COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n. 523 del 09/10/2024

Repertorio Generale n. **1539 del 09/10/2024**

Oggetto: DETERMINA DI IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO DI AGOSTO 2024..

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Determinazione Dirigenziale n. 523 del 09/10/2024

Oggetto: DETERMINA DI IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO DI AGOSTO 2024.

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso che il Personale Dipendente ha effettuato il proprio servizio, per sopperire a tutte le necessita, svolgendo la propria attività anche in turnazione, reperibilità giorni festivi ecc.

Vista la Deliberazione di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo".

Viste le Delibere di Consiglio Comunale nn. 77 e 78 con le quali sono stati approvati rispettivamente il Dup ed il Bilancio di Previsione 2024-2026;

Ritenuto che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2023-2025 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 così recita:
Il presente CCI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato – ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale – con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.

Il presente CCI ha durata triennale. Esso avrà vigenza dalla data di stipula **e sino al 31/12/2025.**

Per quanto specificamente attiene alla destinazione e ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, il CCDI ha durata annuale.

copia informatica per consultazione

I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle Parti, con apposito accordo. In tal senso, le Parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della delegazione trattante di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione.

Le Parti si impegnano a riaprire le trattative sui contenuti del presente accordo negoziale, durante il periodo di efficacia del medesimo, qualora dovesse essere stipulato un nuovo CCNL recante una diversa disciplina su uno o più istituti demandati alla contrattazione collettiva integrativa. In tal caso, le Parti si impegnano a incontrarsi entro un mese dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Il presente CCI sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrativa vengono con il medesimo disciplinato.

Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.

Visti :
• il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;
• il C.C.N.L. Enti Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018 che all'art. 24, disciplina l'istituto della reperibilità come segue:

ex art. 24 – CCNL 2016/2018

1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di € 10,33 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art. 67. Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Visto:l'Art. 10 del CCDI 2023/2025
(art. 7 comma 4 lett. i) CCNL)
L'istituzione del servizio di reperibilità nelle aree di pronto intervento è disposta dall'Ente.

Il compenso, da liquidarsi con cadenza *mensile, o trimestrale, o annuale*, per servizio di reperibilità è quello stabilito dall'art. 24, comma 1, del CCNL 21/05/2018.

Ciascun dipendente potrà essere messo in reperibilità sino ad un massimo di *9* volte in un mese; l'Ente deve assicurare la rotazione tra più soggetti, anche volontari.

Per le giornate eccedenti le sei mensili, l'indennità viene incrementata a euro *13,00,* per ogni turno di dodici ore.

Le risorse destinate al pagamento della relativa indennità sono indicate all'Allegato 4.

Considerato che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione del suddetto istituto contrattuale, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato per l'anno 2023.

copia informatica per consultazione

Considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL dell 22.1.2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione di quello successivo.

Rilevato altresì che l'indennità di pronta reperibilità, spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

Richiamato il D.lgs. 118/2011 del 23/06/2011 e s. m. e i., recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42".

Ritenuto, che per esigenze di funzionalità, nonché per adempiere ai propri compiti d'istituto, il Personale di questo Corpo di Polizia Locale effettua servizio di reperibilità nell'arco delle 24 ore, nel rispetto delle norme contrattuali.

Ritenuto, altresì, che viene rispettata la rotazione del personale di Polizia Locale per il servizio reperibilità, equamente.

Visto il prospetto allegato che fa parte della presente determinazione, dal quale si evince che questo Corpo di Polizia Locale ha svolto servizio di reperibilità nel mese di AGOSTO 2024, per garantire l'effettuazione dei servizi di Polizia Locale ai sensi della L. 65/86.

Visto l'allegato elaborato da cui si evincono gli emolumenti da corrispondere al Personale di Polizia Locale per il citato servizio di reperibilità, dal quale si evince un importo Euro 1.997,04 (Millenovecentonovantasette/04).

Rilevato che per esigenze di servizio nel mese di AGOSTO 2024 i dipendenti:
I.C. CACOPARDO Giuseppe, I.C. COSTA Fausto, I.C. LO TURCO Francesco I. SMIROLDO Giuseppe, I. BUCCERI William, I. NAVARRIA Luca hanno svolto n. 9 turni di reperibilità;
Ritenuto che è possibile liquidare il compenso per attività di Reperibilità per n. 9 giorni come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di Euro 1.509,48 oltre oneri accessori quantificati in Euro 259,26 a titolo di CPDEL ed Euro 128,31 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di Euro 1.997,04 (Millenovecentonovantasette/04);

Visti:

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;
il bilancio in corso di formazione del corrente esercizio;
l'Ordinamento EE.LL.
la L.R. 17/90;
lo Statuto Comunale
il Regolamento del Corpo di Polizia Municipale;
il Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
il CCDI;
l'art. 13 del D.P.R. 268/87 e D.P.R. 494/87.

DETERMINA

Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

copia informatica per consultazione

Di impegnare e liquidare al Personale del Corpo di Polizia Locale le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/08/2024 al 31/08/2024 come si evince dal prospetto allegato per l'ammontare di € 1.509,48 oltre oneri accessori quantificati in € 259,26 a titolo di CPDEL ed € 128,31 a titolo di IRAP, per la complessiva somma di € 1.997,04 (Millenovecentonovantasette/04);

Di dare atto che:

La liquidazione per compenso di reperibilità è stata calcolata per numero 9 giorni mensili per ciascun dipendente, come da normativa contrattuale vigente.

1. la superiore somma di € 1.509,48 titolo di reperibilità, graverà alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1 , Macroaggregato 01, Cap. 01101.01.00110115 del bilancio di previsione 2024-2026;
2. la superiore somma di € 259,26 a titolo di contributi, graverà alla Missione 03 Programma 01, Titolo 1, Macroaggregato 01 Cap. 03011.01.00301109 (imp.27 /2024)
3. la superiore somma di € 128,31 a titolo di IRAP, graverà alla Missione 03, Programma 01, Titolo 1 Macroaggregato 02 Cap. 03011.02.00301113 (imp.53/2024)

Di provvedere, a corrispondere al personale in servizio c/o questo Corpo le indennità di turnazione, reperibilità e festivi, sulla base dell'accordo decentrato aziendale stipulato, considerato che in caso di mancato rinnovo del CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del CCNL del 1/4/1999, come modificato dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, il precedente CCDI continua a spiegare la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo.

Di dare atto che le somme verranno erogate, in assenza di CCDI, per garantire tutti i servizi di Polizia Locale tenuto conto il CGDI stipulato con Delibera di Consiglio Comunale n. 396 del 29.12.2023 continua a spiegare la sua efficacia;

Di trasmettere il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

Di provvedere alla pubblicazione secondo la normativa vigente in materia.

Sottoscritta dal Responsabile di Area

(BARTORILLA GIUSEPPE)
con firma digitale

copia informatica per consultazione

COMUNE DI TAORMINA

Città Metropolitana di Messina

Determina N. 523 del 09/10/2024

Funzione.1 AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

Oggetto: DETERMINA DI IMPEGNO E LIQUIDAZIONE SERVIZIO DI REPERIBILITA' DEL CORPO DI P.L. PERIODO DI AGOSTO 2024. .

ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2024	**01101.01.00110115**	**1226/2024**	**€ 1.509,48**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 09/10/2024

Sottoscritto dal Responsabile
Area Economico Finanziaria
(LA TORRE ANGELA)
con firma digitale

copia informatica per consultazione