E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

Visti :
- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che all' art. 23, disciplina l' istituto della reperibilità.

Viste le note:
- n. 18202 del 28.06.2022 riguardante la reperibilità del mese di Luglio 2022;
- n. 20967 del 27.07.2022 riguardante la reperibilità del mese di Agosto 2022.

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, in attesa della definizione del contratto decentrato 2022, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2021, salvo successivo conguaglio.

Considerato, altresì, che in caso di mancato rinnovo del C.C.D.I., ai sensi dell'art. 5, comma 4, del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004, il precedente C.C.D.I. continua ad avere la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità, turnazione e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

Richiamato il D.Lgs. n. 118/2011 del 23/06/2011 e s.m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli Enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42".

Ritenuto che ai sensi e per gli effetti della presente proposta occorre liquidare al personale la reperibilità dei mesi di Luglio e Agosto 2022.

Ritenuto altresì di liquidare al Personale dell'Area Urbanistica e Lavori Pubblici le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal mese di Luglio al mese di Agosto 2022 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di € 526,83 più la somma di € 170,17 di o.r. per un totale di € 697,00.

Visti:
- il D.Lvo 18 agosto 2000 n° 267;
- il bilancio annuale dell'Ente, in corso di formazione;
- la Legge 15/0551997 n° 127, recepito con la Legge Regionale del 07/09/1998 n° 23;
- la Legge n° 142/90;
- lo Statuto comunale;
- il regolamento degli Uffici e servizi;
- l'Ordinamento Amministrativo EE. LL. vigente in Sicilia.

DETERMINA

Per i motivi espressi in premessa e che di seguito s'intendono integralmente riportati :

copia informatica per consultazione

1) di impegnare e liquidare al personale dell'Area Urbanistica e Lavori Pubblici le spettanze relative all'indennità di reperibilità espletata dal mese di Luglio e del mese Agosto 2022 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 526,83, oltre oneri accessori quantificati in € 125,39 a titolo di CPDEL ed € 44,78 a titolo di IRAP, per un totale complessivo di € 697,00.

2) di dare atto che:
a) la superiore somma di € 526,83 verrà imputata alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 01101.01.00110109 del redigendo bilancio 2022 – 2024;
b) la superiore somma di € 125,39 a titolo di contributi, graverà alla Missione 01, Programma 6, Titolo 1, Macroaggregato 01, Capitolo 01061.01.00106104 (imp. n. 41/2022) del redigendo bilancio 2022 – 2024;
c) la superiore somma di € 44,78 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 01, Programma 6, Titolo 1. Macroaggregato 02, Capitolo 01061.02.00106108 (imp. n. 10/2022) del redigendo bilancio 2022 – 2024;

3) di dare atto che le somme verranno erogate in assenza di C.C.D.I. per garantire i servizi previsti (reperibilità) dal C.I.D. precedentemente stipulato, con delibera di Giunta Municipale n. 344 del 28/12/2020, e approvato con delibera di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021.

3) di dare atto che le somme verranno erogate in assenza di C.C.D.I. per garantire i servizi previsti (reperibilità) dal C.I.D. precedentemente stipulato, con delibera di Giunta Municipale n. 344 del 28/12/2020, e approvato con delibera di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021.

4) di trasmettere il presente provvedimento al Dirigente del Servizio Finanziario per il pagamento delle spettanze in oggetto, a favore del personale dell'U.T.C. Area Urbanistica e Lavori Pubblici.

5) che il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'Albo Pretorio per la pubblicazione nonché sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "Amministrazione Trasparente" sottosezione "Bandi di gara e contratti".

TABELLA INDENNITA' REPERIBILITA'

INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI LUGLIO 2022							
N°	Cognome e nome	Giorni festivi	Indennità in euro	Giorni lavorativi	Indennità in euro	TOTALE in euro	Codice
1	LO PINTO Salvatore	2	20,66	4	10,33	82,64	256
2	MONTE Rosario	2	20,66	4	10,33	82,64	272
3	STERRANTINO Francesco	2	20,66	4	10,33	82,64	322
					TOTALE €	**247,92**	

INDENNITA' DI REPERIBILITA' MESE DI AGOSTO 2022							
N°	Cognome e nome	Giorni festivi	Indennità in euro	Giorni lavorativi	Indennità in euro	TOTALE in euro	Codice
1	LO PINTO Salvatore	3	20,66	3	10,33	92,97	256
2	MONTE Rosario	3	20,66	3	10,33	92,97	272
3	STERRANTINO Francesco	3	20,66	3	10,33	92,97	322
					TOTALE €	**278,91**	

copia informatica per consultazione

RIEPILOGO INDENNITA' DI REPERIBILITA' DA LUGLIO A AGOSTO 2022											
Codice	Cognome e nome	Giorni festivi	Indennità in Euro	Somma in Euro (A)	Giorni lavorativi	Indennità in Euro	Somma in Euro (B)	Totale indennità in Euro (A+B)	CPDEL 23,80% in Euro (C)	IRAP 8,50% in Euro (D)	TOTALE CPDEL e IRAP in Euro (C+D)
256	Lo Pinto Salvatore	5	20,66	103,30	7	10,33	72,31	175,61	41,80	14,93	56,72
272	Monte Rosario	5	20,66	103,30	7	10,33	72,31	175,61	41,80	14,93	56,72
322	Sterrantino Francesco	5	20,66	103,30	7	10,33	72,31	175,61	41,80	14,93	56,72
							TOTALE €	**526,83**	**125,39**	**44,78**	**170,17**
TOTALE COMPLESSIVO (totale indennità + totale CPDEL e IRAP)									**€**		**697,00**

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PUGLISI MASSIMO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 155 del 26/08/2022

Funzione.1 AREA URBANISTICA E LAVORI PUBBLICI

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITÀ CANTONIERI DEI MESI DI LUGLIO E AGOSTO 2022. .

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2022	**01101.01.00110109**	**741/2022**	**€ 526,83**
	2022	**01061.01.00106104**	**41/2022**	**€ 125,39**
	2022	**01061.02.00106108**	**10/2022**	**€ 44,78**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 01/09/2022

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione