



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32
n. 14 del 27/05/2023

Repertorio Generale n. 699 del 27/05/2023

Oggetto: PRESA D'ATTO - PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO 3/2016 SIC_38. RIMODULAZIONE DEI NUOVI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 30/06/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81E17000310006.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32

n. 14 del 27/05/2023

Oggetto: PRESA D'ATTO - PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO 3/2016 SIC_38. RIMODULAZIONE DEI NUOVI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 30/06/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81E17000310006.

IL COORDINATORE

Premesso che

- il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” e’ stato approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali;
- l’art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale.

Visto l’Avviso 3/2016 Sic_38 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione FSE 2014/2020.

Preso atto della Convenzione AV3-2016-SIC_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario di Taormina per la realizzazione del progetto a valere sul citato Avviso.

Che sono stati approvati gli Avvisi di selezione pubblica nell’anno 2019 e i disciplinari per i conferimenti di incarico professionale alle Assistenti Sociali, Psicologi, Educatori, Amministrativi, per l’attivazione del sostegno per l’inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020.

Considerato che

- in esito alle citate selezioni sono stati stipulati i relativi contratti;
- l’art. 3 dei contratti sottoscritti con gli assegnatari degli incarichi di cui ai citati avvisi di selezione ha espressamente previsto la possibilità di proroga in caso di rimodulazioni del Piano di Intervento previa autorizzazione dall’Autorità di Gestione del PON 2014-2020

Considerato che la prosecuzione delle figure professionali a valere sull’Avviso 03/2016, consente di dare continuità alle azioni progettuali, che risultano integrate e complementari nella loro implementazione mantenendo invariato il livello essenziale delle prestazioni in itinere.

Che in questi anni ci sono state delle dimissioni, tra le figure professionali, depositate agli atti di ufficio.

Preso Atto che il Distretto ha proceduto allo scorrimento della graduatoria, ancora in vigore, delle assistenti sociali, approvata con determina n. 3 del 30/01/2019 fino all'esaurimento della stessa.

Visto con determina n. 3 del 26/04/2021 è avvenuta la ripresa, la prosecuzione e la proroga dei contratti di tutte le figure professionali selezionati per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui alla Convenzione AV3-2016-SIC_38, attraverso varie rimodulazioni.

Accertato che

- con Determina n. 2 del 13/01/2023 si è preso atto dell'ulteriore proroga delle attività delle figure professionali avvenuta nel rispetto del massimale orario mensile e del costo annuo stabilito dal contratto originario attualmente in essere, con decorrenza dal 01/01/2023 al 30/06/2023 ad eccezione dell'istruttore amministrativo che proseguirà per ulteriori mesi 2 sino al 31/08/2023 occupandosi delle attività di rendicontazione relative alla chiusura delle attività progettuali come previsto dalla nota ministeriale n.10970 del 06/12/2022;
- si è preso atto dei conferimenti incarichi selezionati delle nuove figure professionali subentrate a quelle dimissionarie, per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui allo scorrimento della graduatoria ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, relativa alla Convenzione AV1-2019-SIC_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario D32 capofila Taormina, con decorrenza dalla sottoscrizione del disciplinare al 30/06/2023;
- si è preso atto altresì che le spese correlate e finanziate con contributi a rendicontazione, per il pagamento del compenso delle figure professionali, sono interamente finanziate a valere sul Fondo Sociale Europeo-PON Inclusione, Avviso 3/2016;
- che con la determina sopra menzionata, l'atto è stato sottoscritto per accettazione da ogni singola nuova figura professionale di cui allo scorrimento della graduatoria.

Considerato:

- le ulteriori dimissioni dell'Assistente Sociale, Dott.ssa Nizeti Panebianco Sonia pervenute in data 07/05/2023 con protocollo n. 14793 del 08/05/2023;
- la necessità, a seguito delle suindicate dimissioni, di garantire il servizio su tutto il territorio afferente il Distretto, si deve procedere alla rimodulazione delle risorse figure professionali per l'espletamento delle attività progettuali;
- l'attuale situazione delle figure professionali di Assistenti Sociali, che con il presente atto rimangono confermate negli stessi Comuni, con l'inserimento di nuove assegnazioni di seguito specificate:
 - la professionista Crisafulli M. Chiara viene assegnata nel Comune di Moio Alcantara;
 - la professionista Pafumi Rita viene assegnata nel Comune di Francavilla di Sicilia;
 - la professionista Trischitta Marcella viene assegnata nei Comuni di Roccella Valdemone e Malvagna;
 - la professionista Pesce Natascia viene assegnata nel Comune di S. Domenica

- Vittoria;
- la professionista Arcato Melina viene assegnata nel Comune di Cesarò.

Visti

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- l'Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusionione FSE 2014/2020;
- la Convenzione AV3-2016-SIC_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario di Taormina;
- il CUP E81E17000310006;
- la determina n. 3 del 30/01/2019;
- la determina n. 3 del 26/04/2021;
- Determina di Settore n. 2 del 13/01/2023.

DETERMINA

Per quanto sopra esposto e che si intende integralmente riportato di:

- di prendere atto delle dimissioni dell'Assistente Sociale dott.ssa Nizeti Panebianco Sonia pervenute in data 07/05/2023 con protocollo n. 14793 del 08/05/2023;
- di confermare con il presente atto, la rimodulazione delle figure professionali Assistenti Sociali che rimangono assegnate negli stessi Comuni, con l'inserimento di nuove assegnazioni di seguito specificate:
- la professionista Crisafulli M. Chiara viene assegnata nel Comune di Moio Alcantara;
- la professionista Pafumi Rita viene assegnata nel Comune di Francavilla di Sicilia;
- la professionista Trischitta Marcella viene assegnata nei Comuni di Roccella Valdemone e Malvagna;
- la professionista Pesce Natascia viene assegnata nel Comune di S. Domenica Vittoria;
- la professionista Arcato Melina viene assegnata nel Comune di Cesarò;

di dare atto inoltre, ai sensi dell'articolo 29 del d.lgs. 50/2016 che la presente determinazione sarà pubblicata a cura del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di gara e contratti", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

**Sottoscritta dal Coordinatore
Distretto D32**

**(CACOPARDO GIUSEPPE)
con firma digitale**