COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA LAVORI PUBBLICI - SUAP E PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. 204 del 16/07/2024

Repertorio Generale n. **1058 del 16/07/2024**

Oggetto:
CONCESSIONE BENEFICI DI CUI ALL'ART. 42 D.LGS. N. 151/2001.

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA LAVORI PUBBLICI - SUAP E PATRIMONIO
III SERVIZIO PATRIMONIO

Determinazione Dirigenziale n. 204 del 16/07/2024

Oggetto: CONCESSIONE BENEFICI DI CUI ALL'ART. 42 D.LGS. N. 151/2001.

IL RESPONSABILE DI AREA

Richiamato il decreto sindacale n. 9 del 07.02.2024 con la quale sono state attribuite al sottoscritto le funzioni dirigenziali di quanto disposto dall'art. 107 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i., dall'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., connesse alle competenze di responsabile dell'Area LL.PP. Suap Patrimonio con la conseguente titolarità della posizione organizzativa;

Visto il p. 4 citata determina, il quale prevede che in caso di assenza dell'incaricato, le sue funzioni sono esercitate dal Responsabile dell'Area Urbanistica, Cimiteri e Servizi ambientali.

Verificato che a proprio carico non sussistono ipotesi di conflitto di interessi con riferimento al procedimento amministrativo di che trattasi;

PREMESSO:

CHE con nota acquisita agli atti dell'Ente in data 15/07/2024 prot. n. 29458, la dipendente matricola 192, chiede l'autorizzazione a poter usufruire di congedo straordinario retribuito previsto dall'art.42 del D.Lgs 151/2001, per assistenza al coniuge riconosciuta persona con handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92;

CONSIDERATO:

CHE l'art. 42 comma 5 del D.Lgs n. 151/2001, stabilisce che i lavoratori dipendenti possono fruire a richiesta, di congedi retribuiti per un massimo di anni due, in modo continuativo o frazionato nell'arco della vita lavorativa, per assistere persone con handicap grave per le quali è stata accertata la situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92;

CHE durante il periodo di congedo, la richiedente ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione percepita, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento di fine servizio ed è coperto da contribuzione figurativa;

DATO ATTO che a corredo della predetta istanza, la dipendente ha dichiarato nelle modalità previste:

- che il coniuge risulta essere portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3 comma 3 della

copia informatica per consultazione

legge 104/92, come si rileva dal certificato della Commissione Medica per l'accertamento dello stato di invalidità definito in data 12/01/2017;

- di prestare assistenza continuativa ed esclusiva alla persona sopra indicata;
- che la persona per la quale viene richiesto il congedo non è ricoverata a tempo pieno presso istituti specializzati;
- che nessun altro familiare beneficia dei permessi per lo stesso soggetto;
- di essere convivente con il soggetto portatore di handicap e che è l'unica familiare che presta assistenza;

RITENUTO per quanto sopra, in forza della normativa vigente e dalla documentazione depositata agli atti d'ufficio, che la dipendente matricola 192, ha i requisiti per potere usufruire del congedo richiesto per assistenza del proprio coniuge portatore di handicap in situazione di gravità, con decorrenza dal 22/07/2024 al 06/09/2024;

VISTI gli atti d'ufficio;
VISTO il D.Lgs. n.151/2001;

DETERMINA

Per le motivazioni in narrativa espressi che qui si intendono integralmente trascritte e riportate:

Di accogliere la richiesta di concessione di congedo straordinario retribuito ai sensi dell'art.42 del D.Lgs. n. 151/2001, per il periodo dal 22/07/2024 al 06/09/2024, presentata dalla dipendente matricola 192 per l'assistenza del proprio coniuge riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità ai sensi dell'art.3 comma 3 della legge 104/92, così come si evince dal verbale della Commissione medica in data 12/01/2017 depositato agli atti d'ufficio;

Di prendere atto che il sopraccitato periodo è coperto da contribuzione previdenziale, così come stabilito dalla circolare INPDAP n. 35 del 10/07/2000;

Trasmettere copia del presente provvedimento alla dipendente interessata e all'Ufficio del Personale per i conseguenti adempimenti.

Il presente provvedimento viene pubblicato nelle forme di rito all'albo pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "*amministrazione trasparente*".

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(PUGLISI MASSIMO)
con firma digitale

copia informatica per consultazione