



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA - ENTRATE**

**Determinazione Dirigenziale n. 133 del 29/12/2023**

**Repertorio Generale n. 1661 del 29/12/2023**

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 79 DEL CCNL  
COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - ANNO 2023 IMPEGNO DI SPESA.**

.



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### AREA ECONOMICO FINANZIARIA - ENTRATE

#### II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE

#### Determinazione Dirigenziale n. 133 del 29/12/2023

**Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 79 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - ANNO 2023. IMPEGNO DI SPESA.**

#### IL RESPONSABILE DI AREA

**Premesso che:**

- in data 16 novembre è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di lavoro per il personale del Comparto funzioni locali, concernente il triennio 2019-2021, sia per la parte giuridica che per quella economica;
- secondo quanto stabilito all'articolo 2, comma 2, del predetto CCNL, gli effetti contrattuali decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, quindi dal 16 novembre 2023, salvo diversa prescrizione nel medesimo contenuta;

**Visti:**

- *l'art.7, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, secondo cui “La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, formata dai soggetti di cui al comma 2, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 3”, sulle materie previste dal comma 4 del medesimo articolo;*
- *l'art. 8, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022 secondo cui “Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art.7, comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale”;*
- *l'art.79, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/12/2022, secondo cui “La parte stabile del fondo risorse decentrate di ciascun ente è costituita annualmente dalle risorse di cui , comma 1 e comma 2 lettere a), b), c) d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018;*
- *l'art.79, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali 16/11/2022, secondo cui “La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di*

*posizione organizzativa, di cui all'art.15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017”;*

#### **Visti:**

*- l'art.1, comma 236, della Legge n.208/2015, secondo cui “Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n.124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”;*

*- l'art.23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017, secondo cui “Al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n.208 è abrogato”;*

**Dato atto** che, con deliberazione di Giunta Municipale n.396 del 29/12/2023, è stato approvato il testo della preintesa di Contratto decentrato integrativo parte economica anno 2023, unitamente alla relazione illustrativa ed alla relazione tecnico-finanziaria di cui all'art.40 del D.Lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii.;

**Dato atto** altresì che, con la predetta deliberazione di G.M.396 del 29/12/2023 il Presidente della delegazione di parte datoriale è stato autorizzato a sottoscrivere in via definitiva il Contratto decentrato per l'anno 2023, conformemente alla preintesa, con la quale, ai sensi dell'art.8 comma 7 del CCNL 16/11/2022, ai fini della previsione e definizione degli istituti contrattuali si prendeva atto dell'ultrattività del CCDI stipulato in data 22/12/2023;

**Vista** la determina n.97 del 18.10.2023, adottata dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, con la quale, ai sensi del titolo III del D.Lgs.165/2001, è stato costituito il Fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, per l'ammontare di **€623.796,79**;

**Atteso** che, con la sopra citata determina, il Fondo risorse decentrate per gli anni 2016 già costituito con determina della medesima Area recanti n.65 del 31/12/2015, è stato rideterminato come segue:

**fondo risorse decentrate 2016 € 564.945,59+ progressioni €618.227,46**

**Dato atto** che dalla determinazione del Fondo risorse decentrate per il 2023 vanno decurtate tutte le somme relative ai trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del Fondo,

quali Indennità di comparto e Progressioni economiche orizzontali pregresse per l'importo di €.259.384,94;

**Visto** il verbale della delegazione trattante per l'anno 2023 del 22/12/2023 con cui sono state ripartite le somme per gli istituti contrattuali anno 2023 come segue:

|                                                                     |                     |
|---------------------------------------------------------------------|---------------------|
| INDENNITA' DI TURNO                                                 | €.32.200,00         |
| INDENNITA' DI RISCHIO                                               | €.4.620,00          |
| INDENNITA' DI DISAGIO                                               | €.2.640,00          |
| INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI                                       | €.4400,00           |
| INDENNITA' ECONOMOMO                                                | €.660,00            |
| INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'                           | €. 100.000,00       |
| PRODUTTIVITA'                                                       | €.50.000,00         |
| INDENNITA' DIREPERIBILITA'                                          | €.9.500,00          |
| INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE ( art. 97 CCNL/19-21)         | €.12.000,00         |
| FESTIVI                                                             | €.25.000,00         |
| INDENNITA' DISERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 100 CCNL / 19-21 | €.8.000,00          |
| ALTRE (stato civile, anagrafe, ecc.)                                | €. 659,16           |
| <b>TOTALE UTILIZZO SOMME CONTRATTATE</b>                            | <b>€.245.719,16</b> |

**Dato atto** che nel corso del 2023 sono state disposte da ciascun responsabile di Area le liquidazioni mensili degli istituti contrattuali obbligatori l'indennità di turnazione, reperibilità festivi e disagio al personale avente diritto al fine di garantire i servizi pubblici essenziali.

**Rilevata** la necessità di procedere all'impegno delle somme ripartite giusto verbale di delegazione trattante del 24/12/2023 per l'anno 2023, al netto delle somme già liquidate, oltre oneri riflessi nella misura del 32,30%;

**Vista** la disponibilità dei capitoli di spesa ai rispettivi capitoli di spesa del bilancio 2023-2025 annualità 2023, approvato con deliberazione di C.C. n°18 del 04.05.2023;

**Ritenuto**, pertanto, necessario impegnare per il finanziamento del Fondo risorse decentrate per l'anno 2023, la complessiva somma di € **245.719,16** oltre oneri riflessi al netto degli utilizzi relativi agli istituti, già erogati nel corso dell'anno.

**Richiamato** il verbale sindacale del 22/12/2023 con il quale al termine della riunione parte pubblica e parte sindacale, unitamente approvano lo schema di CCDI di parte giuridica 2023/2025 e la ripartizione del fondo di parte economica riferito all'anno 2023, di cui alla documentazione allegata, con la precisazione che la differenza non ripartita rispetto al prospetto allegato, sarà destinata a finanziare gli stanziamenti di spesa incipienti, fino alla concorrenza.

**Vista** la relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria del contratto integrativo sulla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023, ove eventuali destinazioni ancora da regolare ammontano ad € 65,057,23

**Richiamato** il provvedimento sindacale n. 21 del 04/07/2023, con il quale alla scrivente sono stati attribuiti, ex art. 107 e 109 del D.Lgs. n. 267/00, i e competenze di responsabile dell'Area finanziaria con la conseguente titolarità della posizione organizzativa.

**Riconosciuta** la propria competenza in materia;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Siciliana

## **D E T E R M I N A**

- 1. Di rendere** la premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2. Di prendere** atto del verbale di delegazione trattante del 22 Dicembre 2023, sottoscritto dalle parti e corredato di allegato relativo all'utilizzo delle somme destinate agli istituti contrattuali da corrispondere al personale dipendente avente diritto per l'anno 2023, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 3. Di dare atto** che la complessiva somma ripartite di **€ 245.719,16** oltre oneri riflessi necessari al pagamento degli istituti contrattuali anno 2023, è finanziata dal Fondo Risorse Decentrate, come da Contratto Decentrato Integrativo 2023 approvato con deliberazione di G.M. n. 396 del 29/12/2023.
- 4. Demandare** a ciascun Responsabile di Area, i consequenziali adempimenti gestionali, derivanti dal presente atto, nonché la liquidazione degli Istituti contrattuali di rispettiva competenza di cui al CDI, previa verifica delle prestazioni di lavoro effettivamente svolte.
- 5. Di dare atto**, inoltre, che nel corso del 2023 sono state disposte, da taluni Responsabili di Area le liquidazioni mensili degli istituti contrattuali obbligatori (l'indennità di turnazione, reperibilità, festivi) al personale avente diritto, al fine di garantire i servizi pubblici essenziali, ammontanti ad € 44.740,37.
- 6. Di impegnare** le somme, realite alle indennità stabilite in sede di contrattazione integrativa decentrata 2023, a favore del personale avente diritto, ammontante a presuntive € 265.894,94, comprensivi di oneri riflessi, al netto delle somme di cui al punto 5) già erogante nel corso del 2023, con imputazione ai sotto elencati capitoli di spesa del bilancio 2023-2025 esercizio 2023, come segue:

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| 01101.01.00110108 | € 2.636,27   |
| 01101.01.00110111 | € 6.112,26   |
| 01101.01.00110112 | € 3.492,72   |
| 01101.01.00110114 | € 1.069,62   |
| 01101.01.00110105 | € 132.300,00 |
| 01101.01.00110109 | € 2.057,40   |
| 01101.01.00110110 | € 10.089,06  |
| 01101.01.00110115 | € 108.137,61 |

**7. Di dare atto** che saranno accantonate le somme riconosciute la personale dipendente, a conclusione delle proceure di attribuzione PEO 2020 e 2021 di competenza dell'anno 2023;

**8. Di trasmettere** copia della presente a tutti i Responsabile di Area per i relativi provvedimenti di competenza, nonché disporne la relativa pubblicazione all'Albo pretorio on-line di questo Comune.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(LA TORRE ANGELA)**  
**con firma digitale**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 133 del 29/12/2023

**Servizio.3 II SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA ED ECONOMICA DEL PERSONALE**

**Oggetto:** FONDO RISORSE DECENTRATE DI CUI ALL'ART. 79 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI DEL 16/11/2022 - ANNO 2023 IMPEGNO DI SPESA.

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

#### IMPEGNI

| U | ESERCIZIO | CAPITOLO          | IMPEGNO   | IMPORTO      |
|---|-----------|-------------------|-----------|--------------|
|   | 2023      | 01101.01.00110108 | 1777/2023 | € 2.636,27   |
|   | 2023      | 01101.01.00110111 | 1778/2023 | € 6.112,26   |
|   | 2023      | 01101.01.00110112 | 1779/2023 | € 3.492,72   |
|   | 2023      | 01101.01.00110114 | 1780/2023 | € 1.069,62   |
|   | 2023      | 01101.01.00110105 | 1781/2023 | € 132.300,00 |
|   | 2023      | 01101.01.00110109 | 1782/2023 | € 2.057,40   |
|   | 2023      | 01101.01.00110110 | 1783/2023 | € 10.089,06  |
|   | 2023      | 01101.01.00110115 | 1784/2023 | € 108.137,61 |

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 29/12/2023

Sottoscritto dal Responsabile  
Area Economico Finanziaria  
( LA TORRE ANGELA)  
con firma digitale