



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Determinazione Dirigenziale n. 12 del 01/02/2023**

Repertorio Generale n. 128 del 04/02/2023

**Oggetto: LIQUIDAZIONE SERVIZI FESTIVI DEL CORPO DELLA P.L. PERIODO  
DICEMBRE 2022 .**



# COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

## Determinazione Dirigenziale n. 12 del 01/02/2023

**Oggetto: LIQUIDAZIONE SERVIZI FESTIVI DEL CORPO DELLA P.L. PERIODO DICEMBRE 2022 .**

IL VICE COMANDANTE

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessità, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 101 del 21/12/2021 con cui è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate anno 2021.

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 351 del 31/12/2021 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo" con cui per il 2021 è stata confermata la parte economica già istituita e prevista per il 2020 e precedenti.

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

*1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*

*2) Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*

*3) Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*

*4) E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

Visti :

- il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che agli artt. 22 e 23, disciplina l'istituto dell'attività prestata in giorno festivo come segue:

Art. 24 attività prestata in giorno festivo:

- 1. Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) copia informatica per consultazione maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire secondo le vigenti norme.*
- 2. L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del previsto compenso.*
- 3. L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su sei giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del relativo compenso.*
- 4. La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.*
- 5. Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.*

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2021.

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità, turnazione e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

Richiamato il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di turno, l'indennità di reperibilità ed il lavoro in giornate festive anche per l'emergenza emersa a causa dell'epidemia Covid 19.

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Locale effettua servizio in giornate festive nell'arco delle 24 ore.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Locale per il servizio in giornata festiva, equamente.

Visto il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dalla quale si evince che questo Corpo di Polizia Locale ha fatto servizio in giornate festive nel mese di DICEMBRE 2022, per TSO, ordine pubblico, viabilità, incidenti ed eventi atmosferici.

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia Locale per il citato servizio di attività in giornate festive, dal quale si evince un importo di Euro 1193,40.

Ritenuto altresì di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative al servizio di attività in giornate festive effettuato nel periodo dal 01/12/2022 al 31/12/2022 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 1004,22 oltre, oneri accessori quantificati in Euro 239,00 a titolo di CPDEL ed Euro 85,36 a titolo di IRAP, la complessiva somma di EURO 1328,58.

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;

l'Ordinamento EE.LL.;

la L.R. 17/90;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

il CCDI;

l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

#### **DETERMINA**

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

Di liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative al servizio di attività in giornate festive effettuato nel periodo dal 01/12/2022 al 31/12/2022 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 1.004,22 oltre agli oneri accessori quantificati in Euro 239,00 a titolo di CPDEL ed in Euro 85,36 a titolo di IRAP, la complessiva somma di Euro 1328,58.

Dare atto che:

1) la superiore somma di € 1.004,22 a titolo di servizi festivi graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01 Cap. 01101.01.00110110 (imp.1182/22) del redigendo bilancio 2022-2024 ;

2) la superiore somma di € 239,00 a titolo di contributi, graverà alla Missione 03 Programma 01 Titolo 1, Macroaggregato 01 Cap. 03011.01.00301109 (imp.43/22) del redigendo bilancio 2022-2024 ;

3) la superiore somma di € 85,36 a titolo di IRAP graverà alla Missione 03 Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 02 Cap. 03011.02.00301113 (imp.12/22) del redigendo bilancio 2022-2024 ;

Di dare atto che le somme verranno erogate, in assenza di CCDI, per garantire i servizi previsti (ordine pubblico, TSO, viabilità, incidenti stradali, ecc.) dal C.I.D. stipulato con Delibera di Giunta Municipale n. 344 del 28/12/2021 ed approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 351 del 30/12/2021.

Di provvedere, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDII, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 1/4/199, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, il precedente CCDII continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

L'emissione dei mandati di pagamento avviene nel rispetto dell'ordine cronologico prescritto dalle Sentenze della Corte Costituzionale n. 69/98 e 211/03.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Taormina, 02/01/2023

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(PUGLIA ALFIO)  
con firma digitale**





# **COMUNE DI TAORMINA**

## **Città Metropolitana di Messina**

**Visto per la Parte di Competenza**

Determina N. 12 del 01/02/2023

**CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE**

**Oggetto:** LIQUIDAZIONE SERVIZI FESTIVI DEL CORPO DELLA P.L. PERIODO  
DICEMBRE 2022

### **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 04/02/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Area  
(LA TORRE ANGELA)  
con firma digitale