COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 93 del 13/10/2022

Repertorio Generale n. **1092 del 27/10/2022**

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2022.

.

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Determinazione Dirigenziale n. 93 del 13/10/2022

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2022.

.

IL VICE COMANDANTE

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessita, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 101 del 21/12/2021 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2021

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo", con cui per il 2021 è stata confermata la parte economica già istituita e prevista per il 2020 e precedenti.

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.

2) Esso ha validità triennale ed i suo effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.

3) Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

4) E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane,il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale

Visti :

• il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;

• il C.C.N.L. 14.9.2000 che all' art. 23, disciplina l' istituto della reperibilità.

copia informatica per consultazione

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2021.

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL dell 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità, turnazione e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid -19.

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Locale effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 24 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Locale per il servizio reperibilità, equamente.

Visto il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dal quale si evince che questo Corpo di Polizia Locale ha fatto servizio di reperibilità nel mese di SETTEMBRE 2022, per TSO, ordine pubblico, viabilità, incidenti ed eventi atmosferici.

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia Locale per il citato servizio di reperibilità, dal quale si evince un importo di Euro 622,37

Rilevato che per esigenze di servizio nel mese di SETTEMBRE 2022 i dipendenti:
I.C. COSTA Fausto, I.C. LO TURCO Francesco, I.C. PUGLIA Alfio, e I. SMIROLDO Giuseppe, hanno svolto n. 6 turni di reperibilità, come da nota Prot. n. 8755 del 28/03/2022,
Ritenuto che nelle more della Contrattazione Decentrata è possibile liquidare il compenso per attività di Reperibilità per n. 6 giorni come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 470,42 oltre oneri accessori quantificati in Euro 111,96 a titolo di CPDEL ed Euro 39,99 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di Euro 622,37.

Visti:
il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
l'Ordinamento EE.LL.
la L.R. 17/90;
lo Statuto Comunale
il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
il CCDI;
l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

copia informatica per consultazione

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/09/2022 al 30/09/2022 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 470,42 , oltre oneri accessori quantificati in Euro 111,96 a titolo di CPDEL ed Euro 39,99 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di Euro 622,37.

Di dare atto che:
La liquidazione per compenso di reperibilità è stata calcolata per numero 6 giorni mensili per ciascun dipendente, come da normativa contrattuale vigente.
1) la superiore somma di Euro 470,42, a titolo di reperibilità, graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1 , Macroaggregato 01, cap. 01101.0100110109 del redigendo bilancio 2022-2024;
2) la superiore somma di Euro 111,96 a titolo di contributi, graverà alla Missione 03 Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 01 cap. 03011.01.00301109 (imp.43/22) del redigendo bilancio 2022-2024;
3) la superiore somma di Euro 39,99 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 03, Programma 01, Titolo 1 Macroaggregato 02 cap. 03011.02.00301113 (imp.12/22) del redigendo bilancio 2022-2024;

Di dare atto che le somme verranno erogate, in assenza di CCDI, per garantire i servizi previsti (ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali, ecc.) e dal C.I.D. stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 344 del 28/12/202 e approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021.

Di provvedere, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 1/4/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione dei mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Taormina, 01/10/2022

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PUGLIA ALFIO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

copia informatica per consultazione

COMANDO POLIZIA LOCALE DI TAORMINA REPERIBILITA SETTEMBRE 2022

DIPENDENTE	COD	ore Feriali	rep. Orar.	Totale	ore Festivi	rep. or. Fest	Totale	ore Riposi/ sett	rep. Ore. Rip.	Totale	Totale Complessivo	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%
COSTA FAUSTO	**215**	90	0,86	€ 77,40	18	**1,72**	€ 30,96	0	1,72	€ -	**€ 108,36**	€ 25,79	**€ 9,21**
LO TURCO FRANCESCO	**258**	90	0,86	€ 77,40	0	**1,72**	€ -	24	1,72	€ 41,28	**€ 118,68**	€ 28,25	**€ 10,09**
PUGLIA ALFIO	**286**	61	0,86	€ 52,46	18	**1,72**	€ 30,96	24	1,72	€ 41,28	**€ 124,70**	€ 29,68	**€ 10,60**
SMIROLDO GIUSEPPE	**814**	90	0,86	€ 77,40	0	**1,72**	€ -	24	1,72	€ 41,28	**€ 118,68**	€ 28,25	**€ 10,09**
TOTALE											**€ 470,42**	**€ 111,96**	**€ 39,99**
											€ 622,37		

Il Responsabile del servizio
I.C. CACOPARDO Giuseppe

Il Vice Comandante Polizia Locale
PUGLIA Alfio

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 93 del 13/10/2022

Funzione.1 CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO SETTEMBRE 2022.
.

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2022	**01101.01.00110109**	**907/2022**	**€ 470,42**
	2022	**03011.01.00301109**	**43/2022**	**€ 111,96**
	2022	**03011.02.00301113**	**12/2022**	**€ 39,99**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 27/10/2022

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione