



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI  
SOCIALI E DEMOGRAFICI**

**Determinazione Dirigenziale n. 223 del 18/10/2023**

Repertorio Generale n. 1297 del 27/10/2023

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI  
DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL  
PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2023.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E  
DEMOGRAFICI**

**IV SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI**

**Determinazione Dirigenziale n. 223 del 18/10/2023**

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2023.**

**IL RESPONSABILE DI AREA**

**Premesso che:**

- il Personale dell'Ufficio di Stato Civile ha effettuato il proprio servizio, per garantire tutte le attività obbligatorie per legge, svolgendo la propria attività in reperibilità nei giorni prefestivi e festivi.
- con la Determinazione Dirigenziale n.69 del 13/10/2022 con cui è stato costituito il Fondo risorse Decentrate anno 2022.
- con Delibera di Giunta Municipale n.311 del 28/12/2022 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo" con la quale è stata prorogata al 2022 la parte giuridica 2019/2021.

**Ritenuto** che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2019-2021 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 393 del 31/12/2019 così recita:

- 1) Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato.*
- 2) Esso ha validità triennale ed i suoi effetti decorrono dal 1° gennaio 2019 e sino al 31 dicembre 2021.*

- 3) *Il presente Contratto Decentrato Integrativo conserva comunque la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.*
- 3) *E' fatta salva la redazione dell'accordo annuale relativo alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività. Il presente contratto conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

**Visti :**

- il D.lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
- il C.C.N.L. 14.9.2000 che, agl' art. 23, disciplina l' istituto della reperibilità;

**Considerato** che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2022

**Considerato che** in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'**1.4.1999**, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

**Rilevato** altresì che l'indennità di pronta reperibilità prefestivi e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione .

**Richiamato** il D.Lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

**Ritenuto** necessario, al fine di garantire la continuità dei servizi erogati da questo ente, la corresponsione dell'indennità di reperibilità nelle giornate prefestive e festive ;

**Ritenuto**, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale dell'Ufficio di Stato civile effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 12 ore.

**Ritenuto**, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale dell'ufficio Stato Civile per il servizio reperibilità, equamente.

**Visti** i prospetti allegati che fanno parte integrante della presente determinazione, dalla quale si evince che l'ufficio di Stato Civile ha fatto servizio di reperibilità nei mesi da Luglio a Settembre 2023 per accettazione decessi, nonché le predisposizione di atti di stato civile e partecipazione alla celebrazione di matrimoni nelle giornate festive e prefestive;

**Visti** gli allegati elaborati da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di stato civile per il citato servizio di reperibilità, dal quale si evince un importo di € 546,59

**Ritenuto** che per esigenze di servizio :

nel mese di LUGLIO 2023 la dipendente codice 385 Lenzo Vera ha svolto 1 turno prefestivo di reperibilità;

dal mese di LUGLIO al mese di SETTEMBRE 2023 la dipendente codice 389 Nucifora Giuseppina ha svolto 10 turni prefestivi e 7 turni festivi di reperibilità;

**Ritenuto** altresì di liquidare al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative

all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/07/2023 al 30/09/2023 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 329,34;

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

lo Statuto Comunale;

il Regolamento degli Uffici e dei Servizi,

il CCDI vigente;

#### **DETERMINA**

**Di richiamare** la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo

**Di Impegnare e liquidare** al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/07/2023 al 30/09/2023 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 258,25, oltre a oneri accessori quantificati in € 49,15 a titolo di CPDEL ed € 21,94 a titolo di IRAP per complessivi € 329,24;

**Di imputare** la spesa complessiva di € 329,34 oltre oneri riflessi a carico del datore di lavoro così distribuita:

1) la superiore somma di € 258,25 graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01101.01.00110109** del bilancio di previsione 2023/2025;

2) la superiore somma di € 49,15 a titolo di CPDL graverà alla Missione 01 Programma 07 Titolo 1, Magroaggregato 01, Cap. **01071.01.00107105** (imp.42/2023) del bilancio di previsione 2023/2025;

3) la superiore somma di € 21,94 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 01 Programma 07, Titolo 1, Magroaggregato 02, Cap. **01071.02.00107108** (imp.11/2023)

**Di dare** atto che le somme verranno erogate giusta Determinazione Dirigenziale n.69 per i servizi previsti ( accettazione decessi, nonché le predisposizione di atti di stato civile e partecipazione alla celebrazione di matrimoni nelle giornate festive, ecc.) e dal C.I.D. stipulato, con Delibera di Giunta municipale n. 311 del 28/12/2022.

**Di provvedere**, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Ufficio di Stato civile le indennità di reperibilità.

**Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(BARTORILLA GIUSEPPE)**  
**con firma digitale**



**INDENNITA' DI REPERIBILITA' LUGLIO 2023**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
385	LENZO VERA	1	€10,33	€ 10,33	0	€ 20,66	€00,00	€ 10,33
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	3	€10,33	€ 30,99	3	€ 20,66	€ 61,98	€ 92,97
							TOTALE	€ 103,30

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' AGOSTO 2023**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	3	€10,33	€ 30,99	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 72,31
							TOTALE	€ 72,31

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' SETTEMBRE 2023**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	4	€10,33	€ 41,32	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 82,64
							TOTALE	€ 82,64





# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 223 del 18/10/2023

### Servizio.3 IV SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

**Oggetto:** IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2023 .

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

#### IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2023	01101.01.00110109	1412/2023	€ 258,25
	2023	01071.01.00107105	42/2023	€ 49,15
	2023	01071.02.00107108	11/2023	€ 21,94

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 27/10/2023

Sottoscritto dal Responsabile  
Area Economico Finanziaria  
( LA TORRE ANGELA )  
con firma digitale