



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32
n. 17 del 28/06/2023

Repertorio Generale n. 839 del 28/06/2023

Oggetto: PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO/1/2019 PAIS. AVVIO CONFERIMENTO INCARICO DEI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 31/10/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81J19000100001. PRESA D'ATTO.



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

DISTRETTO SOCIO-SANITARIO D32

Determina del Coordinatore Distretto Socio Sanitario D32 n. 17 del 28/06/2023

Oggetto: PROGRAMMA OPERATIVO NAZIONALE (PON) INCLUSIONE FSE 2014/2020, AVVISO/1/2019 PAIS. AVVIO CONFERIMENTO INCARICO DEI PROFESSIONISTI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO SINO AL 31/10/2023 A VALERE SULLE RISORSE PON SOSTEGNO PER L'INCLUSIONE ATTIVA FONDO SOCIALE EUROPEO 2014-2020. CUP E81J19000100001. PRESA D'ATTO.

IL COORDINATORE

Visti:

- il Regolamento (UE) N. 1303/2013 del parlamento europeo e del consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006;
- il Regolamento (UE) N. 288/2014 della Commissione del 25 febbraio 2014 recante modalità di applicazione del regolamento (UE) n. 1303/2013;
- il Programma Operativo Nazionale (PON) “Inclusione” approvato con Decisione della Commissione C(2014) 10130 del 17 dicembre 2014, a titolarità del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali;
- l’art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di stabilità 2016), che al comma 386 ha istituito presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un apposito fondo per l’attuazione del Piano nazionale per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale;l’Avviso 3/2016 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali a valere sul Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione FSE 2014/2020;

- la Direzione Generale per la lotta alla Povertà e per la programmazione sociale, ha adottato, con Decreto Direttoriale n.332 del 27/09/2019 l'Avviso Pubblico n.01/2019 PaIS – per la presentazione di progetti finalizzati all'attuazione dei Patti per l'Inclusione Sociale – PAIS – da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, Programma Operativo Nazionale (PON) “ Inclusione “;
- il Decreto Direttoriale n.305 del 06/08/2021 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che approva e ammette al finanziamento la proposta progettuale presentata dal Distretto Socio Sanitario D32 – Comune Capofila Taormina per lo svolgimento delle attività del Pon “Inclusione” FSE 2014/2020 a valere sull'Avviso 01/2019 – PAIS per un importo pari a € 203.375,00.

Considerato che il Distretto Socio Sanitario D32 Capofila Taormina, ha trasmesso in data 26/09/2021 la comunicazione di avvio attività.

Considerato la richiesta di anticipazione del 15% del finanziamento complessivo accordato dal Ministero e l'accredito, ricevuto in data 30/11/2021 – causale “Pon Inclusione AV1-517 – a titolo di anticipo pari ad € 30.506,25.

Preso atto che la prosecuzione delle figure professionali di assistente sociale, psicoghe, educatore professionale ed istruttore amministrativo a valere attualmente sull'Avviso 03/2016, consente di dare continuità alle azioni progettuali, che risultano integrate e complementari nella loro implementazione mantenendo invariato il livello essenziale delle prestazioni in itinere.

Preso atto della Convenzione AV 1-517 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario D32, per la realizzazione del progetto a valere sul citato Avviso 1.

Accertato che

- con Determina Dirigenziale n. 31 del 11/10/2018 è stato approvato l'Avviso di selezione pubblica e il disciplinare per il conferimento di incarico professionale di n. 9 (nove) Assistenti sociali per l'attivazione del sostegno per l'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- con Determina Dirigenziale n. 30 del 11/10/2018 è stato approvato l'Avviso di selezione pubblica e il disciplinare per il conferimento incarico professionale di n. 2 (due) Psicologi, per l'attivazione del sostegno per l'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- con Determina Dirigenziale n. 29 del 11/10/2018 è stato approvato l'Avviso di selezione pubblica e il disciplinare per il conferimento incarico di n. 1 (uno) Educatore per l'attivazione del sostegno per l'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- con Determina Dirigenziale n. 28 del 11/10/2018, è stato approvato l'Avviso di selezione pubblica e il disciplinare per il conferimento incarico di n. 1 (uno) amministrativo (esperto in rendicontazione) per l'attivazione del sostegno per l'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020;
- con nota n.0000078 del 14/04/2020 nell'ambito dell' Avviso 03/2016, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una prima proroga fino al 30/06/2021;
- con Decreto Direttoriale n. 44 del 15/02/2021 nell'ambito dell' Avviso 03/2016, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 31/12/2021.

- con Decreto Direttoriale n.390 del 04/11/2021 nell'ambito dell' Avviso 03/2016 , il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 30/06/2022.
- con Nota n.5311 del 22/06/2022 nell'ambito dell' Avviso 03/2016, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 31/12/2022;
- con Decreto Direttoriale n.12 del 17/01/2023 nell'ambito dell'Avviso 03/2016, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 30/06/2023.
- con Decreto Direttoriale n. 139 del 14/06/2022 nell'ambito dell'Avviso 01/2019 Pais, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha concesso una ulteriore proroga fino al 31/10/2023 come termine di conclusione delle attività progettuali previste dall'articolo n.11 dell'Avviso 01/2019 PAIS ed inoltre proroga al 31/12/2023 del periodo di ammissibilità delle spese previsto dall'articolo n.10 dello stesso Avviso, data entro la quale le spese relative alle attività concluse al 31/10/2023 dovranno essere pagate e quietanzate. Entro il 31/01/2024 le spese sostenute dovranno essere rendicontate all'Autorità di Gestione tramite le apposite funzionalità del sistema informativo.

Considerato:

- le dimissioni delle Assistenti Sociali: Dott.sse Lo Iacono Francesca e Casablanca Antonella pervenute in data 14/04/2022 rispettivamente con protocolli nn. 14468-14466;
- la necessità, a seguito delle suindicate dimissioni, di garantire il servizio su tutto il territorio afferente il Distretto, per il quale si è proceduto con determina n. 9 del 24/05/2022 alla rimodulazione delle risorse figure professionali con delle ore integrative al fine dell'espletamento delle attività progettuali;
- le ulteriori dimissioni dell'Educatore: Dott. Casablanca Alessio pervenute in data 03/06/2022 con protocollo n. 15574 e dell'Assistente Sociale Dott.ssa Procopio Carmela in data 29/09/2022 con protocollo n. 26919;
- che a tal punto, per esigenze di espletamento del servizio e dare risposta sul territorio del Distretto SS D32, è stato opportuno provvedere allo scorrimento della graduatoria in vigore e come di seguito specificato.

Preso Atto

che il Distretto ha proceduto allo scorrimento della graduatoria delle assistenti sociali approvata con determina n.3 del 30/01/2019 ed ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusion del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviando le comunicazioni per e-mail/pec, per le posizioni rese disponibili a seguito delle dimissioni delle assistenti sociali sopra menzionate, procedendo come di seguito riportato:

- Posizione n. 11 - Dottoressa Catania Gaia – comunicazione inviata con prot. n. 33689 – prot. di ricezione n.34246 del 14/12/2022 – non accetta l'incarico;
- Posizione n. 12 – Dottoressa Garufi Gabriella – comunicazione inviata con prot. n. 36690 – non è pervenuta alcuna risposta;
- Posizione n. 13 – Dottoressa Trifirò Ilenia – comunicazione inviata con prot. n. 33691 – prot. di ricezione n. 34207 del 14/12/2022 – accetta l'incarico;
- Posizione n. 14 – Dottoressa Maccarrone Lorena -comunicazione inviata con prot. n.34850 – prot. di ricezione n. 0000267 del 04/01/2023 - non accetta l'incarico;
- Posizione n. 15 – Dottoressa Paffumi Franca –comunicazione inviata con prot. n. 34849 – prot. di ricezione n. 35055 del 22/12/2022 – accetta l'incarico;
- Posizione n. 16 – Dottoressa Nizeti Panebianco Sonia –comunicazione inviata con prot. n. 34920 - prot. di ricezione n. 0000269 del 04/01/2023 - accetta l'incarico.

Che per quanto sopra esposto, lo scorrimento della graduatoria esistente è avvenuta procedendo dalla posizione n.11 alla posizione n.16, con risposta affermativa in ordine alle posizioni sopra menzionate.

Accertato

che il Distretto ha proceduto allo scorrimento della graduatoria degli educatori sociali approvata con determina n.5 del 31/01/2019 ed ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviando le comunicazioni per e-mail/pec, per le posizioni rese disponibili a seguito delle dimissioni dell'educatore sociale sopra menzionato, procedendo come di seguito riportato:

- Posizione n.2 – Dottor Siragusa Walter Maria – comunicazione inviata con prot. n.34923
- Posizione n.3 – Dott.ssa Mascena Venera – comunicazione inviata con prot. n.35700

Per entrambe le posizioni, non si è riscontrata alcuna risposta nei tempi previsti dalla comunicazione.

Considerate le dimissioni dell' assistente sociale, Dott.ssa Paffumi Franca, pervenute in data 01/02/2023 prot. 3690.

Preso Atto

che il Distretto ha proceduto allo scorrimento della graduatoria delle assistenti sociali approvata con determina n.3 del 30/01/2019 ed ancora in vigore, come da linee guida dell'ufficio legale Pon Inclusione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, inviando le comunicazioni per e-mail/pec, per le posizioni rese disponibili a seguito delle dimissioni delle assistenti sociali sopra menzionate, procedendo come di seguito riportato:

- Posizione n.17 – Dottoressa Gemma Isidora – comunicazione inviata con prot. n.6897 – prot. Di ricezione n. 6917 del 28/02/2023 – che non accetta l'incarico.

Che la proroga dei contratti in itinere, con avvio 01/07/2023 avviene alle stesse condizioni giuridiche giuridiche del contratto in essere e che gli incarichi, sono subordinati all'approvazione della rimodulazione finanziaria e temporale del progetto da parte dell'Autorità di Gestione, in conseguenza della proroga al 30/06/2023 del termine di conclusione delle attività progettuali, previsto dall'art. 4.6 dell'Avviso 3/2016 come da nota del m_lps. 41 Registro Ufficiale n.10970 del 06/12/2022.

Viste:

Determine Dirigenziali:

- > n.3 del 30/01/2019
- > n.4 del 31/01/2019
- > n.5 del 31/01/2019
- > n.11 del 31/01/2019

con le quali è avvenuta l'approvazione delle graduatorie finali della selezione comparativa per gli incarichi di seguito riportati:

- > n.9 assistenti sociali
- > n.2 psicologhe
- > n.1 educatore sociale
- > n.1 amministrativo

Considerato che in esito alle citate selezioni sono stati stipulati i contratti con i professionisti e che a seguito di dimissioni e di scorrimento graduatoria in atto, sono di seguito indicati:

<u>Assistenti Sociali</u>	<u>Psicologhe</u>	<u>Istruttore Amministrativo</u>
Arcato Carmela	Moschella Serena	Sciro Katia
Crisafulli Maria Chiara	Sciacca Liviana	
Pafumi Maria Rita		
Trimarchi Carmela		
Pesce Natascia		
Trischitta Marcella		

Considerato che l'art. 3 dei contratti sottoscritti con gli assegnatari degli incarichi di cui ai citati avvisi di selezione ha espressamente previsto la possibilità di proroga in caso di rimodulazioni del Piano di Intervento previa autorizzazione dall'Autorità di Gestione del PON 2014-2020.

Preso Atto:

- che la proroga avviene nel rispetto dei massimali orari mensili, di cui al contratto, e del relativo costo mensile del servizio così come di seguito indicati:
- Profilo Assistente sociale: numero massimo di ore mensili 94, costo mensile € 2.082,50;
- Profilo Psicologo: numero massimo di ore mensili 65, costo mensile € 1.500,00;
- Profilo Amministrativo: numero massimo di ore mensili 61, costo mensile € 1.833,33.

Preso atto:

- che per la proroga dei citati contratti, per mesi 4, salvo ulteriore proroga da parte dell'Autorità di gestione, è necessario l'importo di € 83.143,31;
- che tale impegno è coerente con il piano finanziario di progetto rimodulato ed approvato dall'Autorità di Gestione del PON Inclusione FSE 2014-2020;
- che l'impegno effettivo sarà assunto a seguito del trasferimento delle somme da parte del MLPS;

Dato atto che l'avvio delle attività è subordinato alla formale accettazione della presente determinazione da parte di ciascuna figura professionale.

Ritenuto per quanto sopra esposto, di dover procedere all'avvio delle attività relative all'Avviso 01/2019 PAIS e contestuale prosecuzione dei conferimenti incarico professionale selezionati per la realizzazione delle azioni a sostegno dell'inclusione attiva a valere sul Fondo Sociale Europeo 2014-2020, di cui alla Convenzione AV1-2019-SIC_38 tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed il Distretto Socio Sanitario D32 capofila Taormina, con decorrenza dal 01/07/2023 al 31/10/2023, ad eccezione dell'amministrativa che prosegue sino al 31/01/2024 per le operazioni di chiusura di rendicontazione come previsto dall'art. 11 dell'Avviso 1/2019 PAIS approvata con Decreto Direttoriale n. 139 del 14/06/2022, proroga subordinata all'approvazione della rimodulazione finanziaria e temporale del progetto da parte dell'Autorità di Gestione.

Visti

- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana;
- il CUP **E81J19000100001** ;

DETERMINA

per quanto sopra esposto e che si intende integralmente riportato di:

1. di prendere atto che le attività delle figure professionali, di seguito indicate, saranno avviate a decorrere dal 01/07/2023 alle stesse condizioni giuridiche ed economiche dei contratti in essere;

<u>Assistenti Sociali</u>	<u>Psicologhe</u>	<u>Istruttore Amministrativo</u>
Arcato Carmela	Moschella Serena	Sciro Katia
Crisafulli Maria Chiara	Sciacca Liviana	
Pafumi Maria Rita		
Trimarchi Carmela		
Pesce Natascia		
Trischitta Marcella		

2. di prendere altresì atto che le spese correlate e finanziate con contributi a rendicontazione, per il pagamento del compenso delle figure professionali, sono interamente finanziate a valere sul Fondo Sociale Europeo-PON Inclusione, Avviso 1/2019 PAIS;
3. di stabilire che il presente atto dovrà essere sottoscritto per accettazione da ogni singola figura professionale;
4. di dare atto che all'impegno della somma necessaria per l'inizio attività si darà corso, ai sensi degli artt.184 e 185 del D.lvo 267/2000, con separato provvedimento di determina dirigenziale;
5. che l'impegno effettivo sarà assunto a seguito del trasferimento delle somme da parte del MLPS;
6. di dare atto, ai sensi dell'articolo 29 del d.lgs 50/2016 che la presente determinazione sarà pubblicata a cura del committente, nella sezione "Amministrazione trasparente" sezione "Bandi di gara e contratti", con l'applicazione delle disposizioni di cui al decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

**Sottoscritta dal Coordinatore
Distretto D32**

**(CACOPARDO GIUSEPPE)
con firma digitale**