



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32**

**Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32**  
**n. 2 del 13/01/2023**

Repertorio Generale n. 24 del 13/01/2023

**Oggetto: PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO 3/2016 SIC\_38. AVVIO, PROSECUZIONE E CONFERIMENTO INCARICO DEI NUOVI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 30/06/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81E17000310006.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

### Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32 n. 2 del 13/01/2023

**Oggetto: PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO 3/2016 SIC\_38. AVVIO, PROSECUZIONE E CONFERIMENTO INCARICO DEI NUOVI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 30/06/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81E17000310006.**

IL COORDINATORE

**Premesso che:**

- il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” e’ stato approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali;
- l’art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale.

**Visto**

l’Avviso 3/2016 Sic\_38 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione FSE 2014/2020.

**Preso atto** della Convenzione AV3-2016-SIC\_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario di Taormina per la realizzazione del progetto a valere sul citato Avviso.

**Accertato che**

con le Determine Dirigenziali di seguito elencate sono stati approvati gli Avvisi di selezione pubblica e i disciplinari per i conferimenti di incarico professionale per le seguenti figure:

- n. 31 del 11/10/2018 per n. 9 (nove) Assistenti sociali;
- n. 30 del 11/10/2018 per n. 2 (due) Psicologi;
- n. 29 del 11/10/2018 per n. 1 (uno) Educatore;
- n. 28 del 11/10/2018 per n. 1 (uno) amministrativo (esperto in rendicontazione),

per l'attivazione del sostegno per l'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020.

**Viste le** Determine Dirigenziali:

- n.3 del 30/01/2019
- n.4 del 31/01/2019
- n.5 del 31/01/2019
- n.11 del 31/01/2019

con le quali è avvenuta l'approvazione delle graduatorie finali della selezione comparativa per gli incarichi di seguito riportati:

- n.9 assistenti sociali
- n.2 psicologhe
- n.1 educatore sociale
- n.1 amministrativo

**Considerato** che:

- in esito alle citate selezioni sono stati stipulati i contratti;
- l'art. 3 dei contratti sottoscritti con gli assegnatari degli incarichi di cui ai citati avvisi di selezione ha espressamente previsto la possibilità di proroga in caso di rimodulazioni del Piano di Intervento previa autorizzazione dall'Autorità di Gestione del PON 2014-2020.

**Considerato** che la prosecuzione delle figure professionali a valere sull'Avviso 03/2016, consente di dare continuità alle azioni progettuali, che risultano integrate e complementari nella loro implementazione mantenendo invariato il livello essenziale delle prestazioni in itinere.

**Preso atto** che:

- con nota n.0000078 del 14/04/2020 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una prima proroga fino al 30/06/2021;
- con Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso un'altra proroga fino al 31/12/2021.
- con Decreto Direttoriale n.390 del 04/11/2021 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 30/06/2022;
- con nota n.5311 del 22/06/2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso ancora una ulteriore proroga fino al 31/12/2022;
- con nota n.10970 del 06/12/2023 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso ancora una ulteriore proroga fino al 30/06/2023.

**Visto** che con le varie rimodulazioni, con determina n.3 del 26/04/2021 è avvenuta la ripresa, la prosecuzione e la proroga dei contratti di tutte le figure professionali selezionati per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui alla Convenzione AV3-2016-SIC\_38.

**Considerato:**

- le dimissioni delle Assistenti Sociali: Dott.sse Lo Iacono Francesca e Casablanca Antonella pervenute in data 14/04/2022 rispettivamente con protocolli nn. 14468-14466;

- la necessità, a seguito delle suindicate dimissioni, di garantire il servizio su tutto il territorio afferente il Distretto, per il quale si è proceduto con determina n. 9 del 24/05/2022 alla rimodulazione delle risorse figure professionali con delle ore integrative al fine dell'espletamento delle attività progettuali;
- le ulteriori dimissioni dell'Educatore: Dott. Casablanca Alessio pervenute in data 03/06/2022 con protocollo n. 15574 e dell'Assistente Sociale Dott.ssa Procopio Carmela in data 29/09/2022 con protocollo n. 26919;
- che a tal punto, per esigenze di espletamento del servizio e dare risposta sul territorio del D SS D32, è stato opportuno provvedere allo scorrimento della graduatoria in vigore e come di seguito specificato.

**Preso Atto** che il Distretto ha proceduto allo scorrimento della graduatoria delle assistenti sociali approvata con determina n.3 del 30/01/2019 ed ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviando le comunicazioni per e-mail/pec, per le posizioni rese disponibili a seguito delle dimissioni delle assistenti sociali sopra menzionate, procedendo come di seguito riportato:

- Posizione n. 11 - Dottoressa Catania Gaia – comunicazione inviata con prot. n. 33689 – prot. di ricezione n.34246 del 14/12/2022 – non accetta l'incarico;
- Posizione n. 12 – Dottoressa Garufi Gabriella – comunicazione inviata con prot. n. 36690 – non è pervenuta alcuna risposta;
- Posizione n. 13 – Dottoressa Trifirò Ilenia – comunicazione inviata con prot. n. 33691 – prot. di ricezione n. 34207 del 14/12/2022 – accetta l'incarico;
- Posizione n. 14 – Dottoressa Maccarrone Lorena -comunicazione inviata con prot. n.34850 – prot. di ricezione n. 0000267 del 04/01/2023 - non accetta l'incarico;
- Posizione n. 15 – Dottoressa Paffumi Franca –comunicazione inviata con prot. n. 34849 – prot. di ricezione n. 35055 del 22/12/2022 – accetta l'incarico;
- Posizione n. 16 – Dottoressa Nizeti Panebianco Sonia -comunicazione inviata con prot. n. 34920 - prot. di ricezione n. 0000269 del 04/01/2023 - accetta l'incarico.
- Per quanto sopra esposto lo scorrimento della graduatoria esistente è avvenuta procedendo dalla posizione n.11 alla posizione n.16, con risposta affermativa in ordine alle posizioni sopra menzionate.

**Che** la proroga dei contratti in itinere, con avvio 01/01/2023 avviene alle stesse condizioni giuridiche del contratto in essere e che gli incarichi, sono subordinati all'approvazione della rimodulazione finanziaria e temporale del progetto da parte dell'Autorità di Gestione, in conseguenza della proroga al 30/06/2023 del termine di conclusione delle attività progettuali, previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016 come da nota del m\_lps. 41 Registro Ufficiale n.10970 del 06/12/2022.

**Ritenuto** per quanto sopra esposto, di dover procedere alla prosecuzione delle attività relative all'Avviso 3/2016 e dei conferimenti incarichi selezionati delle nuove figure professionali per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui alla Convenzione AV1-2019-SIC\_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario D32 capofila Taormina, con decorrenza dal 01/01/2023, per le figure professionali già in carica ad eccezione dell'istruttore amministrativo che proseguirà per

ulteriori mesi 2 sino al 31/08/2023 occupandosi delle attività di rendicontazione relative alla chiusura delle attività progettuali come previsto dalla nota ministeriale n.10970 del 06/12/2022 e per le nuove figure selezionate dalla sottoscrizione del disciplinare, al 30/06/2023.

#### **Dato Atto** che

- la proroga delle attività delle figure professionali avviene nel rispetto del massimale orario mensile e del costo annuo stabilito dal contratto originario attualmente in essere;
- le spese correlate e finanziate con contributi a rendicontazione, per il pagamento del compenso delle figure professionali, sono interamente finanziate a valere sul Fondo Sociale Europeo-PON Inclusione, Avviso 3/2016.

#### **Visti**

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- l'Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione FSE 2014/2020;
- la Convenzione AV3-2016-SIC\_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario di Taormina;
- il CUP E81E17000310006;
- la nota n.0000078 del 14/04/2020;
- il Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021;
- il Decreto Direttoriale n.390 del 04/11/2021;
- la nota n.5311 del 22/06/2022;
- la nota n.10970 del 06/12/2023.

### **DETERMINA**

Per quanto sopra esposto e che si intende integralmente riportato di:

**di prendere atto** che la proroga delle attività delle figure professionali avviene nel rispetto del massimale orario mensile e del costo annuo stabilito dal contratto originario attualmente in essere, con decorrenza dal 01/01/2023 al 30/06/2023 ad eccezione dell'istruttore amministrativo che proseguirà per ulteriori mesi 2 sino al 31/08/2023 occupandosi delle attività di rendicontazione relative alla chiusura delle attività progettuali come previsto dalla nota ministeriale n.10970 del 06/12/2022;

**di prendere atto** dei conferimenti incarichi selezionati delle nuove figure professionali per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui allo scorrimento della graduatoria ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativa alla Convenzione AV1-2019-SIC\_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario D32 capofila Taormina, con decorrenza dalla sottoscrizione del disciplinare al 30/06/2023;

**di prendere atto** altresì che le spese correlate e finanziate con contributi a rendicontazione, per il pagamento del compenso delle figure professionali, sono interamente finanziate a valere sul Fondo Sociale Europeo-PON Inclusione, Avviso 3/2016;

**di stabilire** che il presente atto dovrà essere sottoscritto per accettazione da ogni singola nuova figura professionale di cui allo scorrimento della graduatoria;

**di dare atto inoltre**, ai sensi dell'articolo 29 del d.lgs 50/2016 che la presente determinazione sarà pubblicata a cura del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di gara e contratti", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

**Sottoscritta dal Coordinatore  
Distretto D32**

**(CACOPARDO GIUSEPPE)  
con firma digitale**