



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI
SOCIALI E DEMOGRAFICI**

Determinazione Dirigenziale n. 170 del 13/08/2023

Repertorio Generale n. 1051 del 14/08/2023

**Oggetto: OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE
RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE "DELL'AREA AMMINISTRATIVA-
AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI" IN APPLICAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.**



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n. 170 del 13/08/2023

Oggetto: OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE "DELL'AREA AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI" IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DI AREA

Atteso:

- che con il provvedimento sindacale n. 24 del 06/07/2023 con il quale allo scrivente sono state attribuite le funzioni dirigenziali ex art. 107 e 109 del D.Lgs. N. 267/2000 connesse alle competenze di responsabile dell'Area "Amministrativa – Affari Generali - Servizi Sociali e Demografici" con la conseguente titolarità della Posizione Organizzativa ed incarico di E.Q.
- che con Determina Dirigenziale n. 69 del 13/10/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2022.

Tenuto conto:

- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 22/11/2022, ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nella riunione del 22/11/2022, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2022 come dall'allegato prospetto al verbale del 22/11/2022;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 311 del 28/12/2022 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2022, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 27/12/2022 con verbale n° 36, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2022;

- per ogni dipendente delle categorie B e D, che non risulti titolare di posizione organizzativa, ma risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità, sono state predisposte le relative schede di quantificazione della pesatura dell'incarico assegnato.

Preso atto della delibera di Giunta Comunale n° 228 del 08/07/2023, avente ad oggetto: "Principio contabile applicato alla contabilità finanziaria - Punto 9.1 - Riaccertamento Parziale dei residui passivi per esigibilità - Esercizio 2022";

Atteso che

- la somma complessiva necessaria per la corresponsione ai dipendenti interessati dell'indennità per specifiche responsabilità nell'Amministrativa – Affari Generali - Servizi Sociali e Demografici, relativamente all'anno 2022, a carico del datore di lavoro è pari ad € 20.070,00 oltre oneri riflessi pari ad € 6.482,61 per un totale complessivo di € 26.552,61.
- che si è ritenuto opportuno, anche al fine di prevenire eventuali futuri contenziosi riconducibili alla mancata valutazione delle attività in argomento, provvedere alla pesatura delle attività rese all'interno dell'area amministrativa ed ascrivibili a specifiche responsabilità ex comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018.

Richiamate le schede di valutazione / pesatura, allegate alla presente, relative alla valutazione delle attività in argomento per l'anno 2022.

Visti:

- il D.lgs 165/2001 e s.m.i;
- la legge 241/90
- Il CCNL Funzioni Locali 2016/2018;
- il vigente CCDI 2019/2021
- Il D.lgs 267/2000 e s.m.i;
- la legge 241/1990;
- l'O.A.EE.LL vigente in Sicilia.

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. Prendere atto delle schede di pesatura – in atti d'ufficio - dell'incarico assegnato per ogni dipendente della categoria B/C , che risulti incaricato di compiti che comportano specifiche responsabilità.

2. Liquidare le indennità per specifiche responsabilità (comma 1, art. 70 quinquies del CCNL Enti Locali del 21.05.2018)- annualità economica 2022 - ai dipendenti appartenenti all'Area Amministrativa-Affari Generali-Servizi Sociali e Demografici per l'ammontare di € **20.070,00** oltre oneri riflessi pari ad € **6.482,61** per una somma complessiva di € **26.552,61**.
che si è ritenuto opportuno, anche al fine di prevenire eventuali futuri contenziosi di seguito indicati :

Dipendenti	Cat.	Servizio/Ufficio	Pesatura -Indennità
------------	------	------------------	---------------------

			lorda annuale
Valentino Venera	C5	Responsabile I Servizio Servizi Sociali	Punti 100 = € 3.000,00
Caristina Giuseppa	C5	Responsabile III Servizio Pubblica Istruzione e Cultura	Punti 94 = € 2.820,00
Lenzo Vera	B1	Responsabile Ufficio Autoparco – Catasto Decentrato	Punti 100 = € 3.000,00
Nucifora Giuseppina	B1	Responsabile Ufficio Stato Civile	Punti 100 = € 3.000,00
Spartà Catena	B1	Responsabile Ufficio Elettorale	Punti 100 = € 3.000,00
Stracuzzi Maria Luisa	B1	Responsabile Ufficio Servizi Sociali	Punti 90 = € 2.700,00
D'Agostino Giuseppa	B1	Responsabile Ufficio Pubblica Istruzione e Cultura	Punti 85 = € 2.550,00

3. Dare atto che:

- con Determina Dirigenziale n. 69 del 13/10/2022 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'esercizio economico 2022.
- la Delegazione trattante di parte datoriale, nella seduta del 22/11/2022, ha raggiunto l'accordo con le parti sindacali sulla distribuzione delle risorse;
- le OO.SS e i R.S.U interessati dal procedimento, nella riunione del 22/11/2022, hanno condiviso all'unanimità la ripartizione del fondo per il 2022 come dall'allegato prospetto al verbale del 22/11/2022;
- con Determina Dirigenziale n° 88 del 30.12.2022 è stata impegnata nell'ipotesi di bilancio 2021-2023, esercizio finanziario 2022 successivamente approvato, a seguito dell'approvazione ministeriale dell'ipotesi di bilancio, con deliberazione di C.C n. 7 del 02/03/2023;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n° 311 del 28/12/2022 ha preso atto dello schema di preintesa del CCDI 2022, ed ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dello stesso;
- in data 27/12/2022 con verbale n° 36, l'Organo di Revisione ha fatto pervenire il parere favorevole in merito alla preintesa di CCDI per l'anno 2022;

4. Dare atto che la predetta spesa comprensiva di oneri riflessi trova copertura finanziaria alla Missione 1, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 1, Capitolo 01101.01.00110105 Imp. 1178/2022 assunto con la Determina dell'Area Economica e Finanziaria n° 88 del 30.12.2022 e reimputati all'esercizio finanziario 2023 con delibera di Giunta Municipale n° 228 del 08/07/2023;

4. di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economica e Finanziaria per i provvedimenti di competenza;

5. di pubblicare la presente determinazione all'albo pretorio dell'ente e nella sezione Amministrazione Trasparente, ai sensi del D.l.gs. n° 33/2013.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Visto per la Parte di Competenza

Determina N. 170 del 13/08/2023

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Oggetto: OGGETTO: LIQUIDAZIONE INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ AL PERSONALE DIPENDENTE "DELL'AREA AMMINISTRATIVA-AFFARI GENERALI-SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI" IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2022

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina li, 14/08/2023

Sottoscritto dal Responsabile di Area
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale