



COMUNE DI TAORMINA
Città Metropolitana di Messina

Ordinanza Dirigenziale n. 8 del 23/08/2024

Repertorio Generale n. 1337 del 23/08/2024

Oggetto: STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 31 LAVORATORI IMPIEGATI IN ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELLA L.R. 01/2024. APPROVAZIONE SCHEMI DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 02/09/2024. ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 02/09/2024..



COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determinazione del Segretario Generale n. 8 del 23/08/2024

Oggetto: STABILIZZAZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO, PREVIA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATA A N. 31 LAVORATORI IMPIEGATI IN ASU, CHE HANNO EFFETTIVAMENTE SVOLTO ATTIVITÀ PRESSO L'ENTE, AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEL D.L N 75/2023 E DELLA L.R. 01/2024. APPROVAZIONE SCHEMI DI CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO. AUTORIZZAZIONE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO CON DECORRENZA DAL 02/09/2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

Richiamato l'Atto di indirizzo dell'Amministrazione, Deliberazione di G.M. n. 113 del 03.06.2024, con cui è stato demandato al Segretario Generale di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l'Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 2 del 05/06/2024 con la quale è stata indetta la selezione pubblica volta alla stabilizzazione riservata a n. 31 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023, della L.R. 01/2024 e sono stati approvati lo schema di avviso di procedura selettiva e il modello di domanda di partecipazione;

Preso atto che la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro al punto 1) specifica che l'Ente Pubblico può assumere a tempo indeterminato lavoratori Socialmente Utili, inseriti nell'Elenco regionale di cui al comma 1 dell'art 30 della L.R. 28/01/2014 n 5 e SS.MM.II., a seguito di apposita selezione pubblica, riservata esclusivamente a tali soggetti assegnati ed utilizzati dall'Ente precedente, da svolgere secondo le procedure previste dalla Legge per i profili professionali e categorie contrattuali che si intendono coprire in ossequio al comma 1 dell'art 2 D.L. 22/06/2023 n 75 convertito con modificazioni dalla L. 10/08/2023 n. 112;

Dato atto che in data 05/06/2024 è stato pubblicato l'Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 31 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023, della L.R. 01/2024;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 5 del 21/06/2024 con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice che ha proceduto alla selezione dei candidati che concorrono alla procedura di

stabilizzazione di cui in oggetto;

Visto l'Avviso di convocazione della Commissione Esaminatrice per il giorno 26/06/2024 alle ore 10,00, pubblicato in data 21/06/2024;

Vista la Rettifica dell'Avviso di convocazione della Commissione Esaminatrice per il giorno 26/06/2024 alle ore 13,00, pubblicato in data 25/06/2024;

Visto il Verbale della Commissione Esaminatrice n. 1 del 26/06/2024;

Visto l'Avviso a firma del Segretario Generale del 27/06/2024 con il quale i candidati ammessi sono stati convocati per il giorno 12/07/2024 per sostenere la prova consistente nel colloquio orale;

Visto il Verbale della Commissione Esaminatrice n. 2 del 12/07/2024 con il quale, a seguito dell'espletamento del colloquio orale, sono stati attribuiti i punteggi ad ognuno dei candidati ammessi alla prova e sono state stilate le graduatorie di merito per ciascuna categoria professionale;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18/07/2024 avente ad oggetto " Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 31 ASU, che hanno effettivamente svolto attività presso l'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023, della L.R. 01/2024. Approvazione e pubblicazione delle graduatorie di merito. Individuazione vincitori";

Vista la nota Prot. Gen. n. 34610 del 22/08/2024 con cui il Dirigente del Servizio VI (Coordinamento Servizi Centri per l'Impiego - Politiche Giovanili - Politiche Precariato) dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle attività formative, ha comunicato che saranno assegnate le somme occorrente, una volta definita la procedura di assunzione, per l'importo appositamente richiesto dal Comune di Taormina con la Nota Prot. Gen. n. 30331 del 19/07/2024;

Dato atto che le spese derivanti dal presente atto risultano essere totalmente eterofinanziate, non determinando alcun aggravio di spesa a carico del bilancio comunale;

Ritenuto di procedere all'approvazione degli schemi di contratto individuale di lavoro per ciascuna tipologia di qualifica professionale, così come allegati al presente atto;

Visto il Regolamento disciplinante l'organizzazione ed il funzionamento degli uffici e dei servizi;
Visto lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. **Di approvare** gli schemi di contratto individuale di lavoro per ciascuna tipologia di qualifica professionale, Operatore (ex cat. A), Operatore Esperto (ex cat. B) e Istruttore (ex cat. C), che si allegano al presente atto quale parte integrale e sostanziale;
2. **Di Demandare** all'Ufficio Personale dell'Ente l'adozione di tutti gli atti necessari alla immediata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed alla conseguente assunzione a tempo parziale ed indeterminato dei soggetti dichiarati idonei e vincitori della selezione di cui alla Determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18/07/2024, con decorrenza dal 02/09/2024;
3. **Di Disporre** la pubblicazione del presente atto e degli allegati nelle forme di rito all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Taormina nella sezione "Amministrazione

Trasparente”, valendo tale pubblicazione come notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

**Sottoscritta dal Segretario Generale
(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale**



**COMUNE DI TAORMINA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

Contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato, stipulato tra:

- il **COMUNE DI TAORMINA**, con sede legale in Taormina, Corso Umberto I n. 221, P. I.V.A. n. 00299100834, rappresentato dal dott. Giuseppe Bartorilla, Segretario Generale e Responsabile di Area,

(di seguito “Comune”)

e

- il/la Sig./ra _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____ via _____ cod. fisc. _____

(di seguito “Lavoratore”)

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l’art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.), qui da intendere integralmente riportato;

Richiamato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Visto il D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112;

Visto l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”;

Vista la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro ;

Richiamato l’Atto di indirizzo dell’Amministrazione, Deliberazione di G.M. n. 113 del 03.06.2024, con la quale è stato demandato al Segretario Generale di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18/07/2024, ad oggetto: “Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 31 ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l’Ente, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023, convertito con modificazioni in L. n. 112/2023 e della L. Regionale n. 01 /2024. Approvazione e pubblicazione delle graduatorie di merito. Individuazione vincitori”.

Tenuto conto che si è stabilito di procedere all’assunzione del Lavoratore, a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell’ art 35 c. 1 l. 165/2001

Tutto ciò premesso,

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – CONTRATTO DI LAVORO (art. 24 CCNL 16/11/22)

Il Comune assume alle proprie dipendenze il Lavoratore a decorrere dal 02/09/2024, a tempo parziale, per n. ore 24 settimanali, pari ad una percentuale part-time del 66,67 %, da inquadrarsi nel profilo professionale di Operatore, appartenente all’Area degli Operatori (ex categoria A).

Le parti danno reciprocamente atto che il datore di lavoro potrà esercitare la facoltà di applicare la integrazione oraria, temporanea o definitiva, fino ad un massimo di 36 ore settimanali complessive i cui costi saranno a carico del bilancio comunale ed entro i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente.

ART. 2 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto, a tempo parziale ed indeterminato, è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ED INQUADRAMENTO

Con il presente atto, il Comune di Taormina, a seguito dell'avvenuto perfezionamento della procedura di selezione per titoli e colloquio, assume alle proprie dipendenze il lavoratore _____, che accetta, quale dipendente a tempo parziale ed indeterminato, con conferma di inquadramento, nel profilo professionale di Operatore, appartenente all'Area degli Operatori (ex categoria A), secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

ART. 4 – MANSIONI

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Enti Locali della contrattazione collettiva applicabile.

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti.

Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

ART. 5 – TIPOLOGIA, DECORRENZA, DURATA E ORARIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il presente rapporto di lavoro è a tempo parziale ed indeterminato.

L'orario di lavoro è di n. 24 ore settimanali. L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il Lavoratore agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il Lavoratore assume obbligatoriamente servizio alla data indicata; in caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato all'ufficio preposto entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale spettante al Lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

ART. 7 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022 ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree.

ART. 8 – SEDE DI LAVORO

Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune di Taormina ed è incardinato presso l'Area _____. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

ART. 9 – TRATTAMENTO GIURIDICO

Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso si applicano i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Regioni – autonomie locali".

ART. 10 – OBBLIGHI DEL LAVORATORE – CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Lavoratore si impegna ad osservare il vigente codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione nonché il Codice di Comportamento del Comune di Taormina.

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al Lavoratore, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento. Il Lavoratore assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il Lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il Lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

ART. 11 – INCOMPATIBILITA'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del [D.Lgs. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti

interni di questo Ente.

ART. 12 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

ART. 13 – BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in triplice originale, in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

Taormina,

Per il Comune di Taormina

Il Lavoratore



**COMUNE DI TAORMINA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

Contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato, stipulato tra:

- il **COMUNE DI TAORMINA**, con sede legale in Taormina, Corso Umberto I n. 221, P. I.V.A. n. 00299100834, rappresentato dal dott. Giuseppe Bartorilla, Segretario Generale e Responsabile di Area,

(di seguito “Comune”)

e

- il/la Sig./ra _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____ via _____ cod. fisc. _____

(di seguito “Lavoratore”)

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l’art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.), qui da intendere integralmente riportato;

Richiamato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Visto il D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112;

Visto l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”;

Vista la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro ;

Richiamato l’Atto di indirizzo dell’Amministrazione, Deliberazione di G.M. n. 113 del 03.06.2024, con la quale è stato demandato al Segretario Generale di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18/07/2024, ad oggetto: “Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 31 ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l’Ente, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023, convertito con modificazioni in L. n. 112/2023 e della L. Regionale n. 01 /2024. Approvazione e pubblicazione delle graduatorie di merito. Individuazione vincitori”.

Tenuto conto che si è stabilito di procedere all’assunzione del Lavoratore, a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell’ art 35 c. 1 l. 165/2001

Tutto ciò premesso,

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – CONTRATTO DI LAVORO (art. 24 CCNL 16/11/22)

Il Comune assume alle proprie dipendenze il Lavoratore a decorrere dal 02/09/2024, a tempo parziale, per n. ore 23 settimanali, pari ad una percentuale part-time del 63,89 %, da inquadrarsi nel profilo professionale di Collaboratore, appartenente all’Area degli Operatori Esperti(ex categoria B).

Le parti danno reciprocamente atto che il datore di lavoro potrà esercitare la facoltà di applicare la integrazione oraria, temporanea o definitiva, fino ad un massimo di 36 ore settimanali complessive i cui costi saranno a carico del bilancio comunale ed entro i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente.

ART. 2 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto, a tempo parziale ed indeterminato, è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ED INQUADRAMENTO

Con il presente atto, il Comune di Taormina, a seguito dell'avvenuto perfezionamento della procedura di selezione per titoli e colloquio, assume alle proprie dipendenze il lavoratore _____, che accetta, quale dipendente a tempo parziale ed indeterminato, con conferma di inquadramento, nel profilo professionale di Collaboratore, appartenente all'Area degli Operatori Esperti (ex categoria B), secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

ART. 4 – MANSIONI

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Enti Locali della contrattazione collettiva applicabile.

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti.

Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

ART. 5 – TIPOLOGIA, DECORRENZA, DURATA E ORARIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il presente rapporto di lavoro è a tempo parziale ed indeterminato.

L'orario di lavoro è di n. 23 ore settimanali. L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il Lavoratore agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il Lavoratore assume obbligatoriamente servizio alla data indicata; in caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato all'ufficio preposto entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale spettante al Lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

ART. 7 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022 ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree.

ART. 8 – SEDE DI LAVORO

Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune di Taormina ed è incardinato presso l'Area _____. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

ART. 9 – TRATTAMENTO GIURIDICO

Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso si applicano i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Regioni – autonomie locali".

ART. 10 – OBBLIGHI DEL LAVORATORE – CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Lavoratore si impegna ad osservare il vigente codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione nonché il Codice di Comportamento del Comune di Taormina.

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al Lavoratore, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento. Il Lavoratore assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il Lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il Lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

ART. 11 – INCOMPATIBILITA'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del [D.Lgs. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti

interni di questo Ente.

ART. 12 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

ART. 13 – BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in triplice originale, in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

Taormina,

Per il Comune di Taormina

Il Lavoratore



**COMUNE DI TAORMINA
CITTÀ METROPOLITANA DI MESSINA**

Contratto individuale di lavoro a tempo parziale e indeterminato, stipulato tra:

- il **COMUNE DI TAORMINA**, con sede legale in Taormina, Corso Umberto I n. 221, P. I.V.A. n. 00299100834, rappresentato dal dott. Giuseppe Bartorilla, Segretario Generale e Responsabile di Area,

(di seguito “Comune”)

e

- il/la Sig./ra _____, nato/a a _____ il _____, residente in _____ via _____ cod. fisc. _____

(di seguito “Lavoratore”)

Visto il D.Lgs. 26 maggio 1997, n. 152 recante “Attuazione della direttiva 91/53/CEE concernente l’obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro”;

Visto il D.Lgs. 27 giugno 2022, n. 104 recante “Attuazione della direttiva (UE) 2019/1152 del Parlamento europeo e del Consiglio del 20 giugno 2019, relativa a condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell’Unione europea”, in vigore dal 13 agosto 2022;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022 sottoscritto dall’ARAN e dalle confederazioni sindacali firmatarie;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Richiamato l’art. 35 D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. (T.U.P.I.), qui da intendere integralmente riportato;

Richiamato il vigente regolamento per l’organizzazione degli uffici e dei servizi;

Richiamato inoltre il contratto collettivo decentrato integrativo vigente;

Visto il D.L. 22/06/2023 n 75 “Misure urgenti in materia di lavoratori socialmente utili” convertito con modificazioni dalla L 10/08/2023 n. 112;

Visto l’art 10 della L.R. 16/01/2024 n. 1 “Assunzioni lavoratori impiegati in Attività di Pubblica Utilità e in Attività Socialmente Utili”;

Vista la Circolare esplicativa n 17548 del 24/04/2024 del Dipartimento Regionale del Lavoro dell’Impiego dei Servizi e della Formazione – Assessorato della Famiglia delle Politiche Sociali e del Lavoro ;

Richiamato l’Atto di indirizzo dell’Amministrazione, Deliberazione di G.M. n. 113 del 03.06.2024, con la quale è stato demandato al Segretario Generale di avviare la procedura di stabilizzazione del personale ASU effettivamente utilizzato presso l’Ente ai sensi e per gli effetti del D.L n 75/2023 e della L.R. 01/2024;

Vista la Determinazione del Segretario Generale n. 7 del 18/07/2024, ad oggetto: “Avviso per la stabilizzazione a tempo parziale e indeterminato, previa procedura selettiva per titoli e colloquio riservata a n. 31 ASU che hanno effettivamente svolto attività presso l’Ente, ai sensi e per gli effetti del D. L. n. 75/2023, convertito con modificazioni in L. n. 112/2023 e della L. Regionale n. 01 /2024. Approvazione e pubblicazione delle graduatorie di merito. Individuazione vincitori”.

Tenuto conto che si è stabilito di procedere all’assunzione del Lavoratore, a seguito di selezione pubblica per titoli e colloquio ai sensi dell’ art 35 c. 1 l. 165/2001

Tutto ciò premesso,

TRA LE PARTI SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

ART. 1 – CONTRATTO DI LAVORO (art. 24 CCNL 16/11/22)

Il Comune assume alle proprie dipendenze il Lavoratore a decorrere dal 02/09/2024, a tempo parziale, per n. ore 21 settimanali, pari ad una percentuale part-time del 58,33 %, da inquadrarsi nel profilo professionale di Istruttore, appartenente all’Area degli Istruttori (ex categoria C).

Le parti danno reciprocamente atto che il datore di lavoro potrà esercitare la facoltà di applicare la integrazione oraria, temporanea o definitiva, fino ad un massimo di 36 ore settimanali complessive i cui costi saranno a carico del bilancio comunale ed entro i limiti assunzionali previsti dalla normativa vigente.

ART. 2 – TIPOLOGIA DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro regolato dal presente contratto, a tempo parziale ed indeterminato, è regolato, oltre che dal presente contratto, dai contratti collettivi di parte giuridica ed economica vigenti nel tempo, i quali integrano di pieno diritto la disciplina del presente contratto.

ART. 3 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO ED INQUADRAMENTO

Con il presente atto, il Comune di Taormina, a seguito dell'avvenuto perfezionamento della procedura di selezione per titoli e colloquio, assume alle proprie dipendenze il lavoratore _____, che accetta, quale dipendente a tempo parziale ed indeterminato, con conferma di inquadramento, nel profilo professionale di Istruttore, appartenente all'Area degli Istruttori (ex categoria C), secondo la disciplina vigente del comparto Enti locali.

ART. 4 – MANSIONI

Le mansioni assegnate dall'Ente al dipendente sono quelle risultanti dalle declaratorie del sistema di classificazione del personale del Comparto Regioni – Enti Locali della contrattazione collettiva applicabile.

Ai sensi del sistema di classificazione del personale il lavoratore è tenuto a svolgere tutte le mansioni inerenti alle attività ricomprese nella declaratoria della categoria e del profilo di appartenenza e il datore di lavoro ha il potere di disporre delle stesse in relazione alle esigenze organizzative e produttive affidandogli, se del caso, mansioni professionalmente equivalenti.

Resta salvo comunque quanto previsto dall'art. 52 del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di disciplina delle mansioni.

ART. 5 – TIPOLOGIA, DECORRENZA, DURATA E ORARIO DEL RAPPORTO DI LAVORO

Il presente rapporto di lavoro è a tempo parziale ed indeterminato.

L'orario di lavoro è di n. 21 ore settimanali. L'articolazione della prestazione di servizio sarà disposta in funzione delle esigenze di servizio. Il Lavoratore si impegna a osservare l'orario di lavoro assegnato e si impegna, altresì, ad attestare la propria presenza in servizio, in entrata e in uscita, attraverso il sistema automatizzato di rilevazione delle presenze.

La costituzione del rapporto di lavoro vincola il Lavoratore agli obblighi stabiliti dalla vigente normativa in materia. In particolare, il Lavoratore assume obbligatoriamente servizio alla data indicata; in caso di inadempienza, senza giustificato motivo comunicato e comprovato all'ufficio preposto entro la stessa data, il presente contratto è risolto di diritto e il Comune procederà con l'assunzione di altra unità di personale.

ART. 6 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale spettante al Lavoratore è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni locali, con riferimento alla categoria di inquadramento.

ART. 7 – PERIODO DI PROVA

Il dipendente assunto in servizio a tempo indeterminato è soggetto, ai sensi dell'art. 25 del CCNL 16/11/2022 ad un periodo di prova la cui durata è stabilita come segue:

- due mesi per i dipendenti inquadrati nelle aree degli Operatori e degli Operatori Esperti;
- sei mesi per il personale inquadrato nelle restanti aree.

ART. 8 – SEDE DI LAVORO

Il dipendente espleta la sua attività lavorativa presso il Comune di Taormina ed è incardinato presso l'Area _____. Nell'ambito delle esigenze organizzative è possibile l'assegnazione ad altra struttura operativa senza che siano apportate modifiche al presente contratto.

ART. 9 – TRATTAMENTO GIURIDICO

Per la fruizione delle ferie, dei permessi, delle assenze per malattia e per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso si applicano i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto "Regioni – autonomie locali".

ART. 10 – OBBLIGHI DEL LAVORATORE – CODICE DI COMPORTAMENTO

Il Lavoratore è tenuto a prestare l'attività lavorativa con diligenza, lealtà ed imparzialità, nel rispetto delle direttive impartite dai superiori e delle prescrizioni generali contenute nelle leggi, nei regolamenti, nelle circolari e nelle disposizioni di servizio, nel rispetto degli obiettivi e delle finalità istituzionali della pubblica amministrazione.

Il Lavoratore si impegna ad osservare il vigente codice di comportamento dei dipendenti della Pubblica Amministrazione nonché il Codice di Comportamento del Comune di Taormina.

Il Comune, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, consegna al Lavoratore, che ne accusa ricevuta con la sottoscrizione medesima, copia del vigente Codice di comportamento. Il Lavoratore assume, quindi, i comportamenti idonei al pieno rispetto delle norme ivi contenute.

Il Lavoratore è soggetto ai doveri e ai diritti stabiliti dalle norme di legge, dai contratti collettivi di lavoro, dai regolamenti dell'Ente, tutti vigenti e in quanto applicabili.

Il Lavoratore sottoscrivendo il presente contratto, si impegna:

- ad attenersi alle norme e disposizioni di organizzazione stabilite dall'Ente;
- a svolgere le proprie prestazioni di lavoro con professionalità e diligenza
- al rispetto delle norme antinfortunistiche e all'uso di strumenti e protezioni a ciò destinati dall'amministrazione, sotto la sua personale responsabilità;
- a utilizzare gli strumenti di lavoro e le attrezzature forniti dall'amministrazione comunale con la necessaria diligenza.

ART. 11 – INCOMPATIBILITA'

Il Lavoratore dichiara sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001.

Eventuali incarichi ottenuti da amministrazioni pubbliche o soggetti privati che, ai sensi del citato art. 53 del [D.Lgs. 165/2001](#) e successive modificazioni ed integrazioni, necessitano di autorizzazione, potranno essere svolti dal Lavoratore previa concessione dell'autorizzazione stessa da parte dell'Amministrazione.

Le violazioni alle disposizioni sull'incompatibilità comportano nei confronti del Lavoratore l'applicazione delle sanzioni disciplinari e ogni altra conseguenza prevista da norme di legge.

Per altre condizioni non espressamente previste dal presente contratto, si fa riferimento alle disposizioni normative previste nei contratti collettivi di lavoro nel tempo vigenti e nei regolamenti

interni di questo Ente.

ART. 12 - TUTELA DEI DATI PERSONALI

L'ente garantisce al Lavoratore, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, in particolare di quelli sensibili derivanti dal rapporto di lavoro, che detto trattamento dei dati verrà svolto nel rispetto della normativa sulla privacy (D. Lgs. n. 196/2003 e Regolamento Europeo 679/2016).

Si informa che i dati personali e i dati sensibili sono trattati solo ai fini specifici della gestione del rapporto di lavoro e sono conservati presso il servizio personale.

ART. 13 – BOLLO E REGISTRAZIONE – ESENZIONE

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo, ai sensi del n. 25 della Tabella allegata al D.P.R. 26/0/1972 n. 642, e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26/04/1986 n. 131.

ART. 14 – DISPOSIZIONI FINALI

Il presente contratto di lavoro, che è stipulato con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego, è risolto di diritto, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile, in mancanza degli stessi, anche parziale.

Il rapporto di lavoro, instaurato con il presente contratto, è regolato, per gli aspetti sia giuridici che economici, dalle norme comunitarie, dalle disposizioni di legge e di regolamento, nonché dai contratti collettivi nel tempo in vigore, anche per le cause di risoluzione dello stesso e per i termini di preavviso. A tali norme e disposizioni è fatto espresso rinvio con la sottoscrizione del presente contratto.

Le parti sottoscrivono il presente contratto, redatto in triplice originale, in segno di benessere e incondizionata accettazione, prima dell'assunzione in servizio, dando atto che lo stesso produce i medesimi effetti dei provvedimenti di nomina previsti dagli artt. 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Per tutto quanto non previsto nel presente contratto individuale trova applicazione la disciplina legislativa e contrattuale vigente nel tempo per il personale del comparto Funzioni locali.

Taormina,

Per il Comune di Taormina

Il Lavoratore