



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione Sindacale n. 5 del 12/01/2023

Repertorio Generale n. 14 del 12/01/2023

Oggetto: CONFERMA E RIMODULAZIONE DELLA NOMINA DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "AREA SERVIZI ALLA PERSONA-ATTIVITÀ PRODUTTIVE" AL SIG, GIUSEPPE CACOPARDO FINO AL 31/12/2023..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione Sindacale n. 5 del 12/01/2023

Oggetto: CONFERMA E RIMODULAZIONE DELLA NOMINA DI RESPONSABILE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DENOMINATA "AREA SERVIZI ALLA PERSONA-ATTIVITÀ PRODUTTIVE" AL SIG, GIUSEPPE CACOPARDO FINO AL 31/12/2023. .

IL SINDACO

Premesso:

- **che**, in conformità a quanto previsto dal comma 1 lett. a) e b) dell'art. 13 del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali 2016/2018 gli Enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato:
- lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- **che** ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi, l'organizzazione dell'Ente si articola in "*Aree, Servizi e Uffici*";
- **che** l'Area è la struttura organizzativa di primo livello, aggregante servizi e uffici secondo criteri di omogeneità coincidente con la Posizione Organizzativa istituita nell'Ente, coordinata e diretta dal titolare di P.O.;
- **che** la Dotazione Organica dell'Ente non prevede posizioni dirigenziali, per cui le figure apicali titolari di Posizione Organizzativa, espletano funzioni dirigenziali ex art.107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;
- **Preso** atto che in data 31/12/2022 ha cessato la propria attività presso questo Ente il dipendente Sig. Mangano Leo Antonio, Responsabile dell'Area denominata "Servizi alla Città";
- **Che** si è reso necessario pertanto procedere ad una nuova rideterminazione della macrostruttura organizzativa dell'Amministrazione attraverso un nuovo organigramma adeguato alle esigenze operative e funzionali del Comune con la soppressione dell'Area denominata "Servizi alla Città".

- **che** con Deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 03/01/2023 avente ad oggetto *“Modifica ed integrazione al Regolamento degli Uffici e dei Servizi”* sono state previste le seguenti Posizioni Organizzative:
 - *“Area Amministrativa”;*
 - *“Area Economico Finanziaria”;*
 - *“Area Servizi alla Persona - Attività Produttive”;*
 - *“Area Urbanistica - Lavori Pubblici - Cimiteri”.*
- **che** ai sensi del comma 2, art. 13 del vigente CCNL EE.LL. stipulato in data 21.5.2018 *“Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all’art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; - omissis”*
- **che**, altresì, ai sensi del comma 3, art. 13 del medesimo CCNL *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL”.*
- **Atteso** che, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 21.05.2019 è stato approvato il regolamento per la disciplina dell’Area delle Posizioni Organizzative.

Considerato:

- **che**, in attuazione del vigente Organigramma, l’Area Servizi alla Persona – Attività Produttive si articola nei seguenti servizi:
 - *“Servizi Sociali”;*
 - *“Servizi demografici e Informatici”;*
 - *“Pubblica Istruzione e Cultura”;*
 - *“Autoparco”*
 - *“Commercio, Attività Produttive e Suap”*
- **che**, ai sensi del comma 2, art. 14 del vigente regolamento comunale degli uffici e dei servizi, *“L’individuazione dei dipendenti ai quali assegnare l’incarico di Posizione Organizzativa, è effettuato dal Sindaco con atto motivato, verificato il possesso da parte del dipendente incaricato, dei seguenti requisiti:*
 - *esperienza concretamente maturata in relazione alla natura, alle caratteristiche dei programmi da realizzare ed agli obiettivi oggetto dell’incarico, valutando l’ambito di autonomia ed il livello di responsabilità effettivamente raggiunti ed assicurati dal dipendente;*
 - *adeguatezza delle conoscenze teoriche e requisiti culturali posseduti dal dipendente rispetto alle conoscenze richieste per la posizione da ricoprire;*
 - *attitudini, capacità professionali ed organizzative richiesti per la posizione da ricoprire.*
- **che**, con Determinazione Sindacale n° 20 del 23/05/2019 la Responsabilità dell’Area Servizi alla Persona dell’Ente è stata conferita s t.i. cat. D, Giuseppe Cacopardo.
- **ritenuto** opportuno confermare l’incarico di Responsabile dell’Area Servizi alla Persona e rimodulare la stessa con i nuovi servizi specificati nell’Organigramma approvato con la Delibera di G.M. n° 1 del 03/01/2023 al dipendente in argomento.

Richiamato il D.Lgs n° 39/2013 relativamente agli adempimenti degli obblighi in materia di inconfiribilità e incompatibilità degli incarichi e preso atto che, ai fini del presente incarico, occorre rendere apposita dichiarazione ai sensi dell’art. 20 del citato D.Lgs n° 39/2013 e s.m.i., ovvero confermare l’insussistenza delle situazioni ostative alla prosecuzione dell’incarico di cui al decreto medesimo.

Visti:

il D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i.;

il D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i.;

il Vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

-Confermare la Responsabilità dell'Area Servizi alla Persona e **assegnare** la Responsabilità del Servizio **Attività Produttive, commercio e SUAP**, come specificato nell'Organigramma approvato con Delibera di G.M. n° 1 del 03/01/20223, al dipendente P.I. Giuseppe Cacopardo, per il periodo 11.01.2023 – 31.12.2023.

- Incaricare il dipendente in argomento di tutte le funzioni attribuite all'area **Servizi alla Persona – Attività Produttive** del vigente Funzionigramma del Regolamento degli Uffici e dei Servizi, nonché, di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 s.m.i., dall'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 s.m.i e di quant'altro previsto dallo Statuto, dai Regolamenti e dalla vigente disciplina in materia di Trasparenza e Prevenzione della Corruzione.

- Che al Responsabile dell'Area Servizi Alla persona – Attività Produttive compete l'indennità di P.O. percepita attualmente pari a €. 10.000, giusta delibera di G.M. n° 151 dl 2019, somma che sarà rivaluta alla prossima pesatura delle Posizioni Organizzativa da parte del Nucleo di Valutazione.

- Dare atto:

che con successivo provvedimento del Segretario Generale verrà rimodulato il personale da assegnare ai vari servizi e uffici.

che, ai sensi dell'art. 16 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in caso di assenza del titolare della P.O. oggettivata, le sue funzioni sono esercitate dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

DISPONE

La Trasmissione della presente determinazione:

- Al Sig. Cacopardo Giuseppe per la relativa accettazione;
- Al al Segretario Comunale ed ai Responsabili di P.O. dell'Ente, per quanto di rispettiva competenza;
- La Pubblicazione della presente nelle forme di legge.

**Sottoscritta dal Sindaco
(BOLOGNARI MARIO)
con firma digitale**