



**COMUNE DI TAORMINA**  
**Città Metropolitana di Messina**

**AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI  
SOCIALI E DEMOGRAFICI**

**Determinazione Dirigenziale n. 524 del 09/10/2024**

Repertorio Generale n. 1540 del 09/10/2024

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI  
DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL  
PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2024.**



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

### AREA AMMINISTRATIVA - AFFARI GENERALI - SERVIZI SOCIALI E DEMOGRAFICI

#### Determinazione Dirigenziale n. 524 del 09/10/2024

**Oggetto: IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2024.**

#### IL RESPONSABILE DI AREA

**Premesso** che il Personale dell'Ufficio di Stato Civile ha effettuato il proprio servizio, per garantire tutte le attività obbligatorie per legge, svolgendo la propria attività in reperibilità nei giorni prefestivi e festivi ecc.

**Vista** la deliberazione di Giunta Municipale n.396 del 29/12/2023 avente per oggetto "Approvazione di preintesa ed autorizzazione al Presidente della Delegazione di Parte Datoriale e sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo".

**Viste** le Delibere di Consiglio Comunale nn.77 e 78 con le quali sono stati approvati rispettivamente il Dup ed il Bilancio di Previsione 2024-2026;

**Ritenuto** che l'art. 2 "Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria" del Contratto Decentrato 2023-2025 approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 396 del 29/12/2023 così recita:

*Il presente CCI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato, a tempo pieno, a tempo parziale e a tempo determinato- ivi compreso il personale comandato o distaccato, anche sindacale, o utilizzato a tempo parziale – con contratto di formazione e lavoro, nonché al personale con contratto di somministrazione e lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni in materia.*

*Il presente CCI ha durata triennale. Esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31/12/2025.*

*Per quanto specificatamente attiene alla destinazione a ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, il CCI ha durata annuale.*

*I criteri di ripartizione delle risorse, tra le varie modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale su iniziativa di una delle parti, con apposito accordo. In tal senso, le Parti concordano che l'eventuale convocazione delle delegazioni trattanti, da parte del Presidente della*

*delegazione di parte datoriale, debba avvenire, escluse le cause di forza maggiore, entro 90 giorni dall'approvazione del Bilancio di Previsione e comunque entro il primo quadrimestre dell'anno, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione.*

*Le parti si impegnano a riaprire le trattative sui contenuti del presente accordo negoziale, durante il periodo di efficacia del medesimo, qualora dovesse essere stipulato un nuovo CCNL recante una diversa disciplina su uno o più istituti demandati alla contrattazione collettiva integrata. In tal caso, le Parti si impegnano a incontrarsi entro un mese dalla sottoscrizione del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.*

*Il presente CCI sostituisce nei tempi qui definiti ogni precedente accordo sottoscritto antecedente alla data di entrata in vigore dello stesso e tutti gli istituti di contrattazione integrata vengono con il medesimo disciplinato.*

*Il presente CII conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.*

**Visto** il D.Lgs. 165/2001 ed in particolare l'art 40 comma 3 ter;

**Considerato** che si rende necessario liquidare, per il corrente anno, le risorse finanziarie da destinare alla remunerazione dei suddetti istituti contrattuali, sulla base dell'accordo decentrato appositamente stipulato per l'anno 2023;

**Rilevato** altresì che l'indennità di pronta reperibilità prefestivi e festivi spetta al personale per il quale i Responsabili di Area attesteranno l'effettuazione.

**Visti** i prospetti allegati che fanno parte integrante della presente determinazione, dalla quale si evince che l'ufficio di Stato Civile ha fatto servizio di reperibilità nei mesi da Luglio a Settembre 2024 per accettazione decessi, nonché le predisposizione di atti di stato civile e partecipazione alla celebrazione di matrimoni nelle giornate festive e prefestive;

**Ritenuto** di liquidare al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/07/2024 al 30/09/2024 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 314,30;

**Visti:**

il D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

lo Statuto Comunale;

il CCDI vigente;

## **DETERMINA**

**Di Impegnare e Liquidare** al Personale dell'Ufficio di Stato Civile le spettanze relative all'indennità di reperibilità effettuata nel periodo dal 01/07/2024 al 30/09/2024 come si evince dai prospetti allegati per l'ammontare di € 237,59, oltre oneri accessori quantificati in € 56,53 a titolo di CPDEL ed € 20,18 a titolo di IRAP per complessivi € 314,30;

**Di imputare** la spesa complessiva di € 314,30 oltre oneri riflessi a carico del datore di lavoro come segue:

- 1) € 237,59 alla Missione 01, Programma 10, Titolo 1, Macroaggregato 01, Cap. **01101.01.00110115** del bilancio di previsione 2024/2026;
- 2) € 56,53 alla Missione 01 Programma 10 Titolo 1, Magroaggregato 01, Cap. **01071.01.00107105** (imp.26/2024 del redigendo bilancio);
- 3) € 20,18 a titolo di IRAP, alla Missione 01 Programma 07, Titolo 1, Magroaggregato 02, Cap. **01071.02.00107108** (imp.52/2024);

**Di trasmettere** il presente atto al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria per i provvedimenti di competenza.

**Sottoscritta dal Responsabile di Area**

**(BARTORILLA GIUSEPPE)**  
**con firma digitale**

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' LUGLIO 2024**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	2	€10,33	€ 20,66	3	€ 20,66	€ 61,98	€ 82,64
							TOTALE	€ 82,64

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' AGOSTO 2024**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	2	€10,33	€ 20,66	2	€ 20,66	€ 41,32	€ 61,98
							TOTALE	€ 61,98

**INDENNITA' DI REPERIBILITA' SETTEMBRE 2024**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERALI	IMPORTO	TOTALE	GIORNI FESTIVI	IMPORTO	TOTALE	TOTALE COMPLESSIVO
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	3	€10,33	€ 30,99	3	€ 20,66	€ 61,98	€ 92,97
							TOTALE	€ 92,97

**RIEPILOGO INDENNITA' DI REPERIBILITA' LUGLIO - SETTEMBRE 2024**

CODICE	DIPENDENTE	GIORNI FERRIALI	IMPORTO	TOTALE	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	GIO RNI FES TIVI	IMPORTO	TOTALE	CPDEL 23,80%	IRAP 8,50%	TOTALE	TOTALE CPDEL	TOTALE IRAP
													€ 56,53	€ 20,18
389	NUCIFORA GIUSEPPINA	7	€ 10,33	€ 72,31	€ 17,20	€ 6,14	8	€ 20,66	€ 165,28	€ 39,33	€ 14,04	€ 237,59	€ 56,53	€ 20,18
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>													<b>€ 314,30</b>	



# COMUNE DI TAORMINA

## Città Metropolitana di Messina

Determina N. 524 del 09/10/2024

### Servizio.3 IV SERVIZIO SERVIZI DEMOGRAFICI ED INFORMATICI

**Oggetto:** IMPEGNO E LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI REPERIBILITA' AI SENSI DELL'ART.34 DPR N.268 DEL 13 MAGGIO 1987 E DPR N.44 DEL 17/09/1987 DEL PERSONALE DI STATO CIVILE PERIODO DA LUGLIO A SETTEMBRE 2024 .

### ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

#### IMPEGNI

U	ESERCIZIO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO
	2024	01101.01.00110115	1227/2024	€ 237,59

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Taormina , 09/10/2024

Sottoscritto dal Responsabile  
Area Economico Finanziaria  
( LA TORRE ANGELA )  
con firma digitale