



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Determinazione Dirigenziale n. 101 del 12/11/2022**

Repertorio Generale n. 1193 del 17/11/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A  
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO LUGLIO -AGOSTO 2022**

.



# COMUNE DI TAORMINA

## CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

### Determinazione Dirigenziale n. 101 del 12/11/2022

**Oggetto: LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO LUGLIO -AGOSTO 2022**

IL VICE COMANDANTE

Premesso:

- che con delibera di G.M. n°348 del 30/12/2021 sono state prorogate le attività socialmente utili di questo Ente, con sino al 31/12/2023.
- che con deliberazione n° 178 del 18/07/2022, la Giunta Municipale, per le motivazioni in essa indicate che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ha stabilito di incrementare sino al 02/09/2022, nel limite di 10 ore settimanali, l'orario di lavoro alle lavoratrici LSU Giuseppina Curcuruto e D'Angelo Manuela, assegnando al Corpo di Polizia Municipale la somma complessiva di €. 1.000,00;
- che con determina del Vice Comandante del Corpo di Polizia Municipale n° 69 del 08/08/2022 da intendersi qui integralmente riportata e trascritta, si è preso atto di quanto stabilito dalla delibera di G.M. n° 178 del 18/07/2022 ed è stata impegnata la somma di €. 991,15 comprensiva di IRAP come segue:
  - Retribuzione €. 913,50 alla Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 01101.01.00110126 (imp. N°626/22);
  - IRAP €. 77,65 alla Missione 3 – Programma 03 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo 03011.02.00301113 ( imp. N° 12/22 );del la redigenda ipotesi di bilancio dell'Ente, annualità 2022;

Dato atto:

- che l'integrazione oraria è stata svolta dalle lavoratrici di cui sopra, in aggiunta alle 20 ore settimanali previste in attività socialmente utili e l'importo deve essere liquidato nel limite di 10 ore settimanali;
- che la corresponsione di tale integrazione non comporta, in ogni caso, l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro tra il soggetto utilizzato e l'amministrazione comunale;
- che la predetta integrazione salariale è a carico del Comune ai sensi dell'art. 8 comma 6 del D.L.vo 468/1997 e che, configurandosi come una integrazione all'assegno INPS, avente natura assistenziale/previdenziale, ha pure essa tale natura;

Visto il prospetto delle ore di integrazione effettivamente svolte dalla lavoratrice LSU, durante il periodo dal 01/07/2022 al 31/08/2022;

COGNOME E NOME: CURCURUTO GIUSEPPINA  
CODICE FISCALE CRCGPP71C54E142X  
CATEGORIA B  
ORE INTEGRAZIONE 40,00

COGNOME E NOME: D'ANGELO MANUELA  
CODICE FISCALE DNGMNL76A56F158V  
CATEGORIA B  
ORE INTEGRAZIONE 40,00

Ritenuto di dovere procedere alla liquidazione delle competenze spettanti per il mese di periodo 01/07/2022 al 31/08/2022;

### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- Di liquidare quale compenso dovuto per le ore integrative dell'attività svolta in LSU retribuita dall'INPS, effettivamente prestate dalla medesima nel periodo 01/07/2022 al 31/08/2022;
  - a) la somma di €. 406,00 oltre IRAP pari ad €. 38,82 a favore della LSU sig.ra Curcuruto Giuseppina;
  - b) la somma di €. 406,00 oltre IRAP pari ad €. 38,82 a favore della LSU sig.ra D'Angelo Manuela;.
- Di dare atto che la somma complessiva di €. 812,00 oltre IRAP pari ad €.69,02 calcolata ai sensi dell'art.44 della L.R. 23/12/2002, n° 23 risulta impegnata come segue:
  - Retribuzione €. 812,00 alla Missione 01 – Programma 10 – Titolo 1, Macroaggregato 1 (imp. N°626/22); Capitolo 01101.01.00110126;
  - IRAP €. 69,02 alla Missione 3 – Programma 01 – Titolo 1, Macroaggregato 02 Capitolo (imp. N° 12/22); cap. 03011.02.00301113;del redigendo bilancio dell'Ente 2021-2023, annualità 2022;
- Di disporre lo svincolo della somma di €.101,50 imputata al capitolo di spesa 01101.01.00110126 impegno 626/22, relativamente alle economie di spesa derivanti dalla liquidazione del mese di gennaio e dalla suddetta liquidazione relativa al mese di aprile, per ore non integralmente liquidate al personale ASU
- Di dare atto che alla liquidazione dell'importo integrativo si procederà mensilmente dopo che il Servizio Personale avrà effettuato il dovuto riscontro sulle ore eccedenti le venti.
- Di trasmettere il presente provvedimento all'Area Economica Finanziaria ed al Servizio Personale.

Il Vice Comandante P.L.  
Alfio PUGLIA

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(PUGLIA ALFIO)  
con firma digitale**

## Comune di Taormina

costo Periodo Maggio2022  
ai sensi della L.R. 23.12.2002 n. 23 art. 44

Tabella costo lavoratore Isu categoria "b" con titolo di accesso in LSU – Impiegato d' Ordine -

A	B	C	D	E	F	G	H	periodoo	L	M	N	
Categ.	Retribuzion e mensile dipendente per 35 ore settimanali	Ritenute prev.li ed ass.li su retribuzio ne + (8,85% CPDEL + 0,35% Fondo Credito) totale 9,20%	Ritenute INAD E L (2,50% su 80% della base retributi va) Totale 2,50%	Totale Ritenute	Assegno A.S.U	Importo mensile al netto delle ritenute e dell'asseg no A.S.U. (B-E-F)	Tariffa Unitaria Oraria	01/07/2022-31/08/2022	costo periodo	IRAP 8,50% SU TOTALE H	TOTALE COMPLES SIVO (H+I)	
<b>Curcurruto Giuseppina</b>												
	€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	40	€ 406,00	€ 34,51	€ 440,51	
<b>D'Angelo Manuela</b>												
	€ 1.397,00	€ 128,52	€ 27,94	€ 156,46	€ 580,14	€ 660,40	€ 10,15	40	€ 406,00	€ 34,51	€ 440,51	
<b>TOTALE</b>										<b>€ 812,00</b>	<b>€ 69,02</b>	<b>€ 881,02</b>





# **COMUNE DI TAORMINA**

## **Città Metropolitana di Messina**

**Visto per la Parte di Competenza**

Determina N. 101 del 12/11/2022

### **CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE ORE INTEGRATIVE DELL'ORARIO DI LAVORO LSU A  
SUPPORTO DEL CORPO POLIZIA MUNICIPALE PERIODO LUGLIO -AGOSTO  
2022

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 17/11/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area  
(LA TORRE ANGELA)  
con firma digitale