



Comune di Taormina

Registro Delibere N. 308 del 20/12/2022

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE. ASSUNZIONE VINCITORE DI CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI 2.200 UNITÀ DI PERSONALE. PRESA D'ATTO E INDIRIZZI. MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABISOGNO DI PERSONALE 2022/2024.

L'anno **duemilaventidue** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore **18,45** e seguenti, nella casa comunale, si è riunita sotto la presidenza del Sindaco **Mario Bolognari** la giunta comunale.

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Il Segretario Comunale **Giuseppe Bartorilla**.

Nominativo	Titolo	Presente/Assente
MARIO BOLOGNARI	Sindaco	Si
FRANCESCA GULLOTTA	Assessore	No
VINCENZO SCIBILIA	Assessore	Si
ANDREA CARPITA	Assessore	Si
NUNZIO CORVAIA	Assessore	Si
GRAZIELLA LONGO	Assessore	Si

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti a deliberare la proposta sull'argomento in oggetto specificato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto che, ai sensi dell'art. 53 della legge 8 giugno 1990, n.142, recepito dalla L.R. n. 48/91, sulla proposta di deliberazione in oggetto hanno espresso :

il responsabile del servizio interessato , per la regolarità

tecnica, parere **FAVOREVOLE**

il responsabile di ragioneria, per la regolarità contabile,
parere **FAVOREVOLE**

Con voto unanime preso ed espresso nei modi e forme di legge;

DELIBERA

di approvare integralmente, la proposta di cui all'oggetto;

Con separata e unanime votazione, **all'unanimità**

DELIBERA

di dichiarare il presente atto "**immediatamente esecutivo**" ai sensi della L.R. n. 44/91 e il presente verbale, dopo la lettura, si sottoscrive per conferma.

Deliberazione: Giunta Comunale
Area competente: Amministrativa
Responsabile del Procedimento: Dott. Giuseppe Bartorilla
Proponente: Sindaco

OGGETTO: AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE. ASSUNZIONE VINCITORE CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI 2.022 UNITÀ DI PERSONALE. PRESA D'ATTO E INDIRIZZI. MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024

Il Sindaco

Premesso che con il bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), a seguito della quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha provveduto ad avviare all'assunzione personale "non dirigenziale" in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per il ciclo di programmazione 2021-2027, in applicazione di quanto disposto dal comma 178 e ss. dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n.178;

Atteso che:

- l'iniziativa delinea una specifica misura per innescare processi di sviluppo a partire dalle Regioni meridionali d'Italia e per avviare un significativo programma di rafforzamento delle Amministrazioni locali, finalizzato a migliorare la capacità amministrativa di tutti i livelli di governo a beneficio di tutte le politiche pubbliche;
- per la finalità di cui sopra, è stato individuato un processo di rigenerazione delle amministrazioni pubbliche attraverso il pieno e attivo coinvolgimento degli enti locali, nel Mezzogiorno e nelle aree interne per la realizzazione di un processo di selezione, assunzione, formazione on the job delle professionalità necessarie alla gestione dei fondi strutturali del nuovo ciclo di Programmazione 2021-2027 e del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Evidenziato che:

- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (L. n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 co.178 e ss. ha individuato, quale elemento principale, l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si rendessero libere le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente;
- il citato bando ha previsto la definizione di un meccanismo virtuoso di selezione e reclutamento di professionalità destinate alla gestione di tutte le fasi del ciclo dell'investimento realizzato con fondi della coesione europea e nazionale;

Considerato che, con Decreto del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione scelte;

Preso atto che:

- con nota acquisita in data 08/06/2022 al protocollo n. 15988 di questo Ente, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato il nominativo della professionalità assegnata al comune di Taormina, con cui instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con qualifica di personale non dirigenziale di categoria "D" del Nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (equiparata all'Area III-FI), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

- con nota n.18263 del 29/06/2022, questo Ente invitava l'Ing. Antonino Gullotta, quale vincitore da assumere indicato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare, entro il termine perentorio di 5 giorni, la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Taormina;

- con nota acquisita al prot. n.18726 in data 04/07/2022, l'ing. Antonino Gullotta ha dichiarato di accettare l'assunzione a tempo determinato di che trattasi;

- ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui all'allegato elenco e per la prima annualità, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha chiesto a questo Ente di trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione;

- ai sensi dell'art.1 comma 182 della sopra menzionata Legge di Bilancio, la suddetta Agenzia svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

Ritenuto di dover fornire gli indirizzi necessari per dare attuazione a quanto di competenza di questo Ente;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 11.08.2022;

Ritenuto di dover modificare il citato piano triennale 2022/2024, prevedendo, nell'anno 2022, l'assunzione di una categoria contrattuale "D1" nuovo CCNL 16.11.2022, a tempo determinato per la durata di tre anni, per n. 36 ore settimanali, la cui spesa risulta essere a totale carico dello stato, per cui non necessita acquisire l'autorizzazione ministeriale prevista per gli enti strutturalmente deficitari e dissestati;

Visti:

- il D.Lgs. n.267/2000;
- il D.Lgs. n.165/2001;
- la Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) e, in particolare, l'art. 1, comma 179 e ss;
- il vigente regolamento comunale, disciplinante l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

PROPONE CHE LA GIUNTA COMUNALE DELIBERI

1) Di prendere atto:

- della nota trasmessa dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, acquisita in data 08/06/2022 al protocollo n. 15988, con la quale è stata comunicata l'assegnazione a questo Ente di un vincitore del concorso pubblico per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), da assumere a tempo determinato per tre anni con qualifica di personale non dirigenziale di categoria "D" del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 nelle amministrazioni del Mezzogiorno;
- della nota n.18263 del 29/06/2022, con la quale questo Ente invitava l' Ing. Antonino Gullotta, quale vincitore da assumere indicato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare, entro il termine perentorio di cinque giorni, la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Taormina;
- della nota acquisita al prot. n.18726 in data 04/07/2022, con la quale l' Ing. Antonino Gullotta ha dichiarato di accettare l'assunzione a tempo determinato di che trattasi;

2) Di dare atto:

- che al vincitore del concorso in oggetto, dichiaratasi disponibile all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Taormina per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell'Agenzia per la Coesione Territoriale ai sensi dell'art.1 comma 182 della Legge 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi dalla sottoscrizione del contratto, si applicheranno il trattamento giuridico ed economico prescritti dal vigente nuovo CCNL Funzioni Locali 16/11/2022;
- che il reclutamento in questione, per espressa disposizione di legge (art.1, comma 179 della Legge 178/2020), avviene in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente e con oneri interamente a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

3) Di modificare il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 11.08.2022, come da prospetto allegato;

4) Di confermare integralmente il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022/2024 di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 202/2022, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, fatta salve le modifiche di cui al punto n. 3 del presente dispositivo;

5) Di demandare al responsabile dell'Area Amministrativa i necessari atti gestionali consequenziali alla presente deliberazione e, in particolare, quanto di seguito specificato:

- predisposizione del contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, per la durata di tre anni, del personale assegnato, precisando nel medesimo che l'instaurazione del rapporto di lavoro avviene in deroga ai vigenti vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della 178/2020 (Legge di Bilancio 2021), con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;

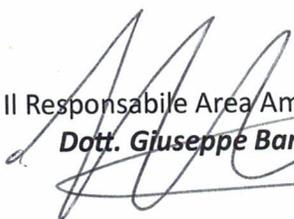
6) Di demandare al Segretario Comunale la predisposizione degli atti necessari ad incardinare l'unità assegnata all'interno della struttura amministrativa dell'Ente, al fine di consentire alla stessa lo svolgimento dei compiti previsti dall'art. 179 e seguenti della Legge 178/2020;

7) **Di demandare** al Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria la predisposizione degli atti gestionali finalizzati a ricevere in entrata nel bilancio dell'Ente, a seguito di trasferimento da parte dell'Agenzia per la coesione territoriale, le risorse necessarie a coprire per il triennio 2022-2025 i costi contrattuali derivanti dall'assunzione di che trattasi, inclusi oneri riflessi, previdenziali ed assicurativi, relativi alla categoria economica "D1" del nuovo CCNL 16.11.2022 comparto funzioni locali;

8) **Di trasmettere** all'Agenzia per la Coesione Territoriale copia dei provvedimenti relativi all'assunzione di che trattasi, utilizzando l'indirizzo di posta elettronica concorso.coesione@agenziacoesione.gov.it, ai fini del trasferimento delle risorse, a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità di cui trattasi;

9) **Di trasmettere** copia della presente deliberazione, per opportuna informazione, alla R.S.U. ed alle OO.SS. firmatarie del CCNL Funzioni Locali 2016-2018;

Il Responsabile Area Amministrativa
Dott. Giuseppe Bartorilla



Il Sindaco
Prof. Mario Bolognari



PARERI EX ART. 53 DELLA LEGGE 142/90

RECEPITO DALLA L.R. 48/91 E MODIFICATO DALLA L.R. 23/12/200 N.30

OGGETTO: Agenzia per la Coesione Territoriale. Assunzione vincitore concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di n. 2022 unità di personale. Presa d'atto e indirizzi. Modifica al piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024

Per ciò che concerne la **Regolarità TECNICA**, si esprime parere FAVOREVOLE

Taormina, 12/12/2022

Il Responsabile dell'Area Amministrativa

(Dott. G. Bartorilla)



Comportando la presente:

- prenotazione impegno n. _____;
- diminuzione di entrata;
- non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

altro

Per ciò che concerne la **Regolarità CONTABILE**, si esprime parere FAVOREVOLE

Taormina, 12-12-2022

Il Responsabile dell'Area Economica Finanziaria

(Dott.ssa Angela La Torre)



PTFP 2022 – 2024 E P.O. 2022 – MODIFICATO

Allegato alla deliberazione G.C. n. in data

ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio	PT/FT	Modalità di reclutamento ¹						Tempi di attivazione procedura
				Concorso pubblico	Selezione Centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera	ART. 6 DL N. 36/2022	Legge n. 178/2020	
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE	Area Finanziaria	FT					X		30 GIORNI
D	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO	Area Tecnica	FT						X	15 GIORNI
COSTO COMPLESSIVO										68.996,06





COMUNE DI TAORMINA
CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA
COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale n. 33 del 17 dicembre 2022

OGGETTO: Parere sulla proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente ad oggetto "AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE. ASSUNZIONE VINCITORE CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI 2.022 UNITÀ DI PERSONALE. PRESA D'ATTO E INDIRIZZI. MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024".

Il Collegio dei Revisori del Comune di Taormina, composto dai sottoscritti Dott.ssa Liliana Di Stefano, Dott. Davide Bonifacio e Rag. Giuseppe Cianci nominati con delibera dell'organo consiliare n. 31 del 10/09/2020, chiamato ad esprimere parere sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto, ricevuta a mezzo posta elettronica in data 15 dicembre 2022,

PREMESSO CHE

- con il bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2.022 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate), a seguito della quale l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha provveduto ad avviare all'assunzione personale "non dirigenziale" in possesso delle professionalità correlate agli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per il ciclo di programmazione 2021-2027, in applicazione di quanto disposto dal comma 178 e ss. dell'art. 1 della legge 30 dicembre 2020, n.178;
- per dare efficacia a tale iniziativa, la legge di Bilancio 2021 (L. n. 178 del 30 dicembre 2020) all'art. 1 co.178 e ss. ha individuato, quale elemento principale, l'attivazione immediata delle procedure di reclutamento di personale attraverso i fondi della coesione, ancor prima che si rendessero libere le corrispondenti facoltà assunzionali del singolo ente;

Preso atto che:

- con nota acquisita in data 08/06/2022 al protocollo n. 15988 di questo Ente, l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato il nominativo della professionalità assegnata al comune di Taormina, con cui instaurare un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con qualifica di personale non dirigenziale di categoria "D" del Nuovo CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 (equiparata all'Area III-FI), in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;
- con nota n.18263 del 29/06/2022, questo Ente invitava l'Ing. Antonino Gullotta, quale vincitore da assumere indicato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, a manifestare, entro il termine perentorio di 5 giorni, la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Taormina;

- con nota acquisita al prot. n.18726 in data 04/07/2022, l'ing. Antonino Gullotta ha dichiarato di accettare l'assunzione a tempo determinato di che trattasi;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione di cui in oggetto;

Visto il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2022/2024, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 11.08.2022;

Ritenuto che l'Ente deve procedere alla modifica del piano triennale 2022/2024, prevedendo, nell'anno 2022, l'assunzione di una categoria contrattuale "D1" nuovo CCNL 16.11.2022, a tempo determinato per la durata di tre anni, per n. 36 ore settimanali, la cui spesa risulta essere a totale carico dello stato, per cui non necessita acquisire l'autorizzazione ministeriale prevista per gli enti strutturalmente deficitari e dissestati;

VISTI

il D.Lgs. n.267/2000;

- il D.Lgs. n.165/2001;

- la Legge di Bilancio 2021 (legge n. 178 del 30 dicembre 2020) e, in particolare, l'art. 1, comma 179 e ss;

- il vigente regolamento comunale, disciplinante l'organizzazione ed il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

- i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai rispettivi Responsabili dell'Area Amministrativa e dell'Area Economico-Finanziaria;

Considerato che

Trattasi di una spesa totalmente etero finanziata

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di deliberazione per la Giunta Comunale avente ad oggetto **“AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE. ASSUNZIONE VINCITORE CONCORSO PUBBLICO PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO DETERMINATO DI 2.022 UNITÀ DI PERSONALE. PRESA D'ATTO E INDIRIZZI. MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024”**.

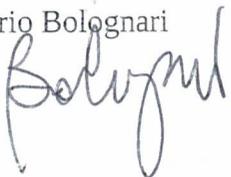
Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Liliana Distefano

Dott. Davide Bonifacio

Rag. Giuseppe Cianci

IL SINDACO
Mario Bolognari



GLI ASSESSORI

Vincenzo Scibilla

Francesca Gullotta

Andrea Carbita

Nunzio Corvaia

Graziella Longo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Giuseppe Bartorilla

Il presente atto é stato pubblicato all'Albo comunale dal _____ al _____
con il n. _____ del Registro pubblicazioni.

Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione, ai sensi della L.R. 02/12/1991 n°44:

è stata affissa all'albo pretorio il _____ per 15 giorni consecutivi (art. 11 comma 1).

Il Segretario Comunale
Giuseppe Bartorilla

LA PRESENTE DELIBERAZIONE E' DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____

[] decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art 12, comma 1 della L.R. ,n. 44/91)

[x] essendo stata dichiarata immediatamente esecutiva (Art.12, comma 2 della L.R. ,n. 44/91)

Dalla Residenza municipale, il 20/11/2011

Il Segretario Comunale
Giuseppe Bartorilla